

# گزارش آماری از بازار کار سال ۹۹



این گزارش، براساس تحلیل داده‌های جمع آوری شده از سایت ایران تلنت و ایران سلری تهیه شده و شرکت ایران تلنت هیچ گونه مسئولیتی در قبال اعداد و ارقامی که در سایت ایران تلنت و ایران سلری، توسط شاغلین کشور و کارفرمایان یا خوداظهاری افراد ثبت گردیده، نداشته و تنها نتایج به دست آمده را به همراه تحلیل در این گزارش، منعکس کرده است. حق هر گونه استفاده تجاری و یا انتشار تمام یا بخشی از مطالب به هر صورتی (فتوکپی، پرینت، چاپ، پخش الکترونیکی، برداشت صوتی و تصویری و ...) تنها با رضایت و مجوز کتبی شرکت ایران تلنت امکان پذیر است.



## فهرست

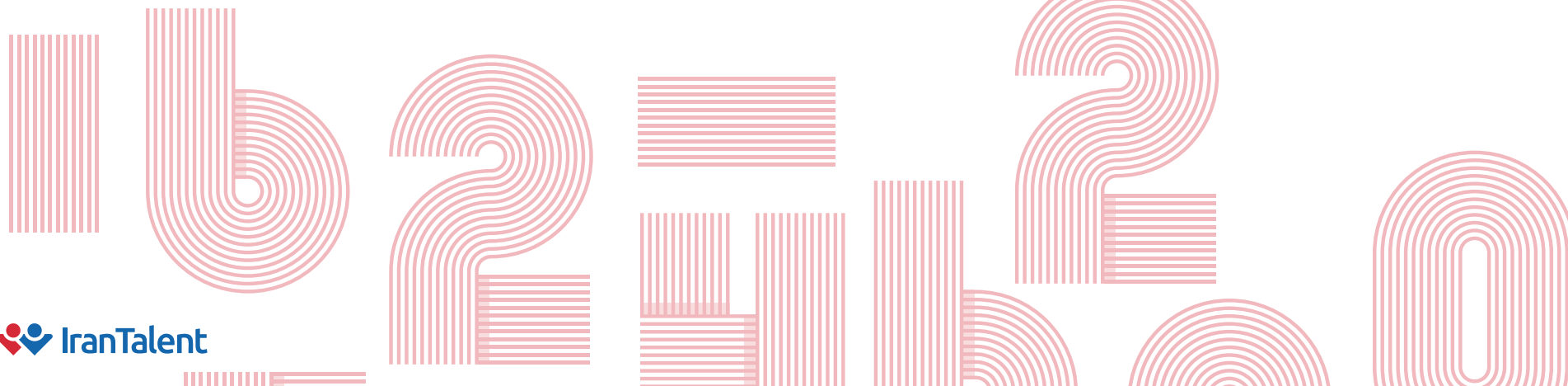
درباره‌ی ایران 

مسیر شغلی متخصصان 

فرصت‌های شغلی متخصصان 

تاثیر عوامل مختلف بر حقوق متخصصان 

تغییرات حقوق دریافتی افراد طی ۶ سال گذشته 





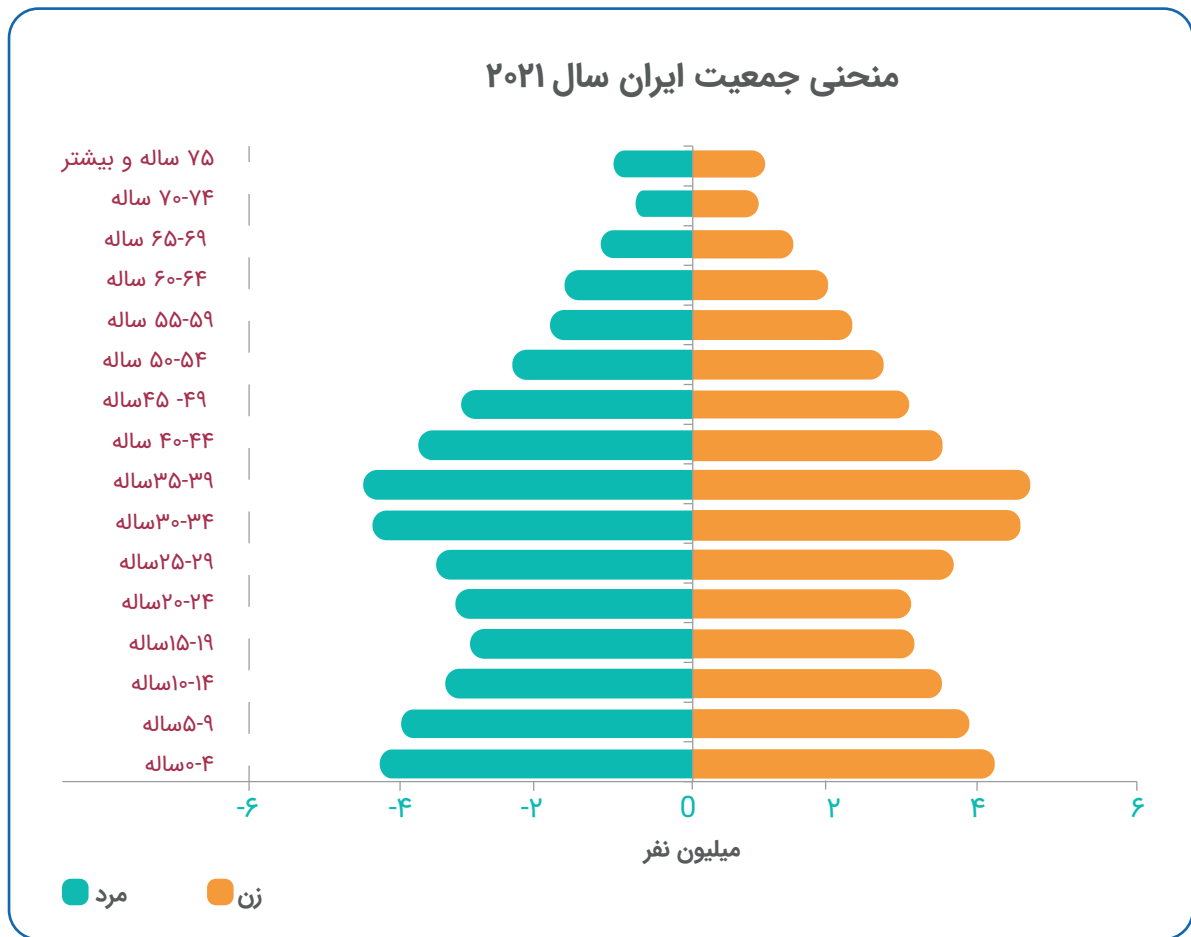
# درباره‌ی ایران

---



## ● منحنی جمعیت ایران

ایران کشوری پهناور با وسعت ۱,۶۴۸,۱۹۵ کیلومتر مربع است که وسعت آن ۶ برابر انگلستان و ۲۰ برابر امارات متحده عربی است. طبق گزارش مرکز آمار ایران در سال ۱۳۹۹، جمعیت ایران حدود ۸۵/۰۲ میلیون نفر تخمین زده شده است.



منبع: [populationpyramid.net](http://populationpyramid.net)



## ● وضعیت عمومی و اقتصادی مردم ایران در یک نگاه

### وضعیت عمومی مردم ایران در یک نگاه

	سال (۱۳۹۷)	۷۶	متوسط امید به زندگی*
World Bank *	درصد (۱۳۹۹)	۷۹٫۵	ضریب نفوذ اینترنت**
internetworldstats.com **	سال (۱۳۹۵)	۸۷٫۶	نرخ باسوادی (6 ساله و بیشتر)***
***مرکز آمار ایران	درصد (۱۳۹۹)	۹٫۷	نرخ بیکاری***

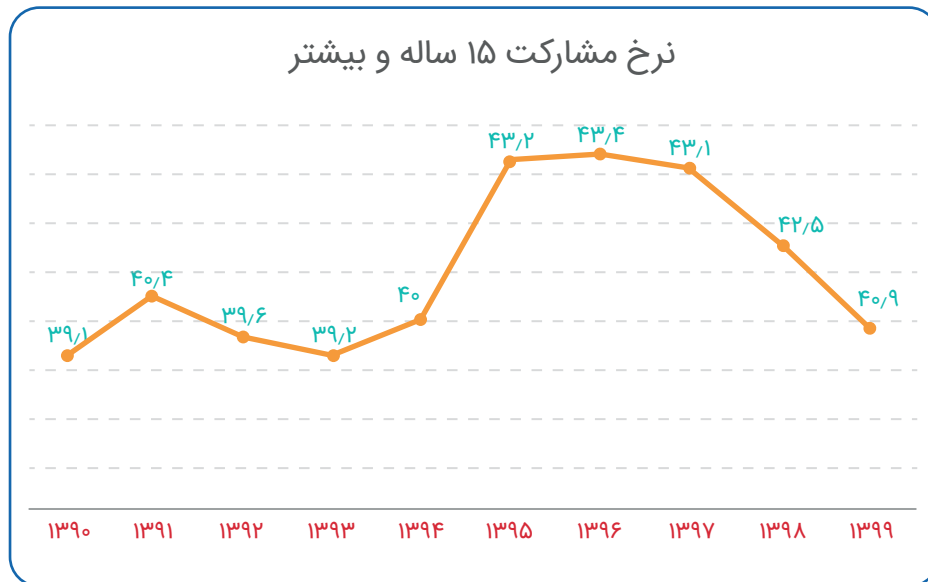
### وضعیت اقتصادی ایران در یک نگاه

	میلیارد دلار (۱۳۹۹)	۴۷۹٫۲۵	تولید ناخالص داخلی*
World Bank *	درصد (۱۳۹۹)	۴۰٫۹	نرخ مشارکت اقتصادی**
***مرکز آمار ایران	درصد (۱۳۹۹)	۳۶٫۴	نرخ تورم ایران**

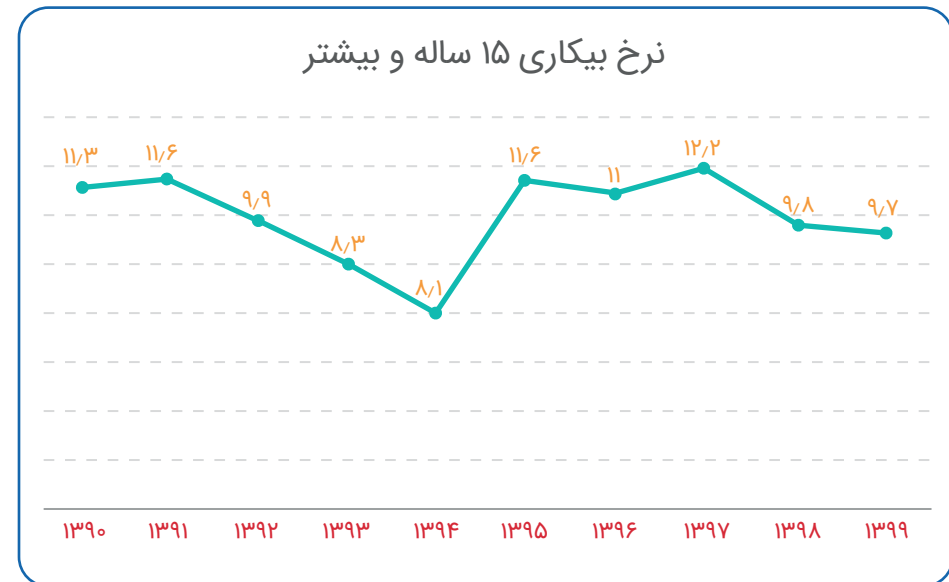


## ● نرخ بیکاری و نرخ مشارکت مردم ایران

مطابق آمار منتشر شده از مرکز آمار ایران ۴۰/۹ درصد جمعیت ۱۵ ساله و بیشتر در سال ۱۳۹۹ از نظر اقتصادی فعال بوده‌اند. همچنین نرخ بیکاری در سال ۱۳۹۹ حاکی از آن است که ۹/۷ درصد از جمعیت فعال ۱۵ ساله و بیشتر بیکار بوده‌اند.



منبع: مرکز آمار ایران



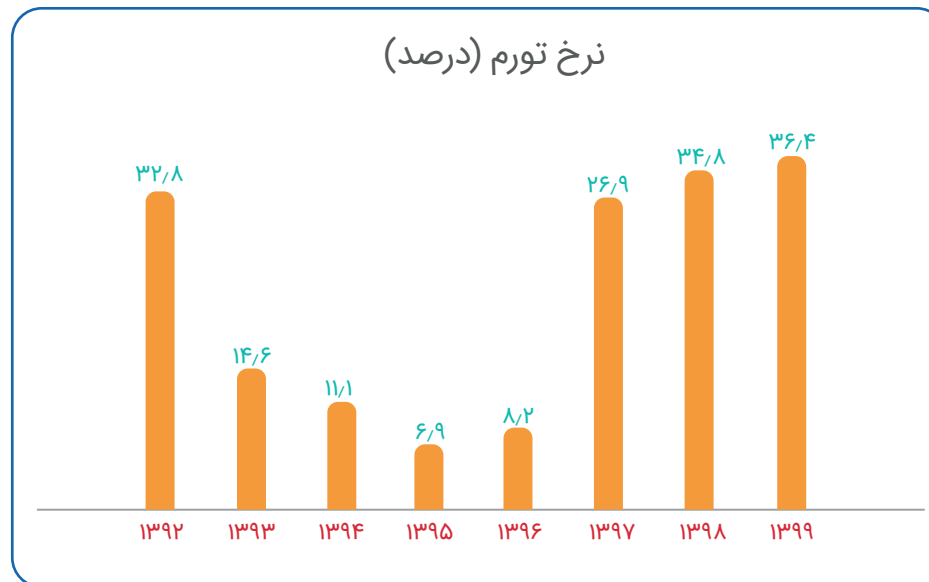
منبع: مرکز آمار ایران



## ● درباره ایران برخی از مهمترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۹

۱- بالا رفتن نرخ تورم

افزایش نرخ تورم امسال با سرعت بیشتری ادامه پیدا کرد و این عدد در سال ۱۳۹۹ به عدد ۳۶/۴ درصد رسید. تغییر نرخ تورم در سال‌های اخیر در نمودار زیر قابل مشاهده است.



منبع: مرکز آمار ایران



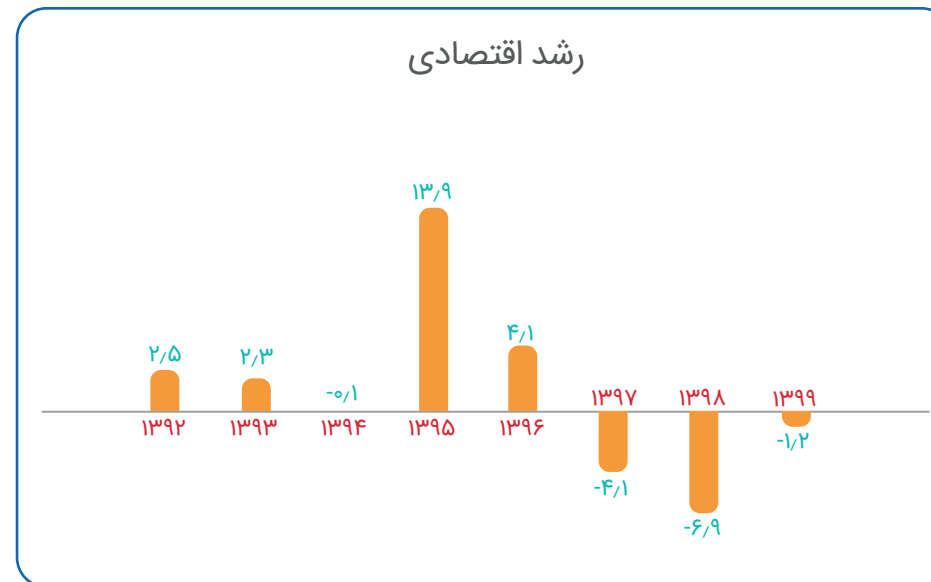


## ● درباره ایران

### برخی از مهمترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۹

#### ۲\_ رشد اقتصادی منفی

اقتصاد ایران در سال ۹۹ رشد منفی داشته است.  
تغییر نرخ رشد اقتصادی ایران در سال‌های اخیر در نمودار زیر قابل مشاهده است.



منبع: مرکز آمار ایران

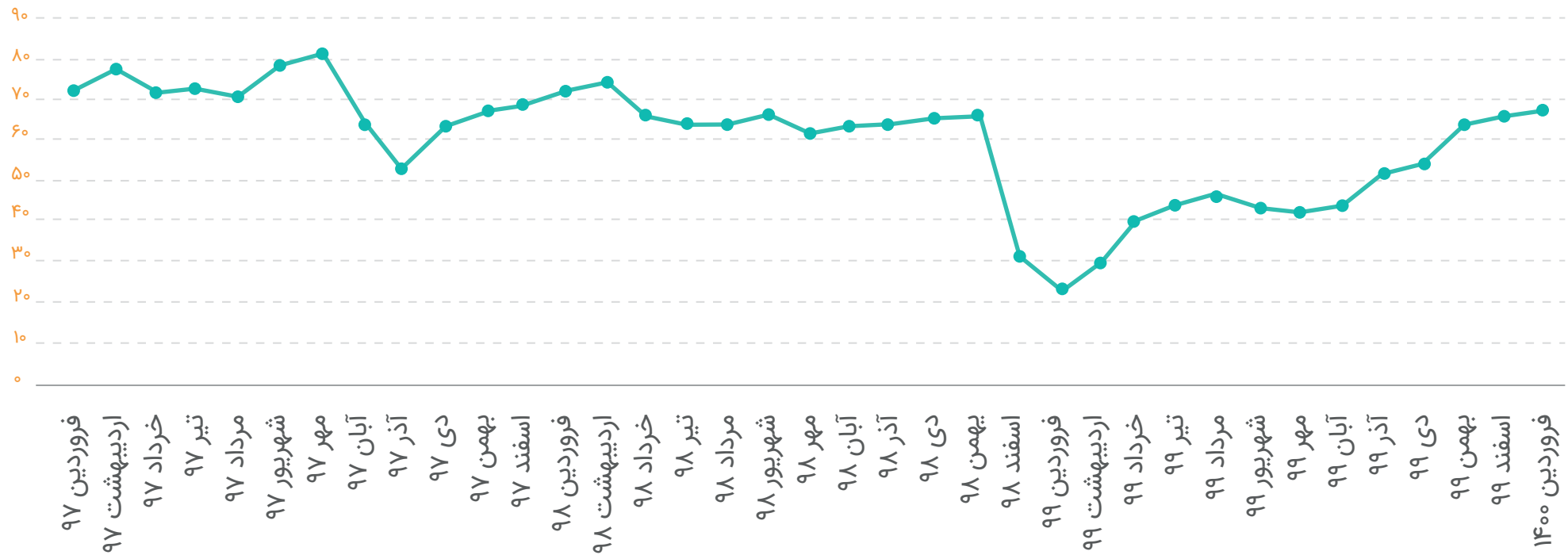


## ● درباره ایران

### برخی از مهمترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۹

۳\_ روند صعودی قیمت جهانی نفت نسبت به ابتدای سال گذشته

قیمت هر بشکه نفت خام (دلار آمریکا)



منبع: سایت ازانیکو

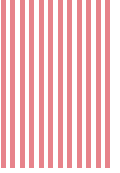


## ● درباره ایران برخی از مهمترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۹

۴\_ کاهش شاخص کل بورس



منبع: مرکز پردازش اطلاعات مالی ایران



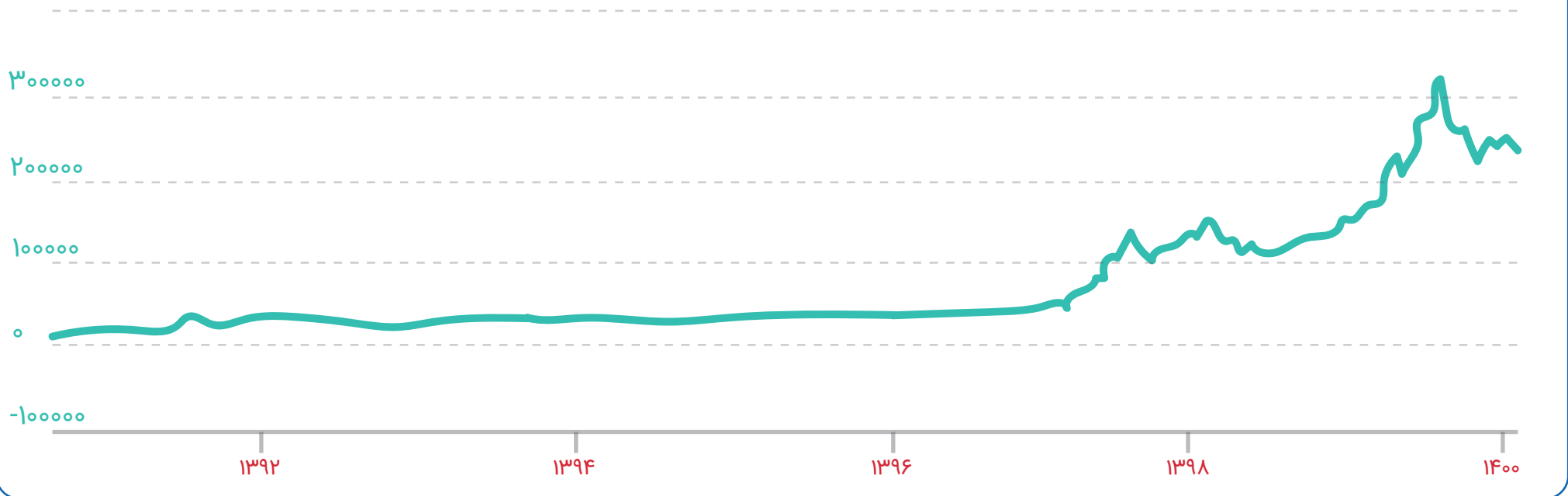
## ● درباره ایران

### برخی از مهمترین تحولات اقتصادی سال ۱۳۹۹

۴\_ افزایش قیمت دلار

مطابق نمودار زیر روند افزایش قیمت دلار از دی ماه سال ۱۳۹۶ آغاز شده بود و در انتهای سال ۹۹ قیمت دلار به ۲۴۰/۰۲۲ ریال رسیده است.

نرخ دلار (ریال)

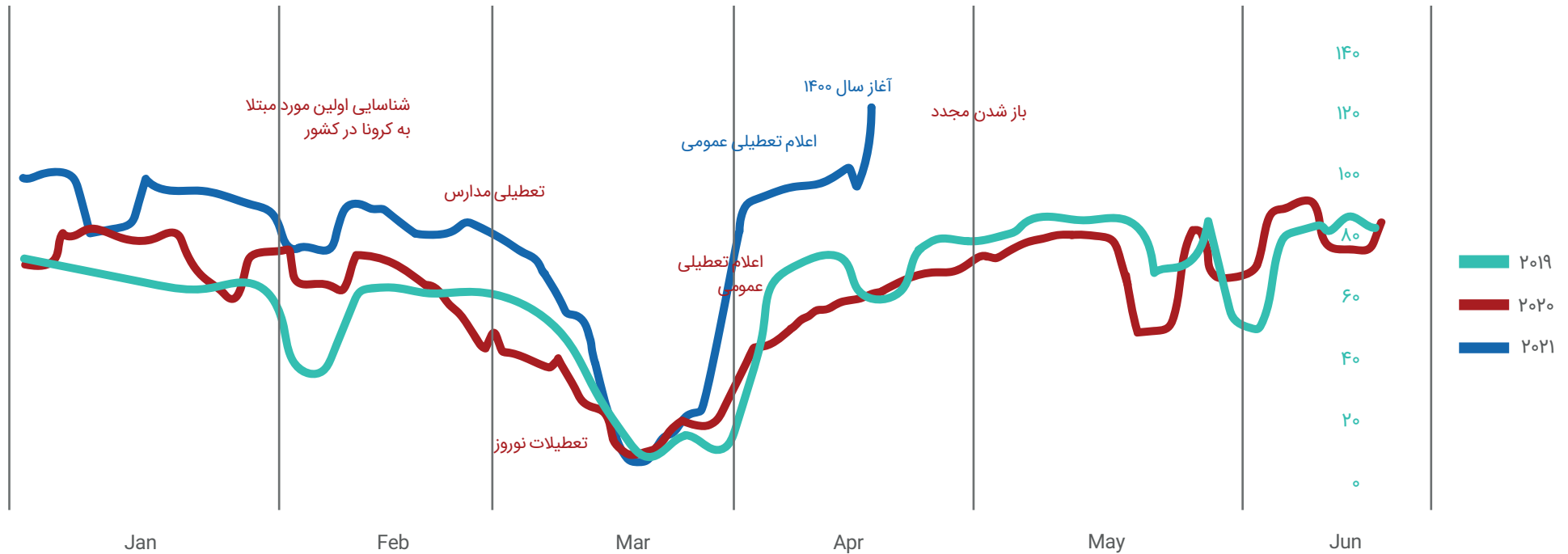


منبع: [www.tgju.org](http://www.tgju.org)



## ● تاثیر کرونا بر فعالیتهای استخدامی شرکتها

### فعالیت استخدامی در ایران





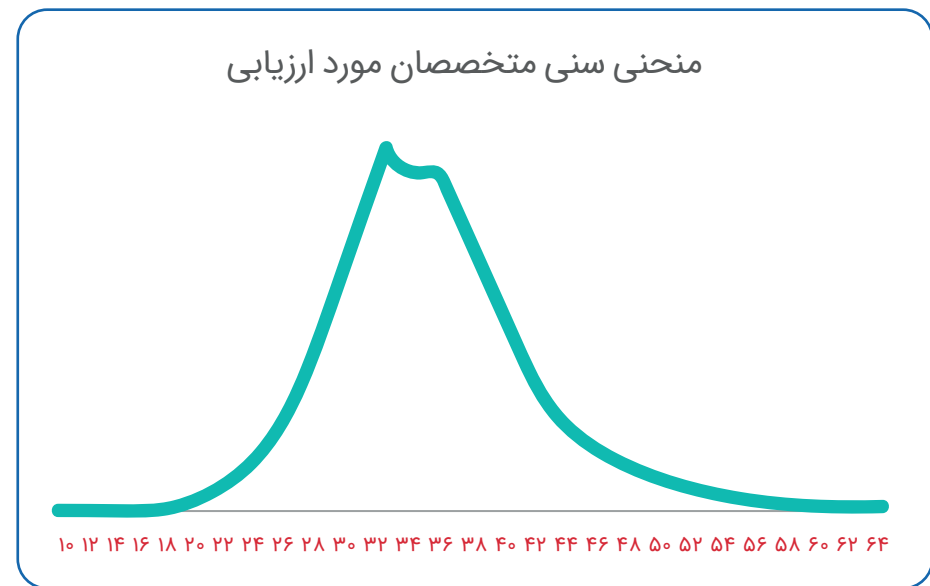
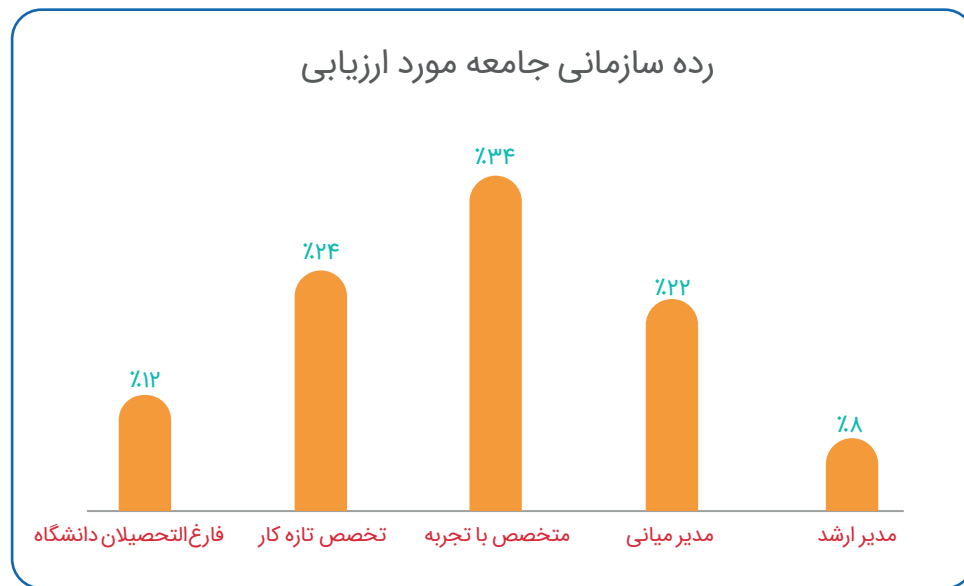
## مسیر شغلی متخصصان

---



## ● جامعه آماری متخصصان مورد ارزیابی

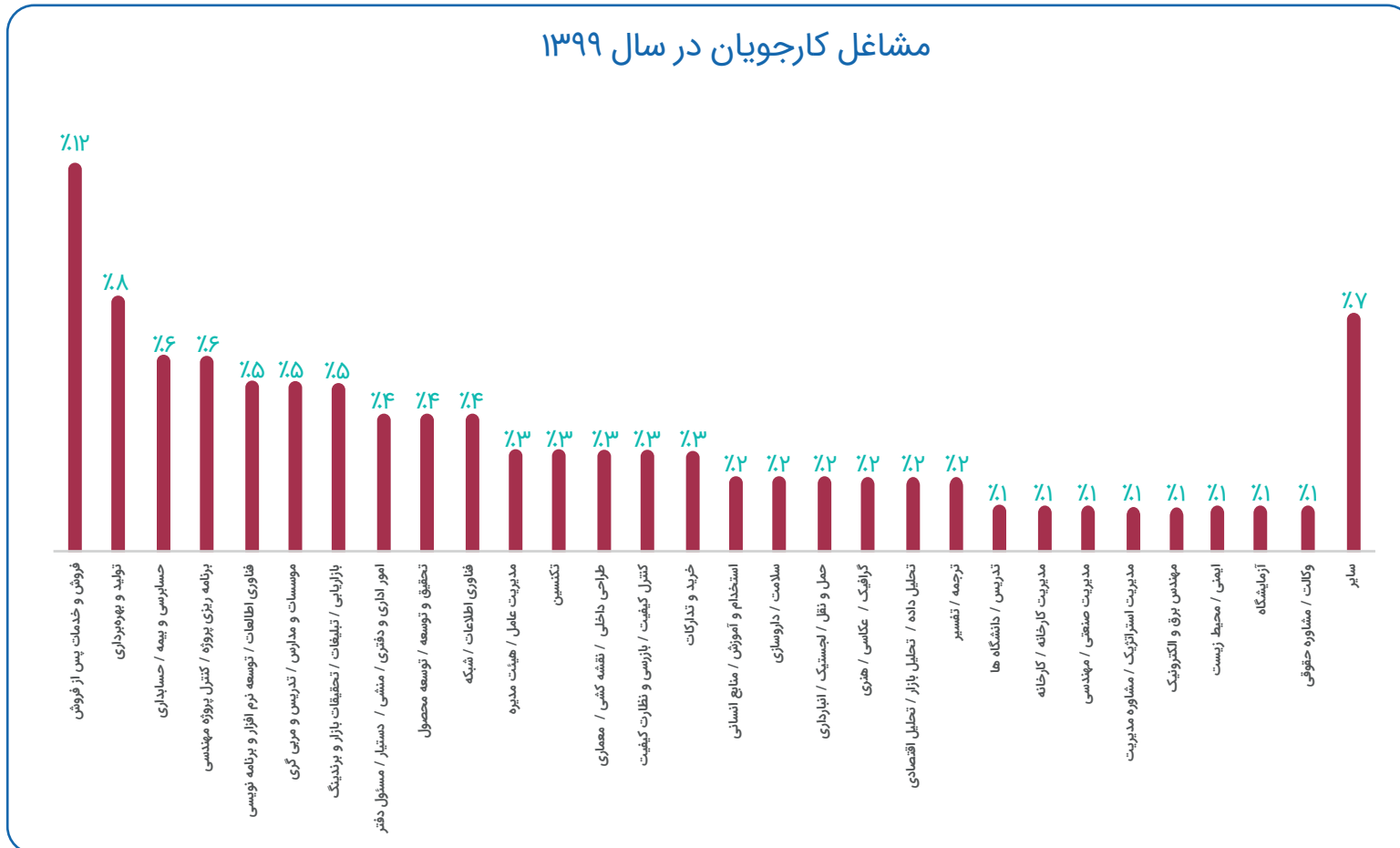
۱۹۷ هزار و ۲۸۷ نفر از متخصصان جویای فرصت شغلی در سال ۹۹  
۷۵٪ ساکن تهران



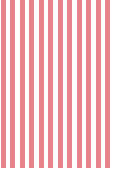


## ● کارجویان در چه مشاغلی هستند؟

با توجه به نمودار افراد با گروه شغلی فروش و بازاریابی و خدمات پس از فروش، تولید و بهره‌برداری و حسابداری و حسابرسی مالی به ترتیب با ۱۲٪، ۸٪ و ۶٪ بیشترین میزان ثبت نام در سایت ایران تلنت را داشته‌اند.

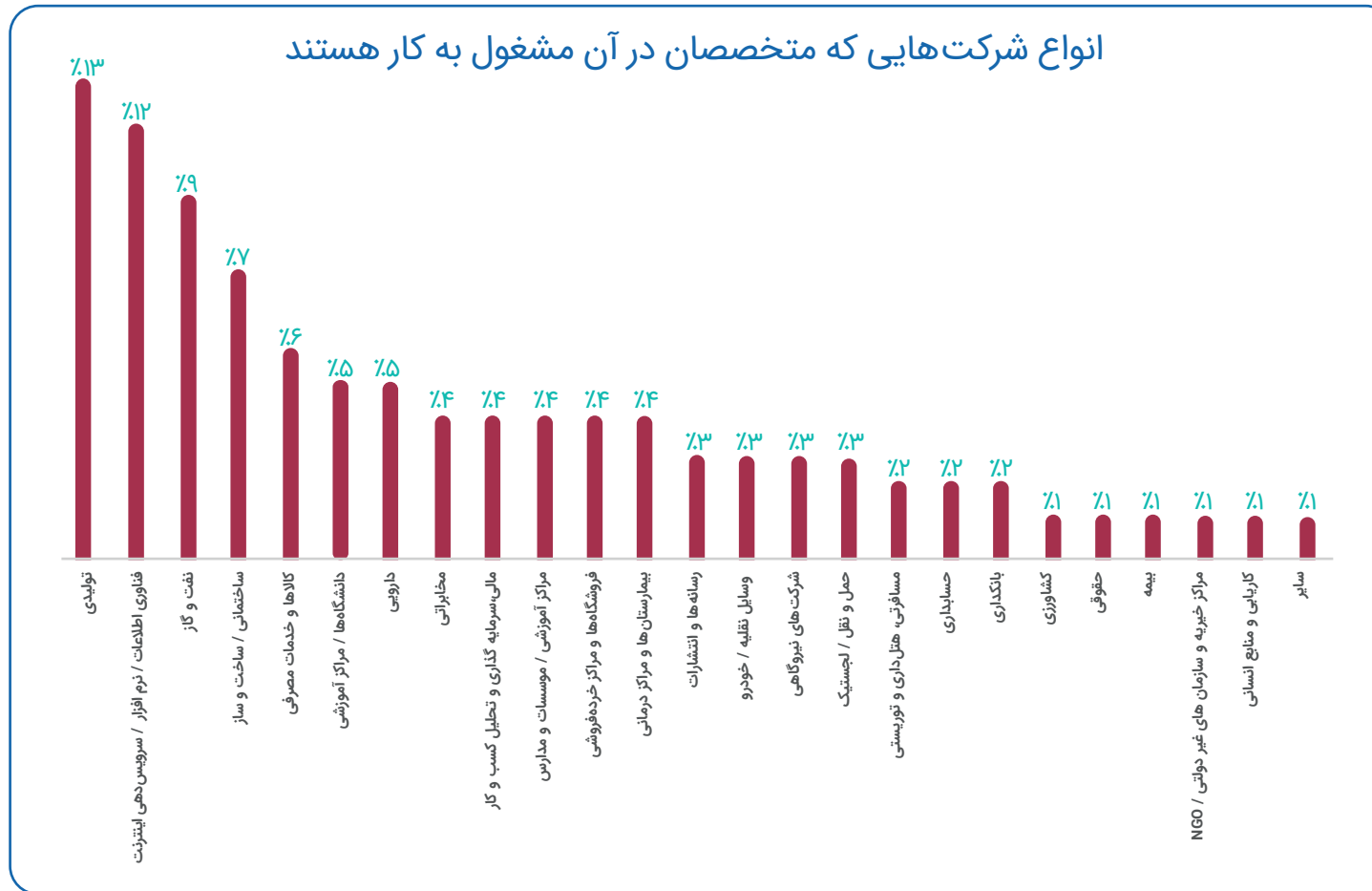






## ● کارجویان در چه شرکت‌هایی کار می‌کنند؟

با توجه به نمودار افراد در حوزه‌های فعالیت شرکت‌های تولیدی با ۱۳٪، فناوری اطلاعات و نرم افزاری با ۱۲٪، نفتی ۹٪ و ساختمانی ۷٪ با درصد بالاتری نسبت به صنایع دیگر در سایت ایران تلنت ثبت نام کرده‌اند.

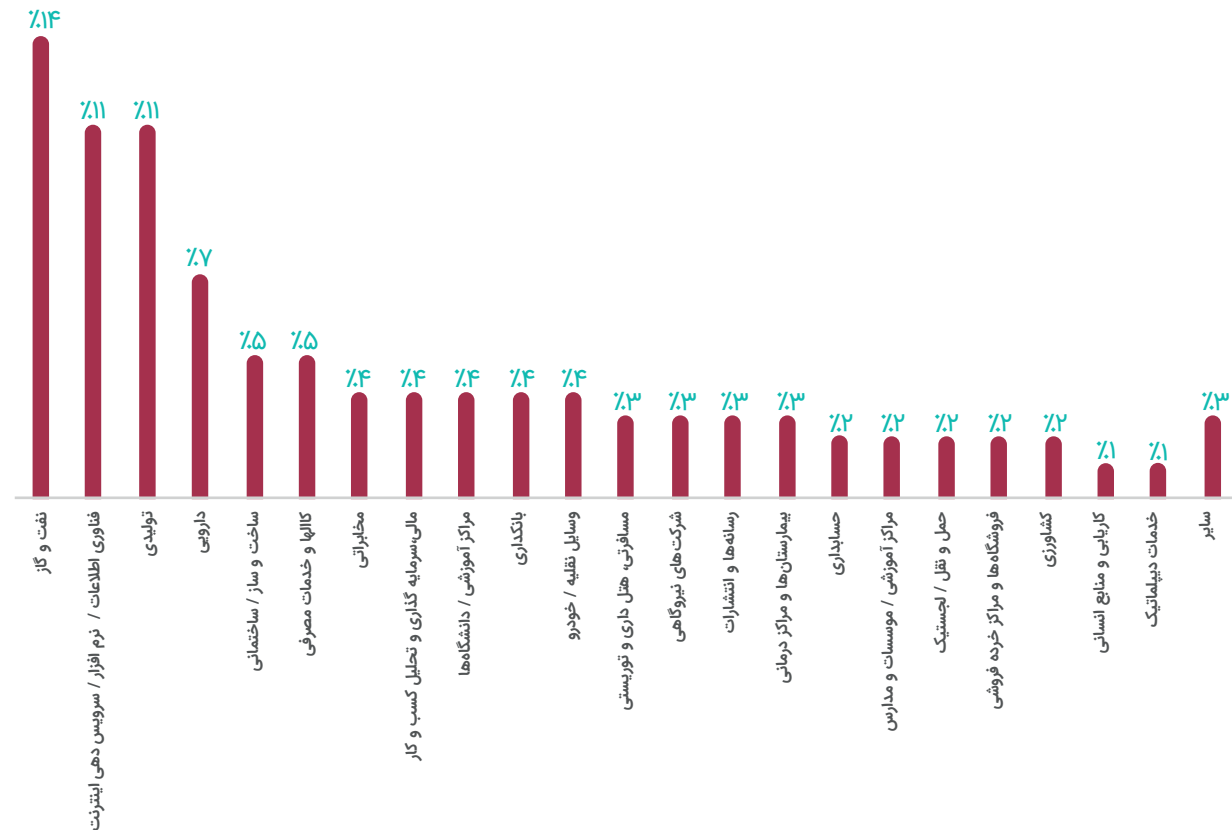




## ● کارجویان در چه شرکت‌های هدفی می‌خواهند در آینده کار کنند؟

با توجه به نمودار حوزه فعالیت‌هایی که افراد تمایل دارند در آن مشغول به کار شوند به میزان بیشتری در میان شرکت‌های نفتی با ۱۴٪، شرکت‌های فناوری اطلاعات و نرم‌افزاری ۱۱٪ و شرکت‌های تولیدی ۱۱٪ مشاهده می‌شود.

انواع شرکت‌هایی که متخصصان می‌خواهند در آن مشغول به کار شوند





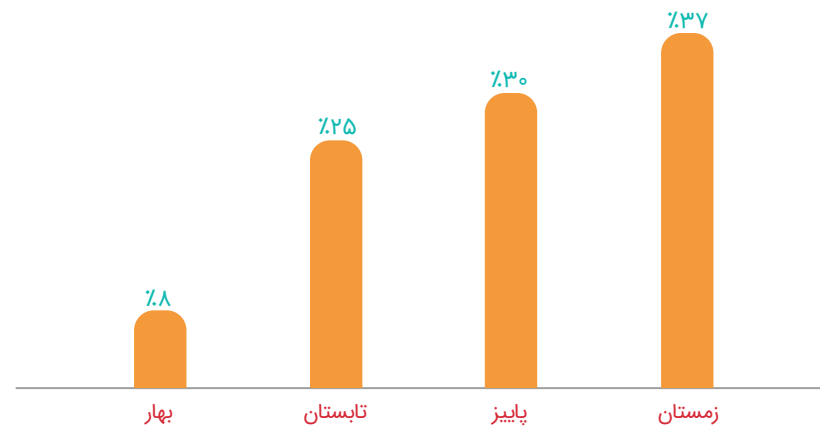
# فرصت‌های شغلی برای متخصصان در سال ۹۹

---

## ● فصل استخدام متخصصان در سال ۹۹

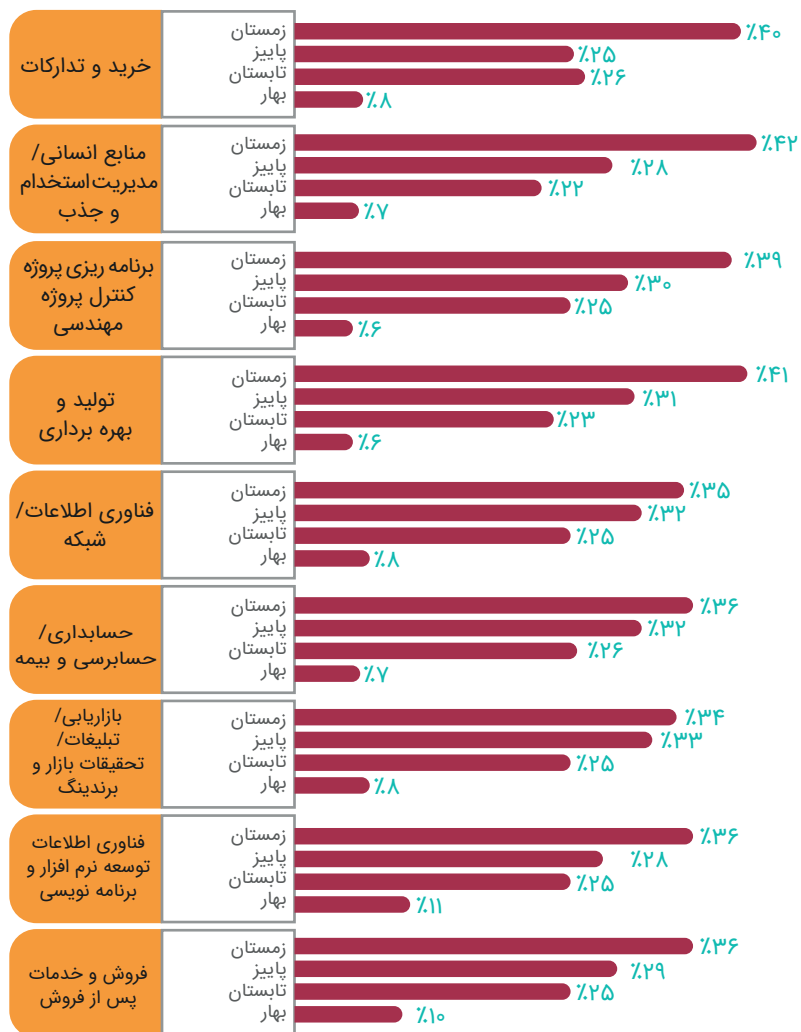
با توجه به نمودار کمترین درصد استخدام در سال ۹۹ مربوط به فصل بهار با ۸٪ و بیشترین میزان استخدام در زمستان ۹۹ با ۳۷٪ صورت گرفته است.

پراکندگی فرصت‌های شغلی متخصصان در فصل‌های مختلف (سال ۹۹)

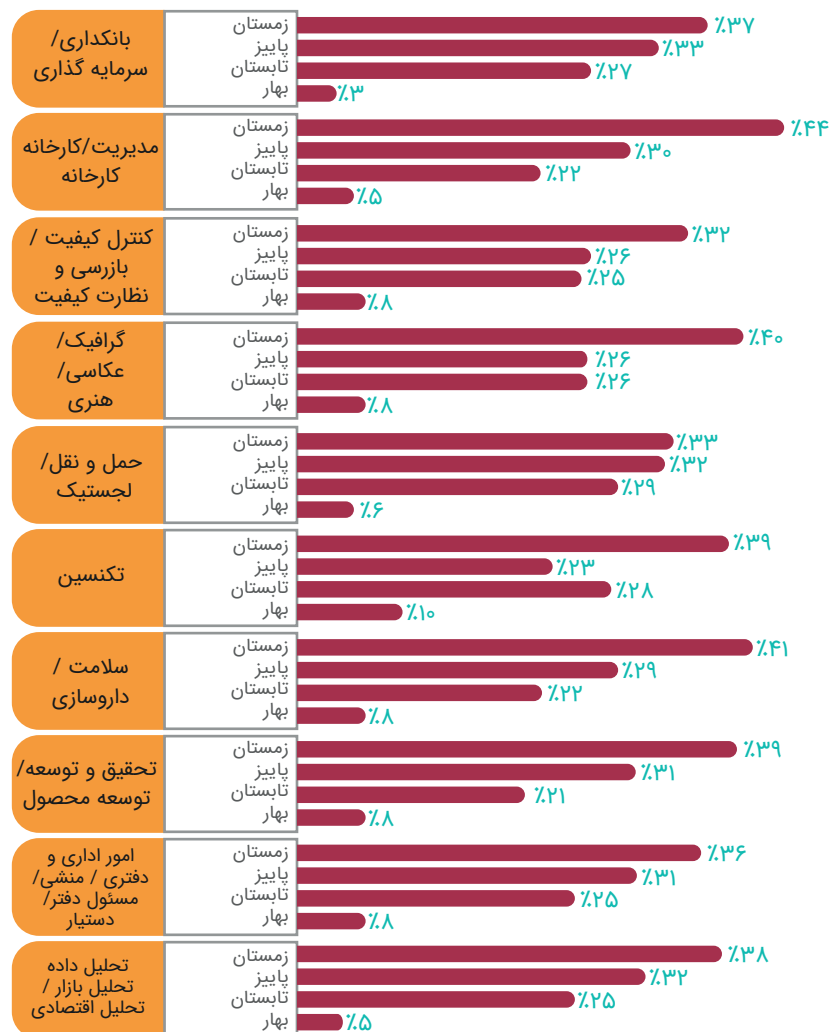


## ● فصل استخدام متخصصان در گروه‌های شغلی مختلف سال ۹۹

پراکندگی فرصت‌های شغلی متخصصان در فصل‌های مختلف  
با در نظر گرفتن گروه شغلی در سال ۹۹

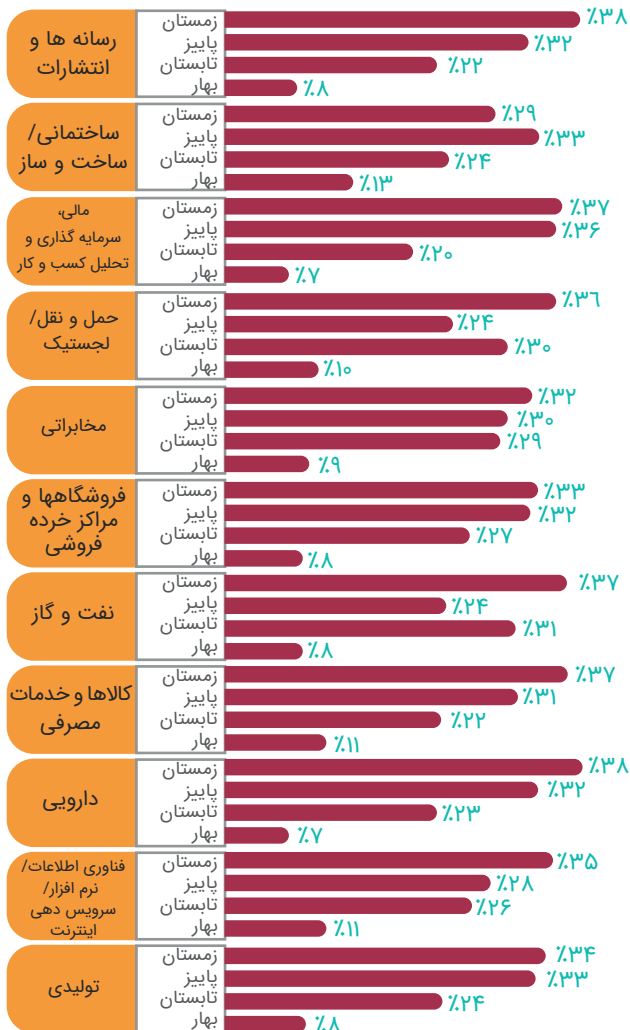


پراکندگی فرصت‌های شغلی متخصصان در فصل‌های مختلف  
با در نظر گرفتن گروه شغلی در سال ۹۹

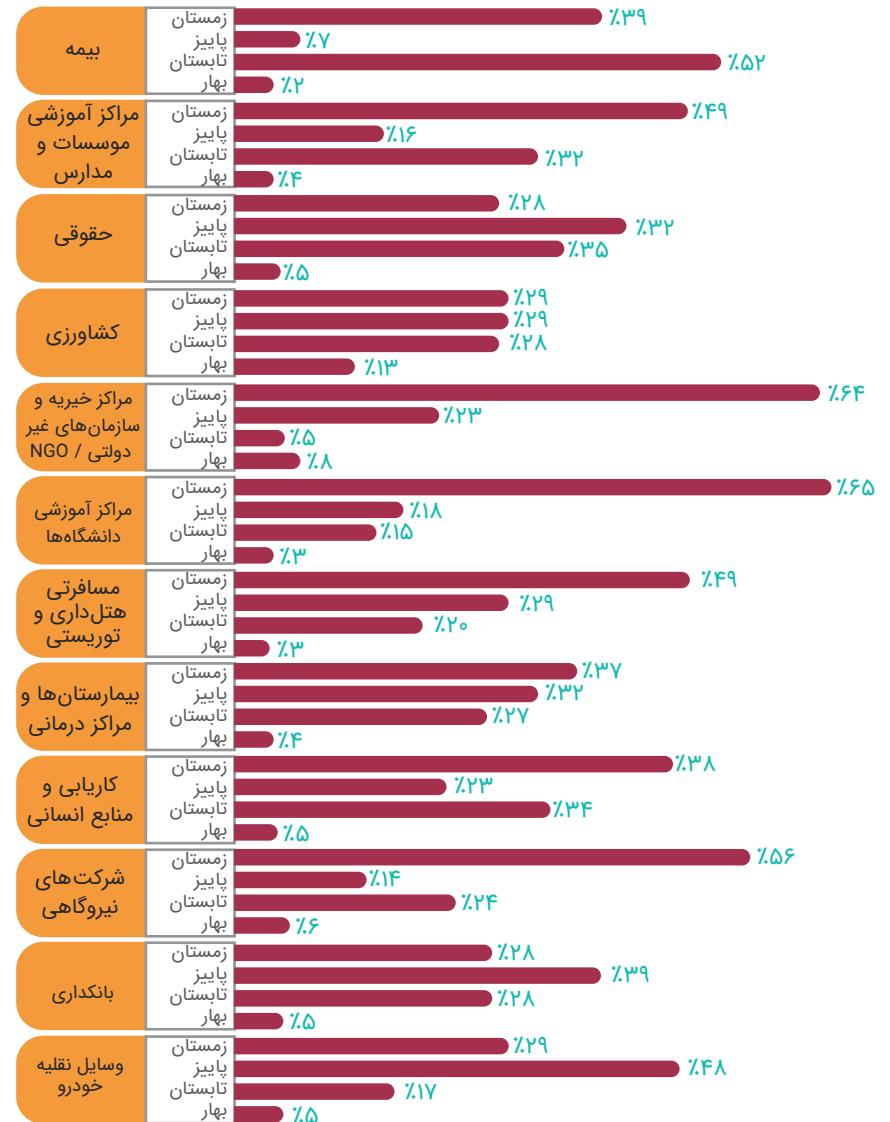


## فصل استخدام متخصصان در حوزه‌های فعالیت مختلف سال ۹۹

پراکندگی فرصت‌های شغلی متخصصان در فصل‌های مختلف با در نظر گرفتن حوزه فعالیت سال ۹۹



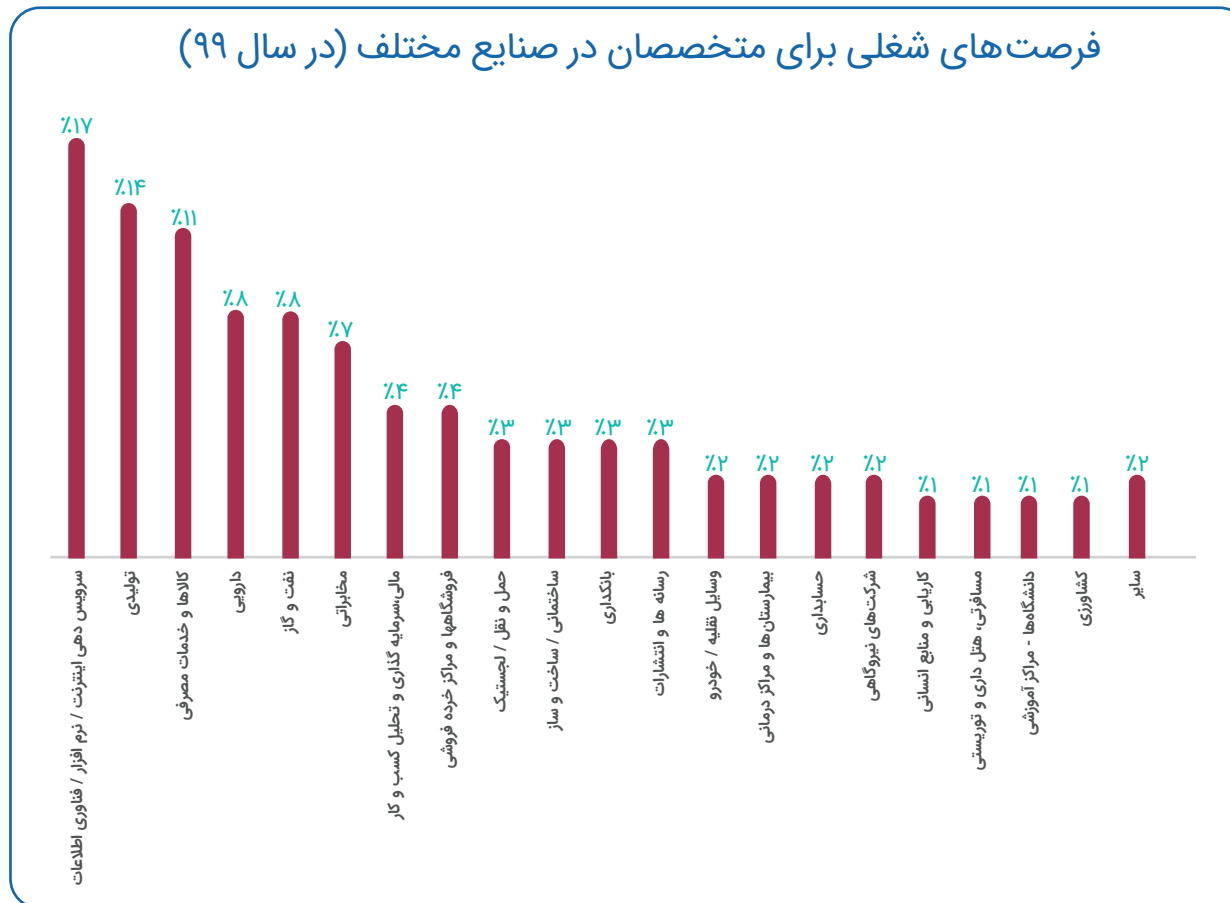
پراکندگی فرصت‌های شغلی متخصصان در فصل‌های مختلف با در نظر گرفتن حوزه فعالیت سال ۹۹





## ● صنایعی که بیشترین استخدام را دارند

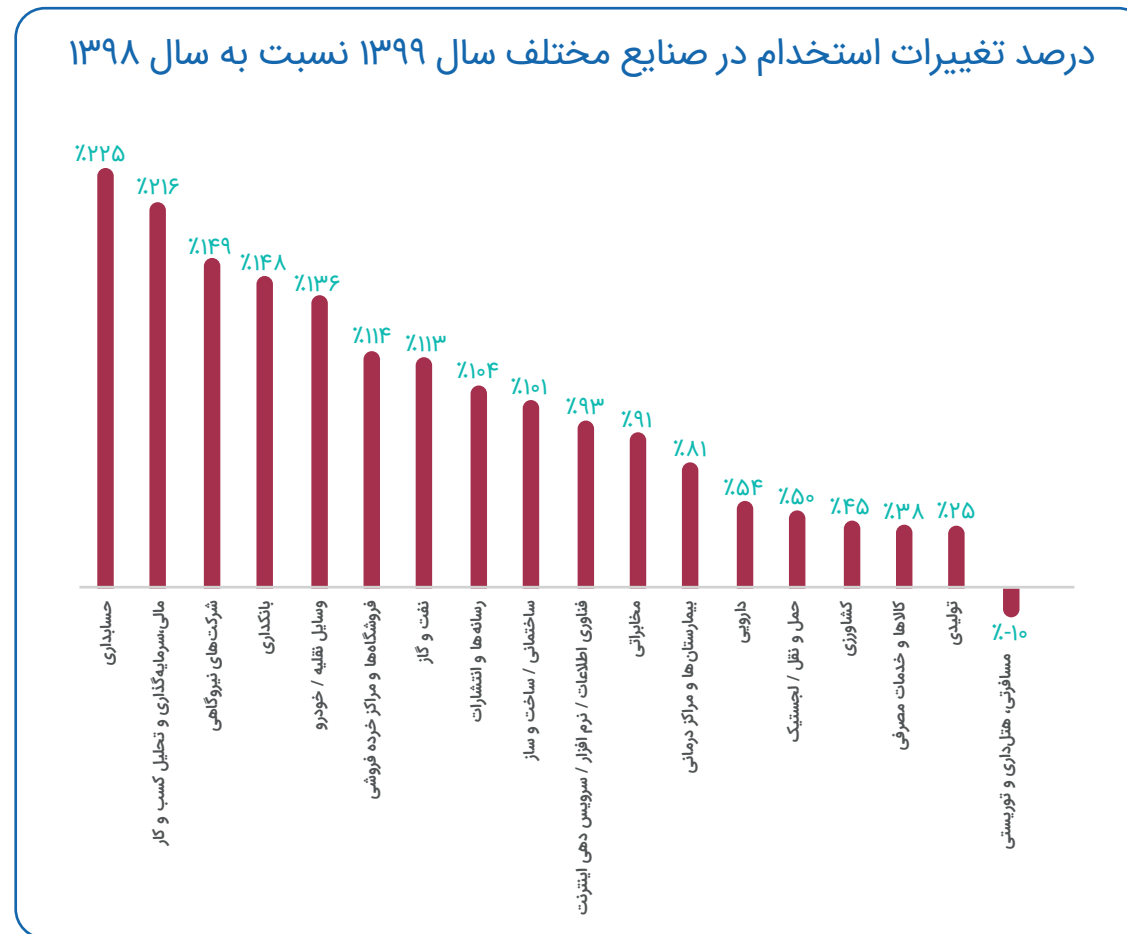
با توجه به نمودار بالاترین میزان حوزه فعالیت آگهی‌های پست شده در سایت ایران‌تلنت در سال ۱۳۹۹، به ترتیب در شرکت‌های حوزه فناوری اطلاعات و نرم افزار با ۱۷٪، شرکت‌های تولیدی ۱۴٪، شرکت‌های کالاها و خدمات مصرفی ۱۱٪ و شرکت‌های دارویی ۸٪ می باشد.





## ● درصد تغییرات استخدام در صنایع مختلف سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸

با توجه به نمودار بیشترین میزان رشد آگهی‌های استخدامی در میان شرکت‌های با حوزه فعالیت حسابداری ۲۲۵٪، شرکت‌های مالی، سرمایه‌گذاری و تحلیل کسب و کار ۲۱۶٪، شرکت‌های نیروگاهی ۱۴۹٪، بانکداری ۱۴۸٪، وسایل نقلیه / خودرو ۱۳۶٪، فروشگاه‌ها و مراکز خرده‌فروشی ۱۱۴٪، نفت و گاز ۱۱۳٪، رسانه‌ها و انتشارات ۱۰۴٪، ساختمانی / ساخت و ساز ۱۰۱٪، فناوری اطلاعات / نرم‌افزار / سرویس‌دهی اینترنت ۹۳٪، مشاوراتی ۹۱٪، بیمارستان‌ها و مراکز درمانی ۸۱٪، دارویی ۵۴٪، حمل و نقل / لجستیک ۵۰٪، کشاورزی ۴۵٪، کالاها و خدمات مصرفی ۳۸٪، تولیدی ۲۵٪، مسافرتی، هتل‌داری و توریستی -۱۰٪ می‌باشد.







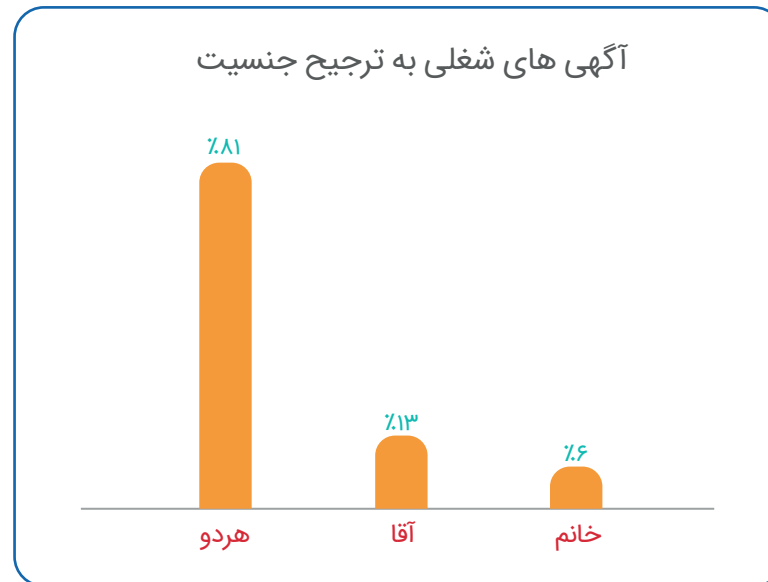
## ● آگهی‌های شغلی با عناوین شغلی پر تکرار در سال ۹۹

Sales Expert	Accountant	Medical Representative	Financial Manager
Sales Manager	Graphic Designer	Commercial Expert	Marketing Manager
Foreign Commercial Expert	Secretary	Senior Accountant	HR Manager
Product Manager	Marketing Expert	Sales Engineer	Ceo Assistant
Digital Marketing Specialist	Commercial Manager	Full Stack Developer	Project Manager

رنگ‌های تیره به معنای بیشترین تکرار و رنگ‌های روشن به معنای کمترین تکرار در نظر گرفته شده است.

## ● آگهی‌های شغلی با توجه به ترجیح جنسیت

با توجه به نمودار ۸۱٪ از آگهی‌های پست شده در سال ۱۳۹۹ از نظر جنسیت فرد استخدامی محدودیتی نداشته و ۱۳٪ از آگهی‌ها تنها تمایل به استخدام آقایان داشته‌اند و ۶٪ از آنها تمایل به استخدام خانم‌ها داشته‌اند.



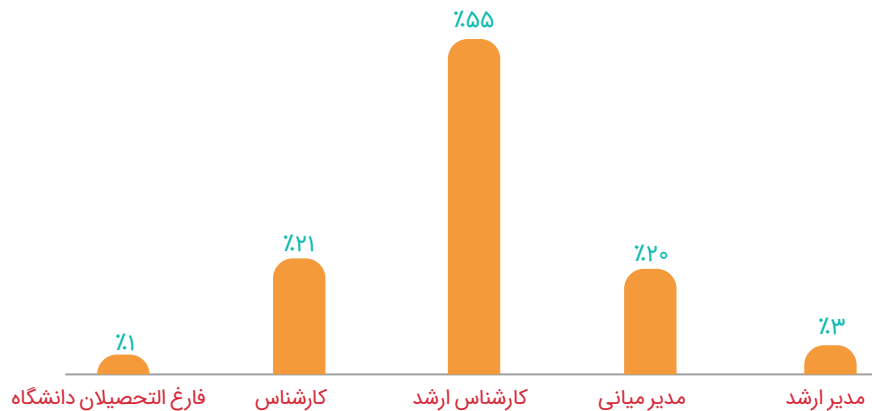


## ● شرکت‌ها چه رده‌های سازمانی را بیشتر استخدام می‌کنند؟

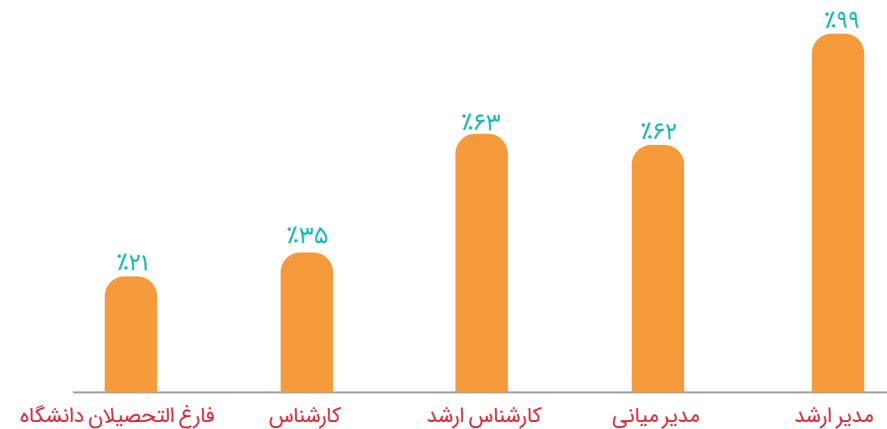
با توجه به نمودار ۵۵٪ از آگهی‌های استخدامی پست شده در سایت ایران‌تلنت در سال ۱۳۹۹ به استخدام کارشناس ارشد، ۲۱٪ به کارشناس و ۲۰٪ به مدیر میدانی اختصاص داشته است. این در حالی است که مدیر ارشد ۳٪ و فارغ‌التحصیلان دانشگاه ۱٪ از آگهی‌ها را به خود اختصاص داده‌اند.

با مقایسه این داده‌ها نسبت به سال ۱۳۹۸ میزان آگهی‌های پست شده در رده سازمانی مدیر ارشد با ۹۹٪، کارشناس ارشد ۶۳٪ و مدیر میدانی با ۶۲٪ رشد داشته‌اند. همچنین میزان آگهی‌ها در رده سازمانی فارغ‌التحصیلان دانشگاه ۲۱٪ و کارشناس ۳۵٪ رشد داشته است.

درصد آگهی‌های شغلی با توجه به رده سازمانی در سال ۹۹



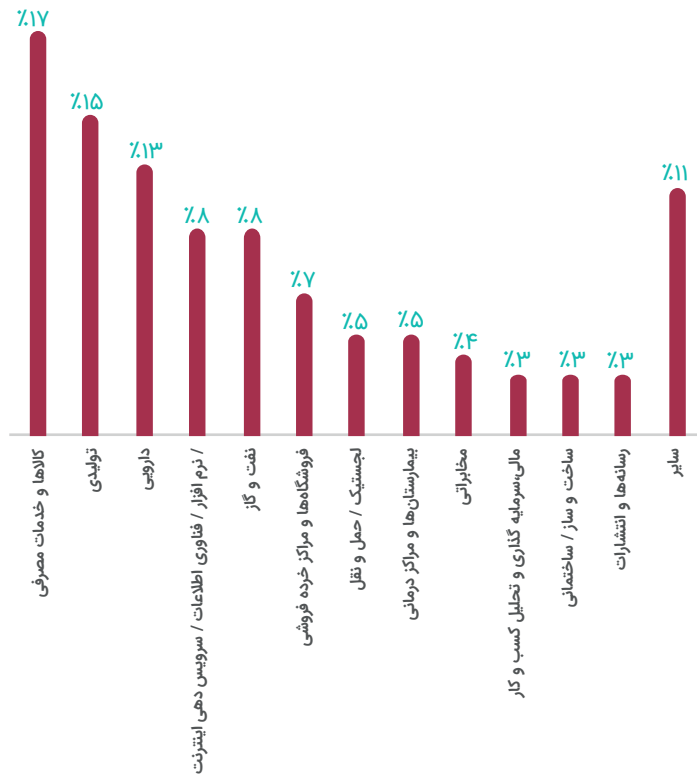
آگهی‌های شغلی با توجه به رده سازمانی سال ۹۹ نسبت به ۹۸



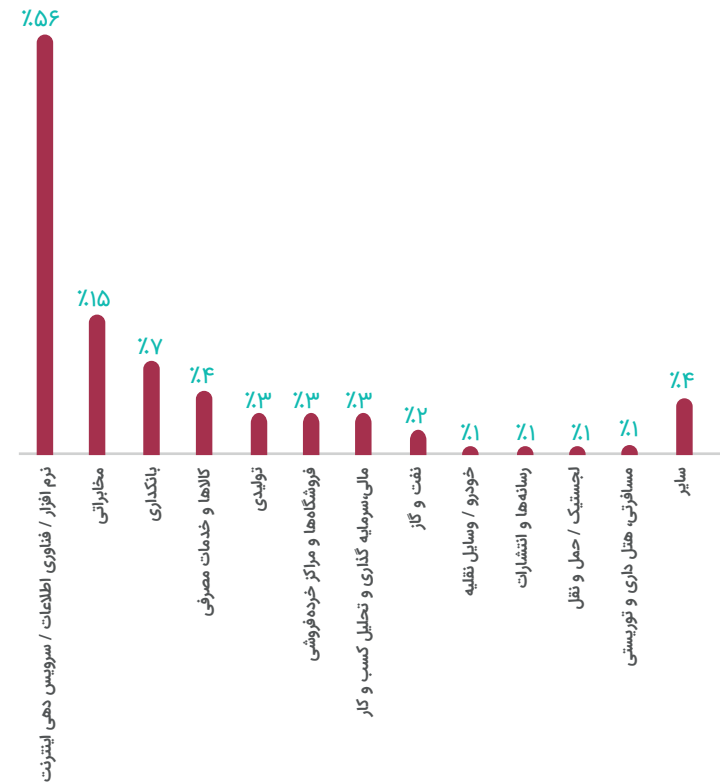


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

حجم استخدام گروه شغلی فروش و خدمات پس از فروش در شرکت‌های مختلف



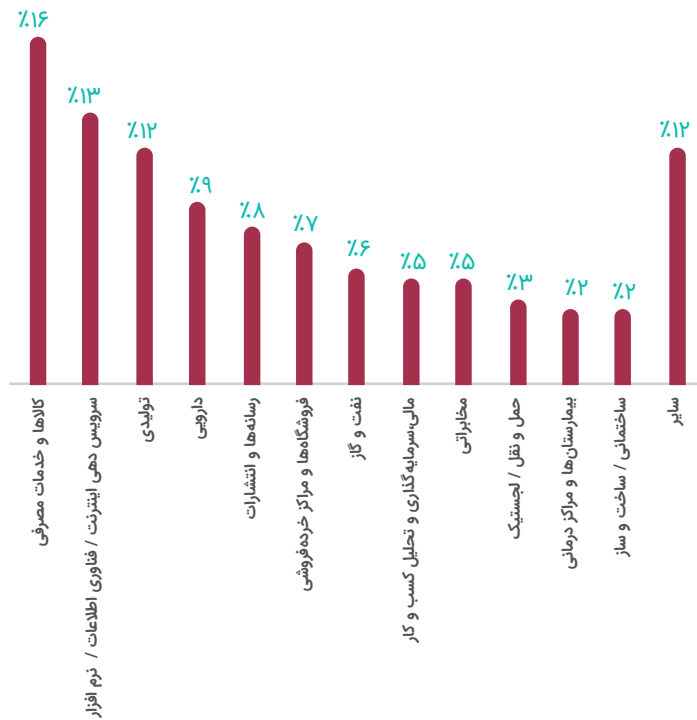
حجم استخدام گروه شغلی برنامه‌نویسی، توسعه نرم افزار و وب در شرکت‌های مختلف



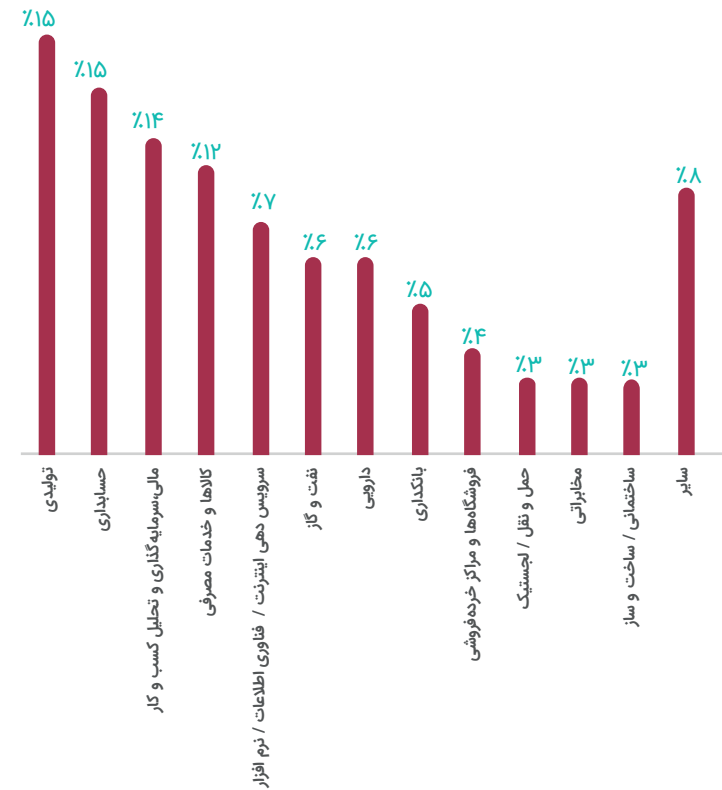


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

حجم استخدام گروه شغلی تبلیغات، مارکتینگ و تحقیقات بازار در شرکت‌های مختلف



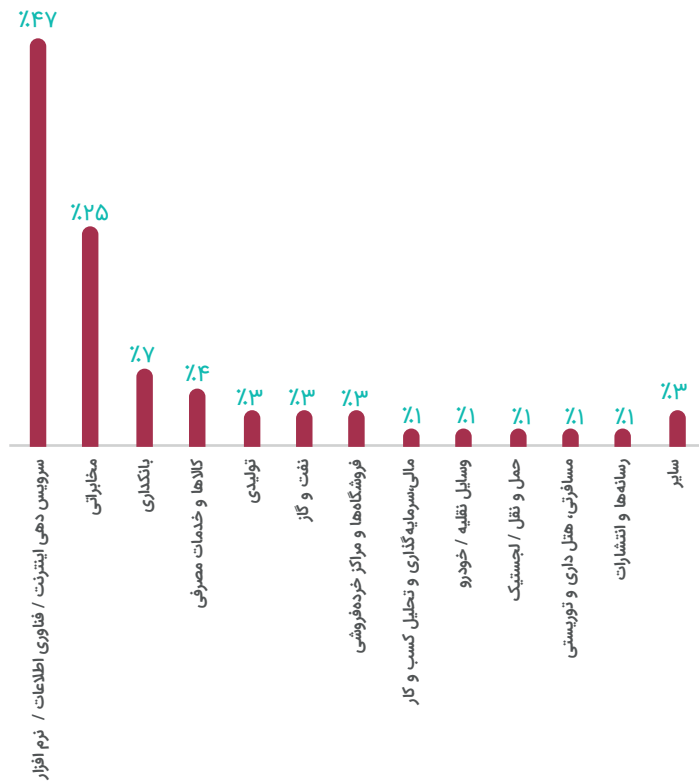
حجم استخدام گروه شغلی حسابداری، حسابرسی و مالی در شرکت‌های مختلف





## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

حجم استخدام گروه شغلی فناوری اطلاعات، شبکه و انفورماتیک در شرکت‌های مختلف



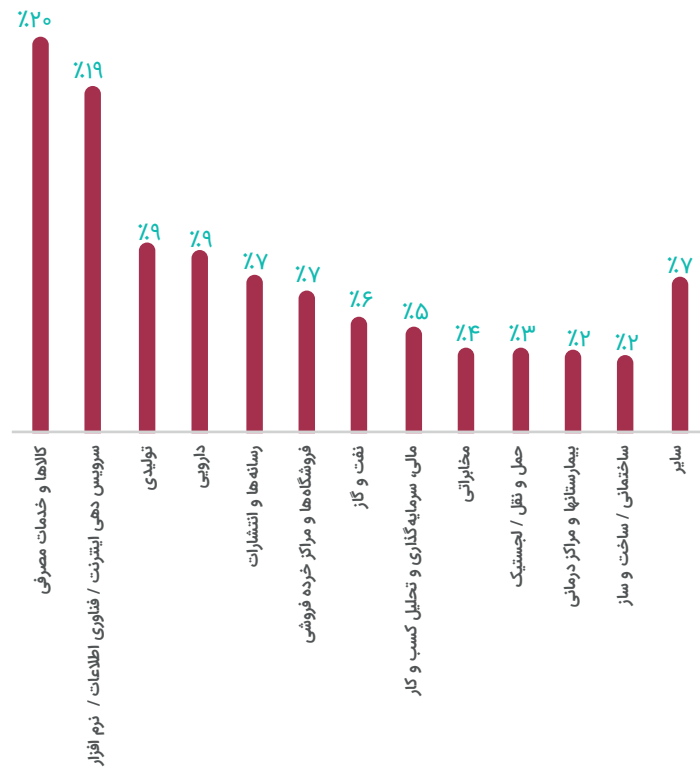
حجم استخدام گروه شغلی تولید و بهره‌برداری در شرکت‌های مختلف



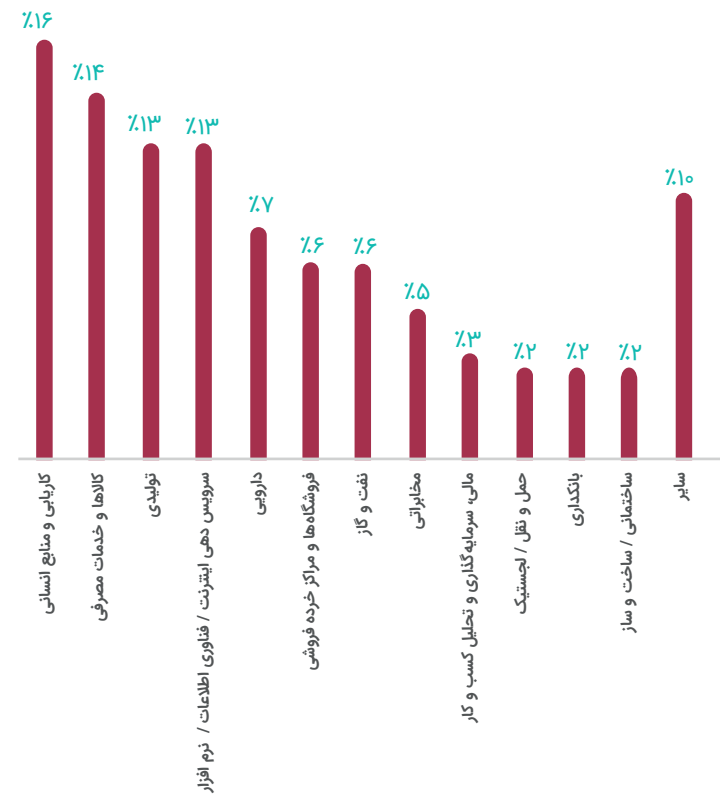


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

حجم استخدام گروه شغلی برنامه‌ریزی پروژه،  
کنترل پروژه مهندسی در شرکت‌های مختلف



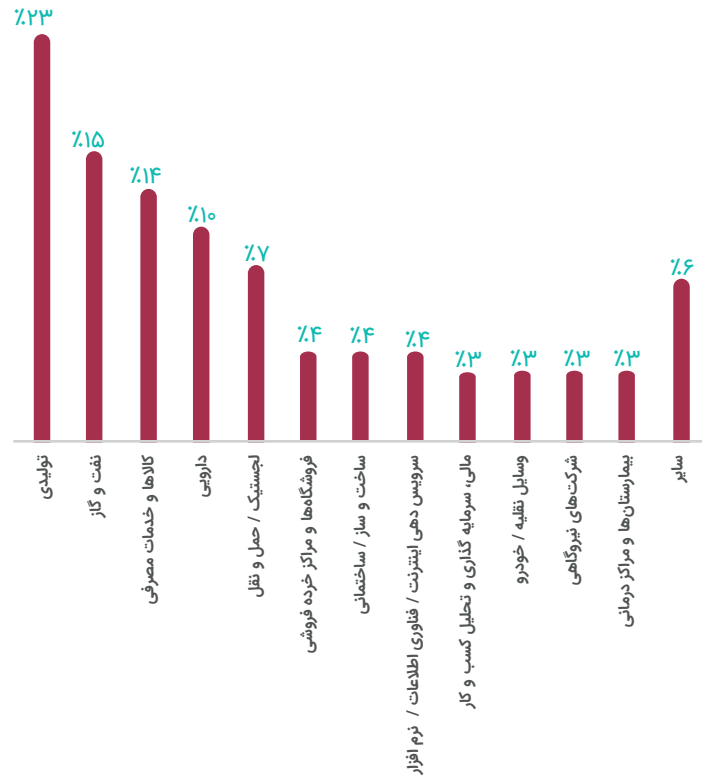
حجم استخدام گروه شغلی منابع انسانی، توسعه،  
ارزیابی عملکرد، جذب در شرکت‌های مختلف



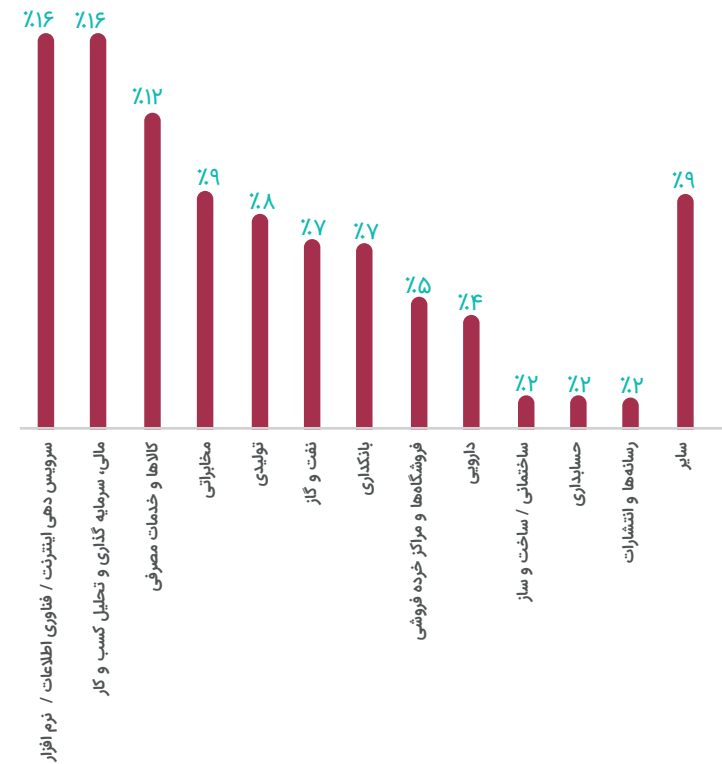


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

### حجم استخدام گروه شغلی خرید و تدارکات در شرکت‌های مختلف



### حجم استخدام گروه شغلی تحلیل داده، تحلیل بازار و تحلیل اقتصادی در شرکت‌های مختلف

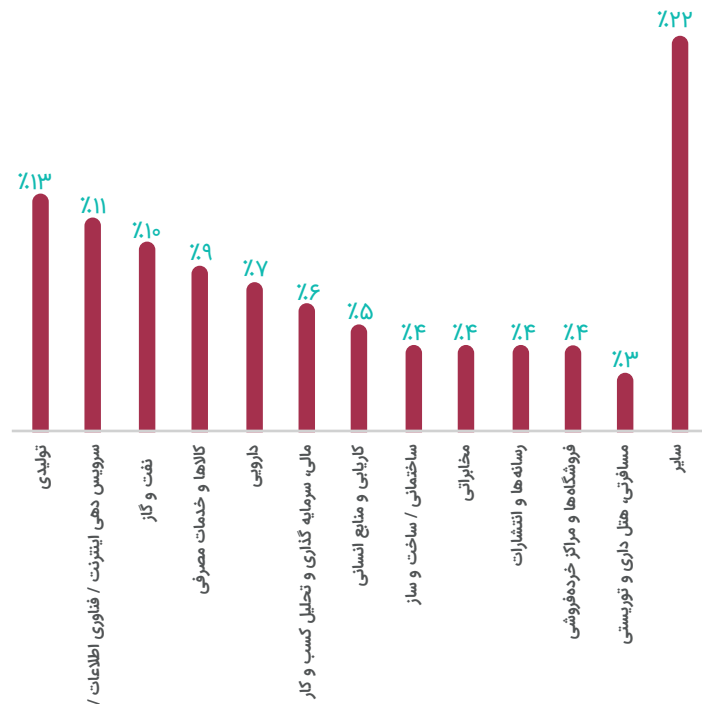




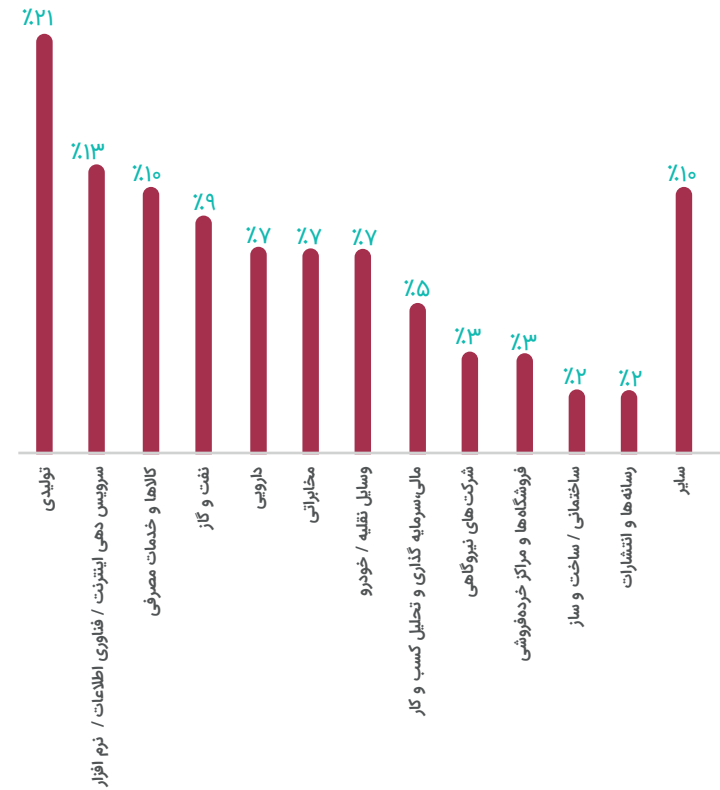


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

حجم استخدام گروه شغلی امور اداری و دفتری، منشی، مسئول دفتر، دستیار در شرکت‌های مختلف



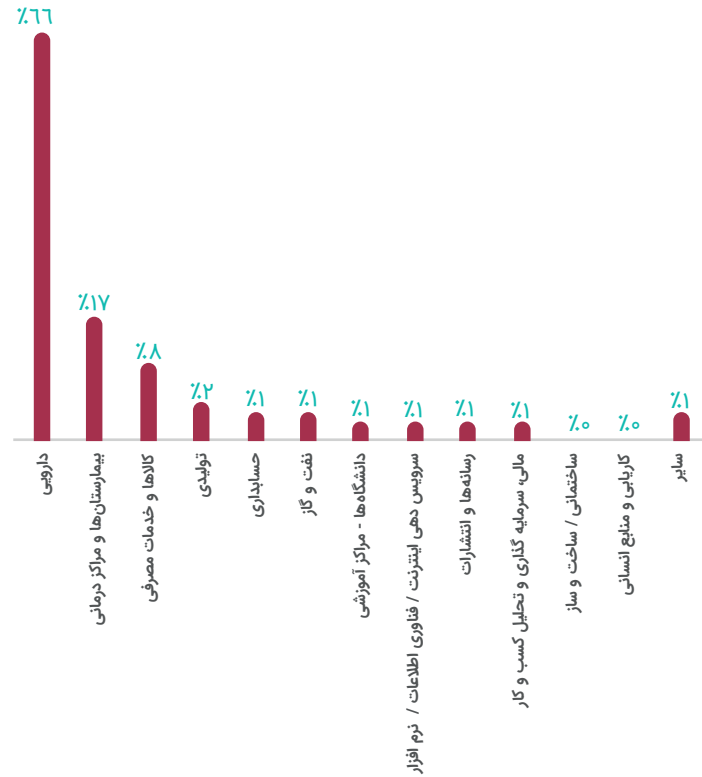
حجم استخدام گروه شغلی تحقیق و توسعه، توسعه محصول در شرکت‌های مختلف



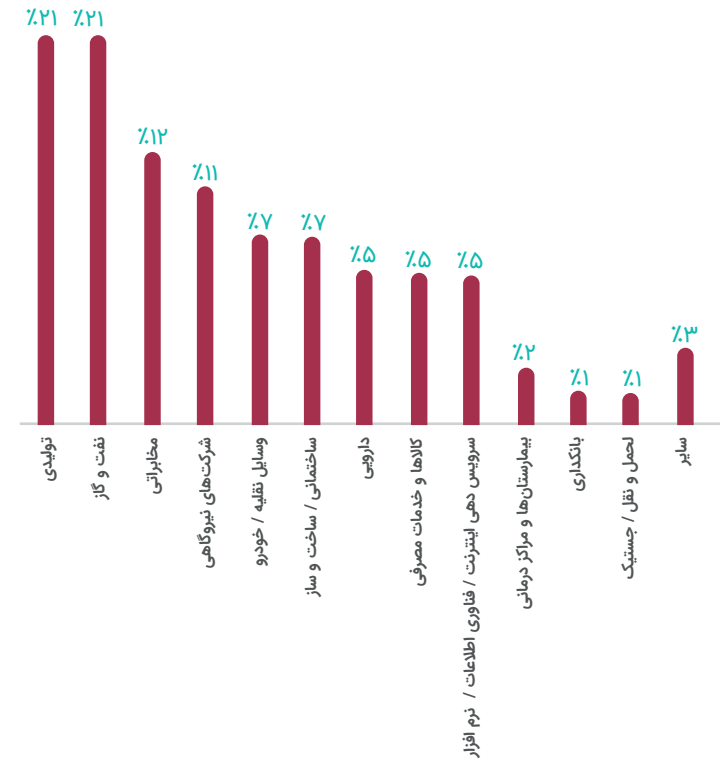


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

حجم استخدام گروه شغلی **دکتر داروساز**  
در شرکت‌های مختلف



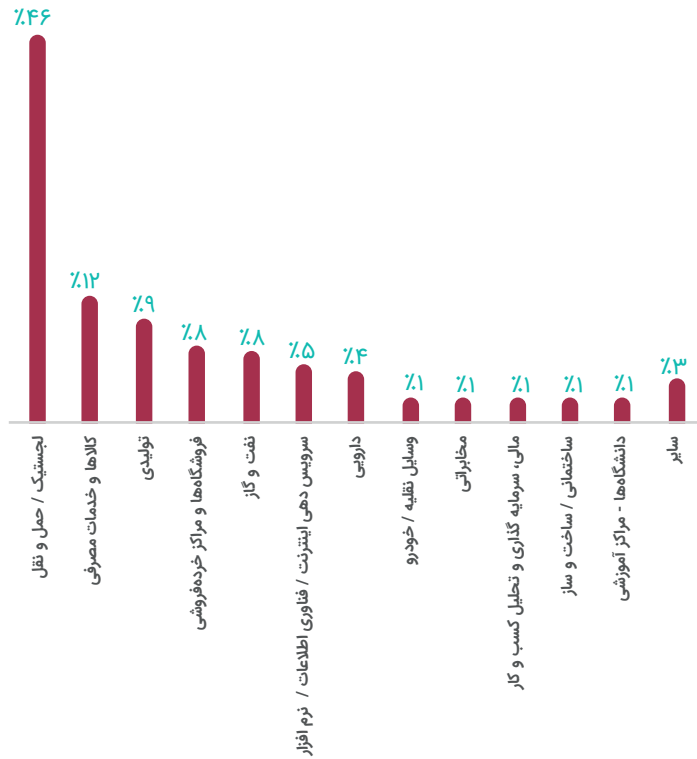
حجم استخدام گروه شغلی **تکنسین** در شرکت‌های مختلف



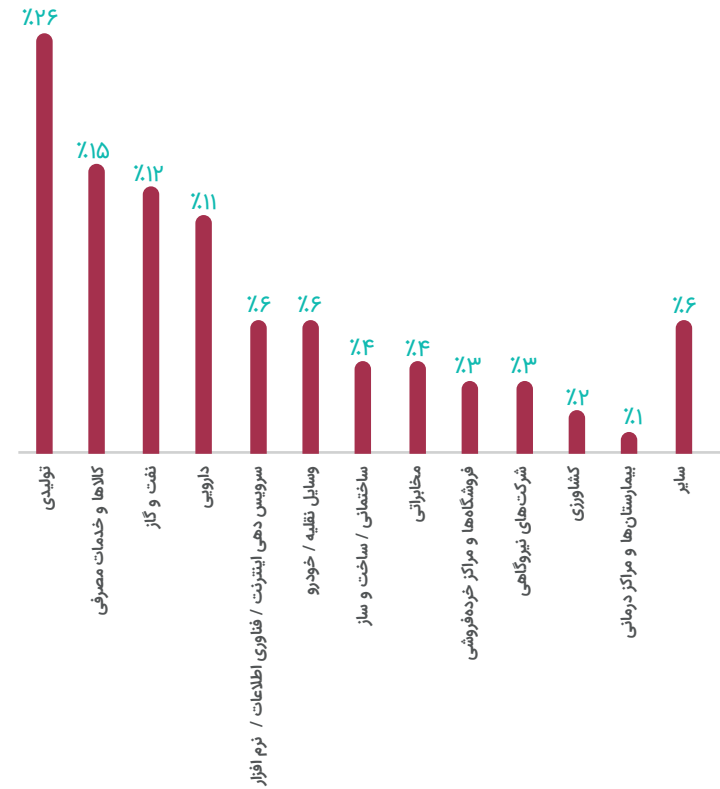


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

حجم استخدام گروه شغلی **حمل و نقل** /  
**لجستیک** در شرکت‌های مختلف



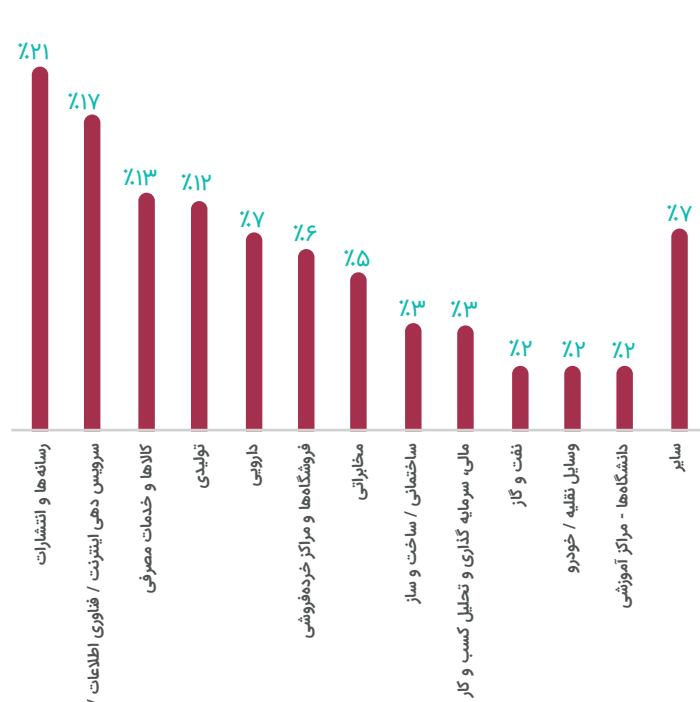
حجم استخدام گروه شغلی **کنترل کیفیت** /  
**بازرسی و نظارت** در شرکت‌های مختلف



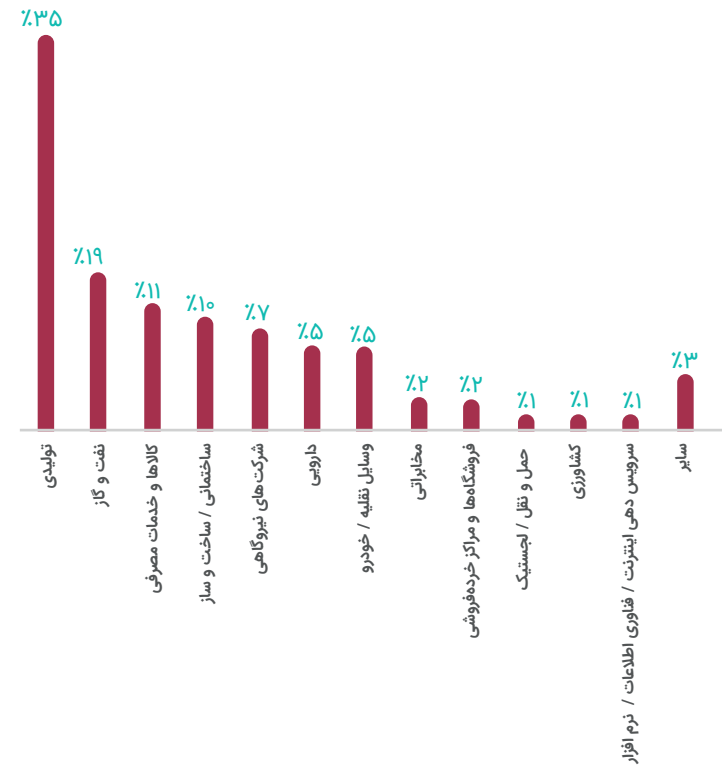


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

حجم استخدام گروه شغلی طراحی گرافیک،  
عکاسی، مدیریت هنری در شرکت‌های مختلف



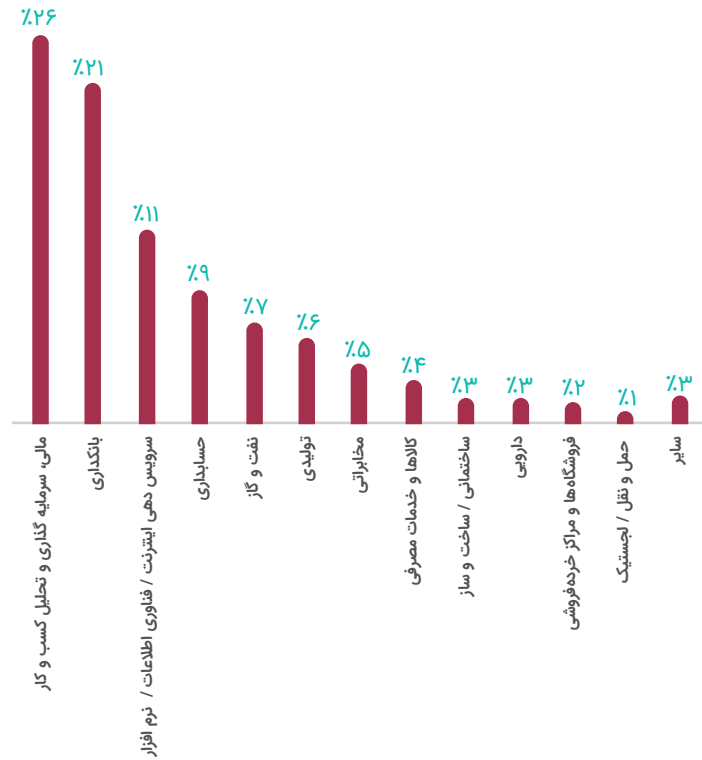
حجم استخدام گروه شغلی مدیریت کارخانه/  
کارخانه در شرکت‌های مختلف



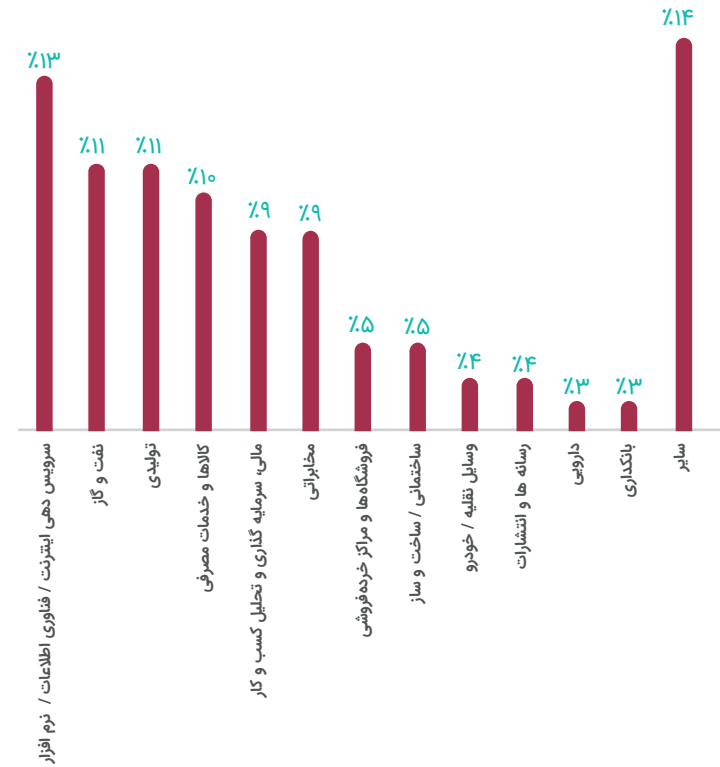


## ● استخدام افراد در گروه‌های شغلی مختلف بیشتر در چه شرکت‌هایی صورت می‌پذیرد؟

### حجم استخدام گروه شغلی بانكداري / سرمایه‌گذاری در شرکت‌های مختلف



### حجم استخدام گروه شغلی مدیریت استراتژیک / مشاوره مدیریت در شرکت‌های مختلف





## ● استخدام افراد در چه سنی صورت می پذیرد؟

در رده سازمانی فارغ التحصیلان دانشگاه و کارشناسان و کارشناسان ارشد حداقل سن برای مشغول به کار شدن افراد با بیشترین فراوانی سن ۲۰ و ۲۵ سال و حداکثر سن با بیشترین فراوانی سنین ۳۰ و ۳۵ و ۴۰ سال می باشد.

در رده سازمانی مدیرمیان و مدیر ارشد حداقل سن برای مشغول به کار شدن افراد با بیشترین فراوانی سن ۳۰ سال و حداکثر سن با بیشترین فراوانی سن ۴۵ سال می باشد.

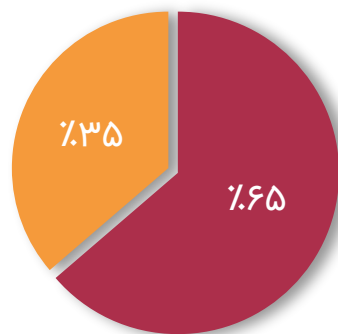
سقف سنی پرتکرار	کف سنی پرتکرار	رده سازمانی آگهی شغلی
۳۰	۲۰	فارغ التحصیلان دانشگاه
۳۵	۲۵	کارشناس
۴۰	۲۵	کارشناس ارشد
۴۵	۳۰	مدیر میانی
۴۵	۳۰	مدیر ارشد

## ● استخدام افراد بیشتر در شرکت‌های با چه سائزی صورت می‌پذیرد؟

با توجه به نمودار ۶۵٪ از آگهی‌های پست شده در سایت ایران‌تلنت مربوط به شرکت‌های بالای ۱۰۰ نفر و ۳۵٪ از آنها مربوط به شرکت‌های زیر ۱۰۰ نفر می‌باشد.

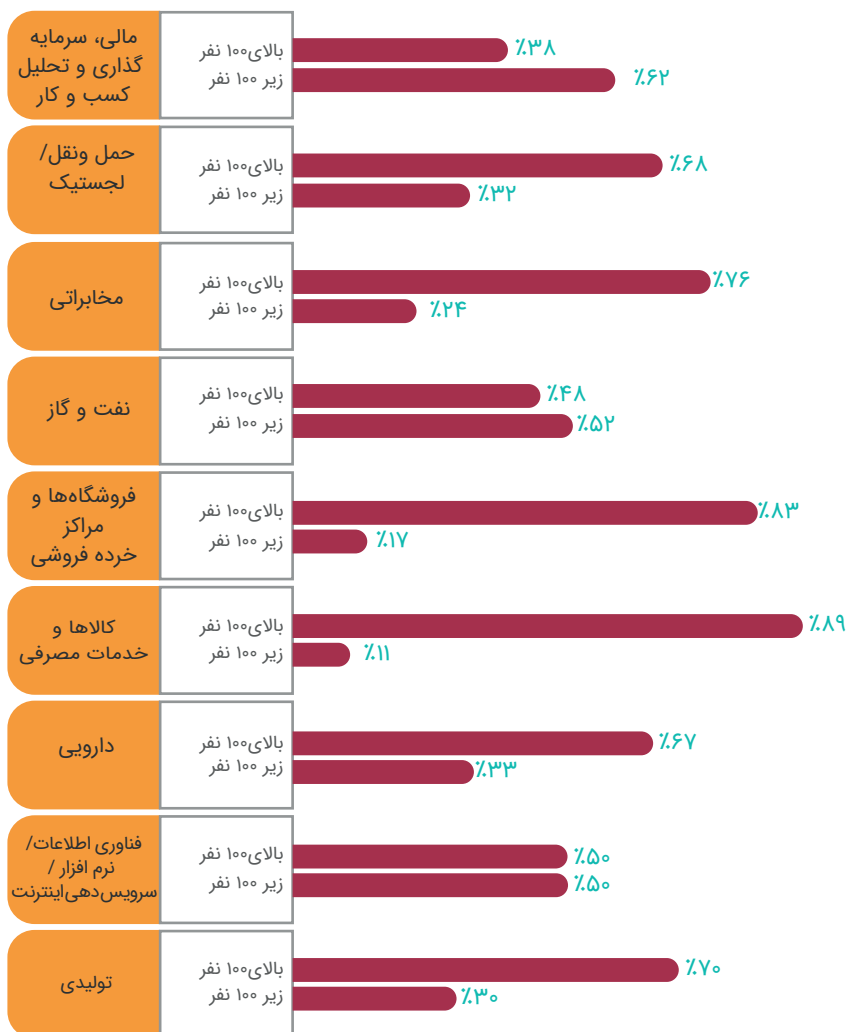
درصد تعداد آگهی‌ها با در نظر گرفتن سائز شرکت‌ها در سال ۹۹

بالای ۱۰۰ نفر      زیر ۱۰۰ نفر

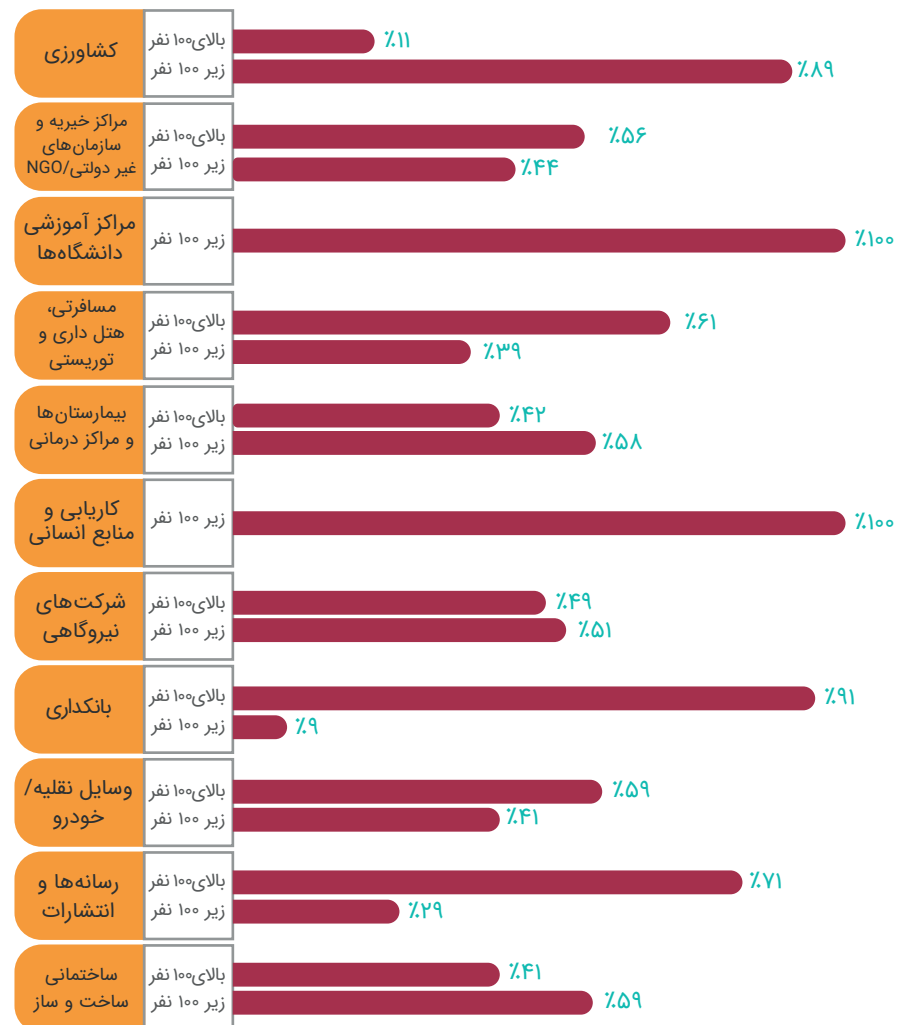


## ● استخدام در شرکت‌های مختلف بیشتر در چه سایز شرکتی صورت می‌پذیرد؟

درصد تعداد آگهی‌ها با در نظر گرفتن صنعت و سایز شرکت‌ها در سال ۹۹



درصد تعداد آگهی‌ها با در نظر گرفتن صنعت و سایز شرکت‌ها در سال ۹۹



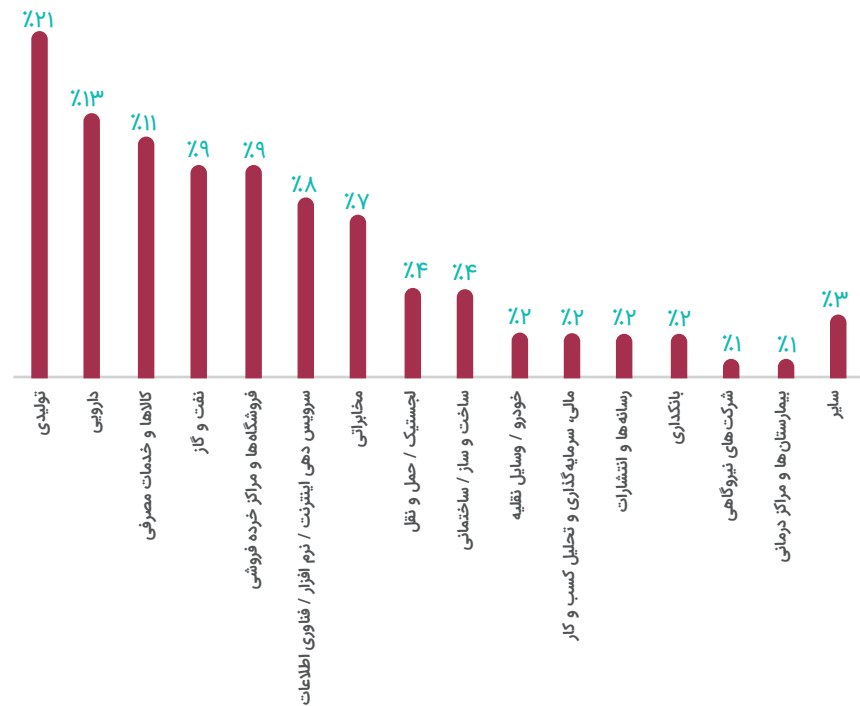




## ● بیشترین تعداد رزومه‌های ارسال شده متقاضیان برای چه شرکت‌هایی است؟

با توجه به نمودار زیر بیشترین تعداد رزومه‌های ارسال شده متقاضیان برای آگهی‌های پست شده توسط شرکت‌های با حوزه فعالیت تولیدی ۲۱٪، شرکت‌های دارویی ۱۳٪ و شرکت‌های کالاها و خدمات مصرفی ۱۱٪ می‌باشد.

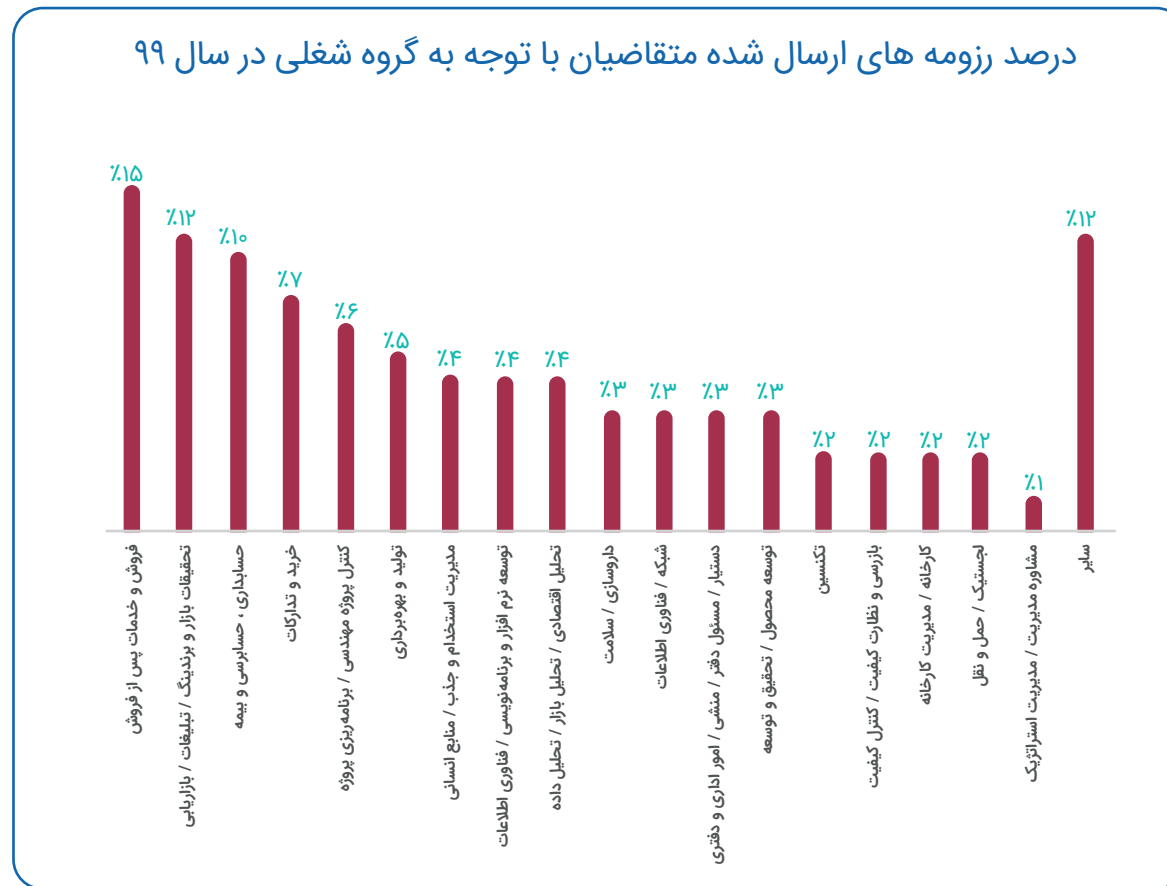
درصد رزومه‌های ارسال شده متقاضیان با توجه به صنعت شرکت‌ها در سال ۹۹





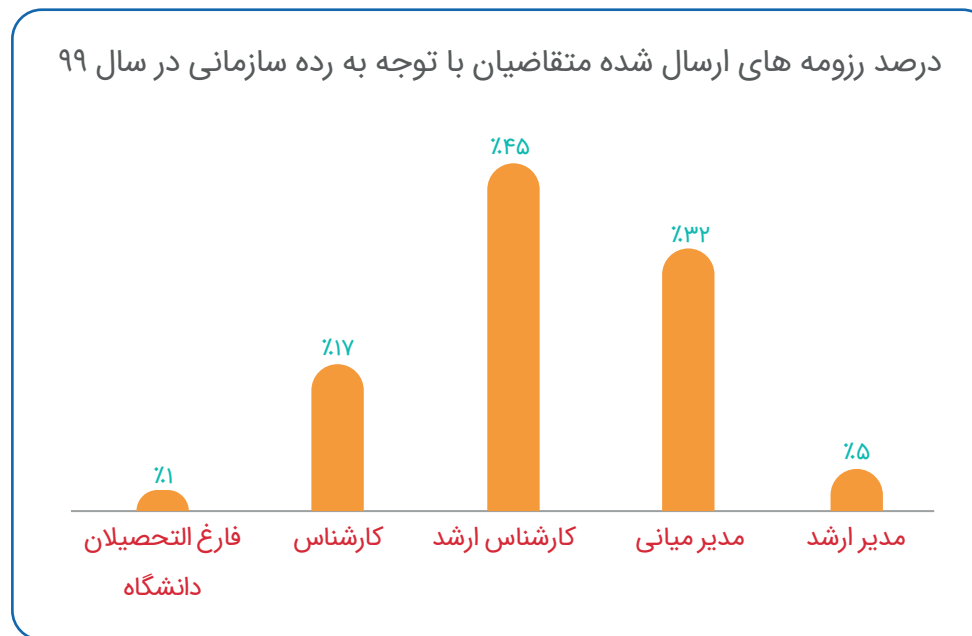
## ● بیشترین تعداد رزومه‌های ارسال شده متقاضیان در ارتباط با چه گروه‌های شغلی است؟

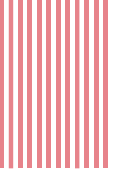
با توجه به نمودار زیر بیشترین تعداد رزومه‌های ارسال شده متقاضیان برای آگهی‌های پست شده در گروه شغلی فروش و خدمات پس از فروش با ۱۵٪، بازاریابی/تبلیغات/تحقیقات بازار و برندینگ ۱۲٪ و حسابداری، حسابرسی و بیمه ۱۰٪ می‌باشد.



## ● بیشترین تعداد رزومه‌های ارسال شده متقاضیان در ارتباط با چه رده سازمانی است؟

با توجه به نمودار زیر بیشترین تعداد رزومه‌های ارسال شده متقاضیان برای آگهی‌های پست شده با عنوان شغلی کارشناس ارشد ۴۵٪، مدیرمیان‌مدیر ۳۲٪، کارشناس ۱۷٪، مدیر ارشد ۵٪ و فارغ‌التحصیلان دانشگاه ۱٪ می‌باشد.

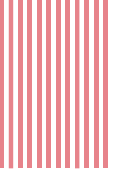




## ● محبوبترین شرکت ها از نگاه کارکنان توضیحات و تعاریف

جامعه آماری مورد بررسی این بخش از گزارش، افرادی هستند که در سایت ایران تلنت رزومه داشته‌اند و ارزیابی خود را در مورد شرکتی که در آن مدتی مشغول به کار بوده‌اند اظهار کرده‌اند. اطلاعات جمع‌آوری شده و گزارش تحلیلی ارائه شده، بر مبنای خوداظهاری افراد در زمینه تجربه کاری در هر شرکت، اعم از نام شرکت، مدت زمان حضور، سمت شخص و امتیازدهی براساس معیارهای تعریف شده می‌باشد. لازم به ذکر است اعتبارسنجی در زمینه خوداظهاری افراد صورت نگرفته است. تحلیل آماری پیش رو، با روش آمار توصیفی شامل فراوانی و میانگین و با در نظر گرفتن دیتای کافی در ارتباط با هر شرکت و مرتب‌سازی شرکت‌ها براساس میانگین امتیازات داده شده توسط کارجویان صورت گرفته است. تعداد کل شرکت‌های مورد بررسی ۱۷ هزار شرکت بوده است. شرکت‌های نام برده در این بخش محبوبترین شرکت‌ها از نظر شاغلین می‌باشند.





## ● محبوب‌ترین شرکت‌ها از نگاه کارکنان

شرکت‌های محبوب در صنایع مختلف را می‌توانید در گزارش مربوط به هر صنعت از طریق لینک‌های زیر مشاهده کنید.

● محبوب‌ترین شرکت‌های دارویی

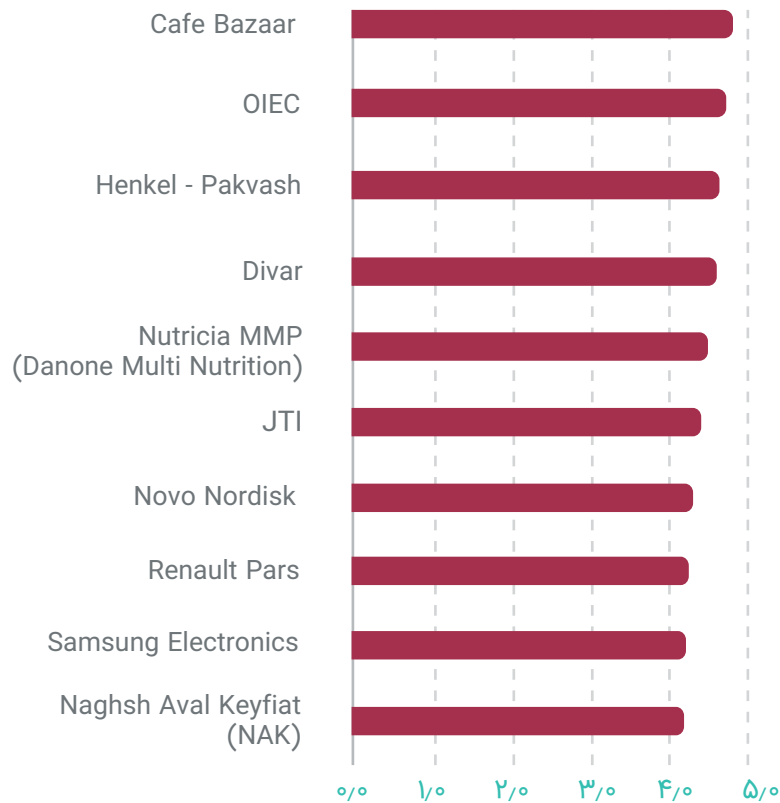
● محبوب‌ترین شرکت‌های تولیدی

● محبوب‌ترین شرکت‌های نفتی

● محبوب‌ترین شرکت‌های خدمات دیجیتال، توسعه وب و نرم افزار

● محبوب‌ترین شرکت‌های کالای مصرفی، خوراکی و خرده فروشی

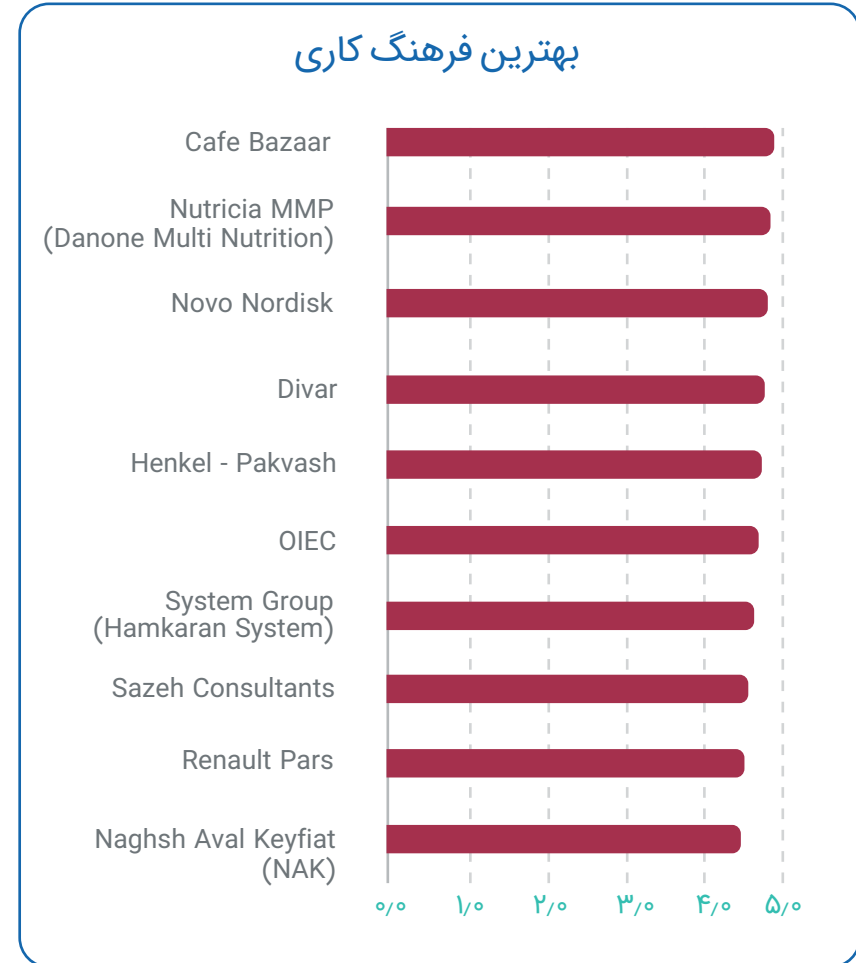
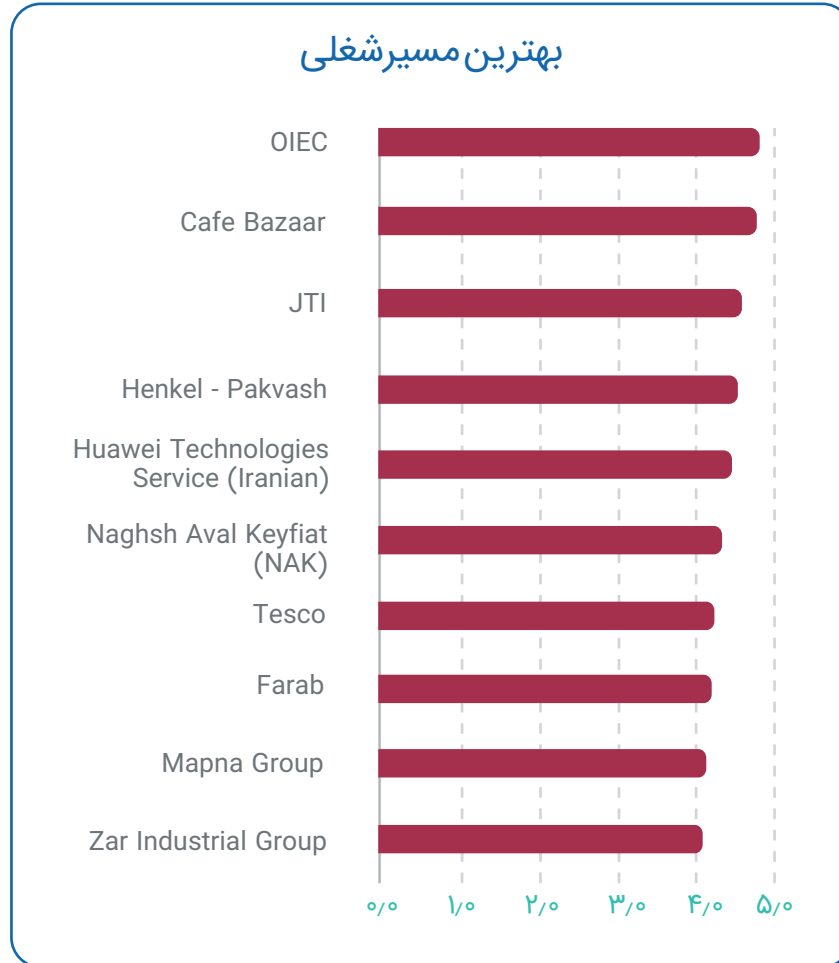
گزارش محبوب‌ترین شرکت‌ها



نام شرکت‌هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته‌اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.



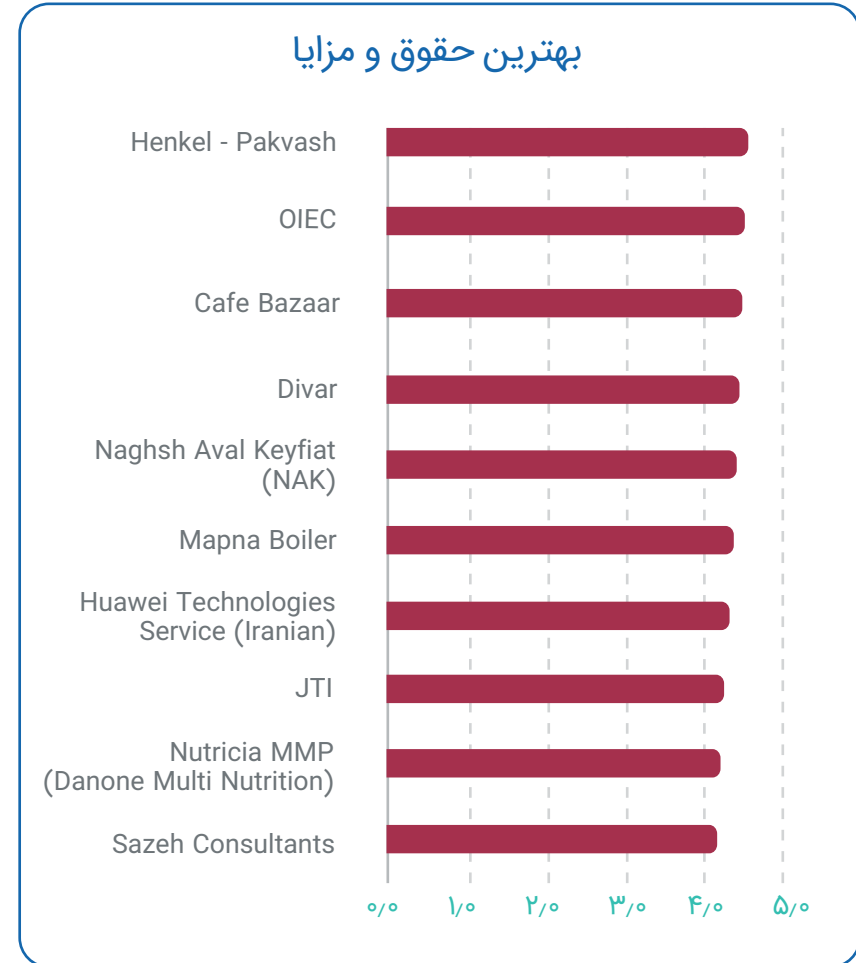
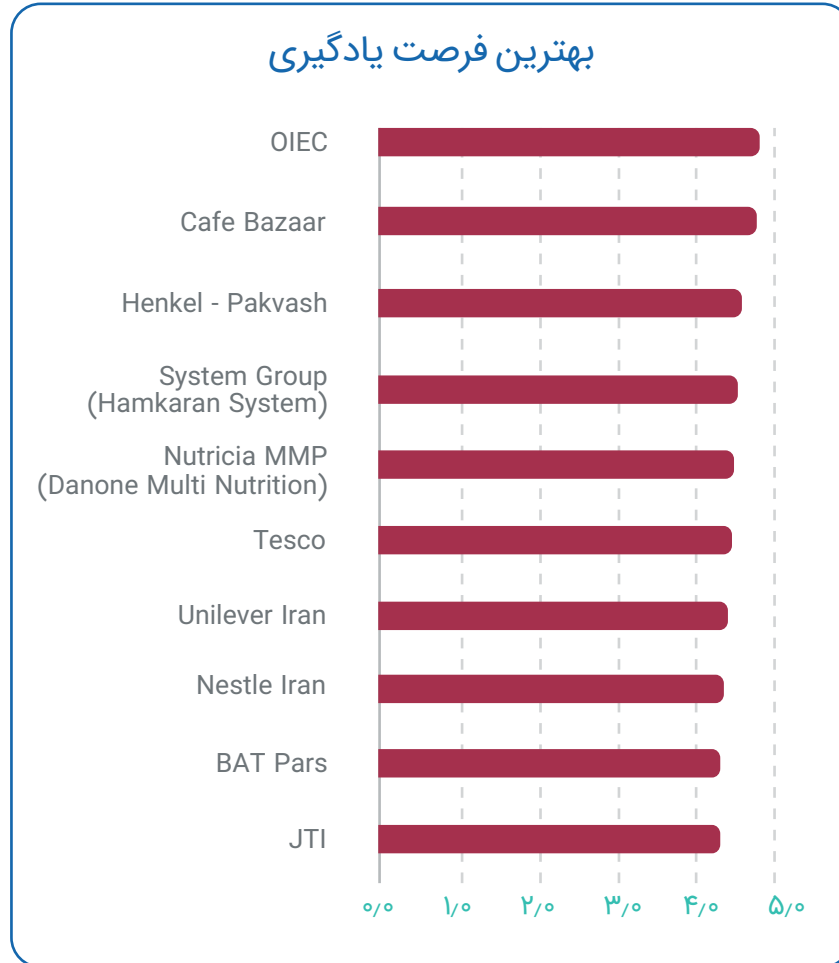
## ● محبوب‌ترین شرکت‌ها از نظر فرهنگ کاری و مسیرشغلی



نام شرکت‌هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته‌اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.



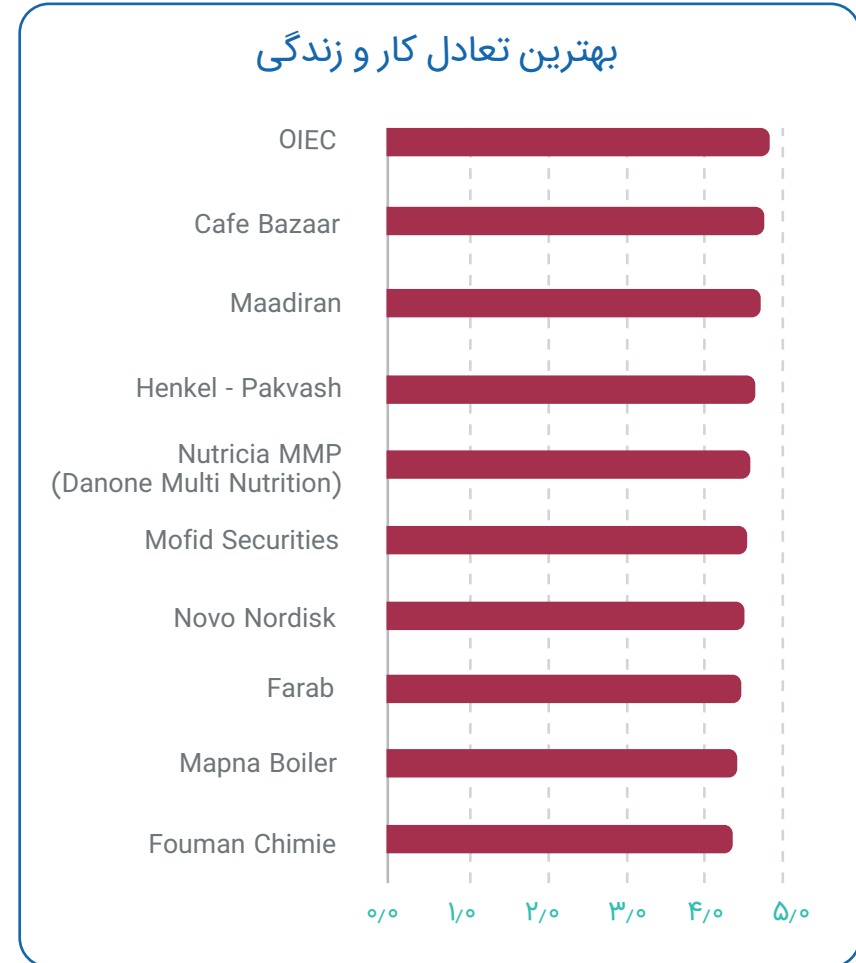
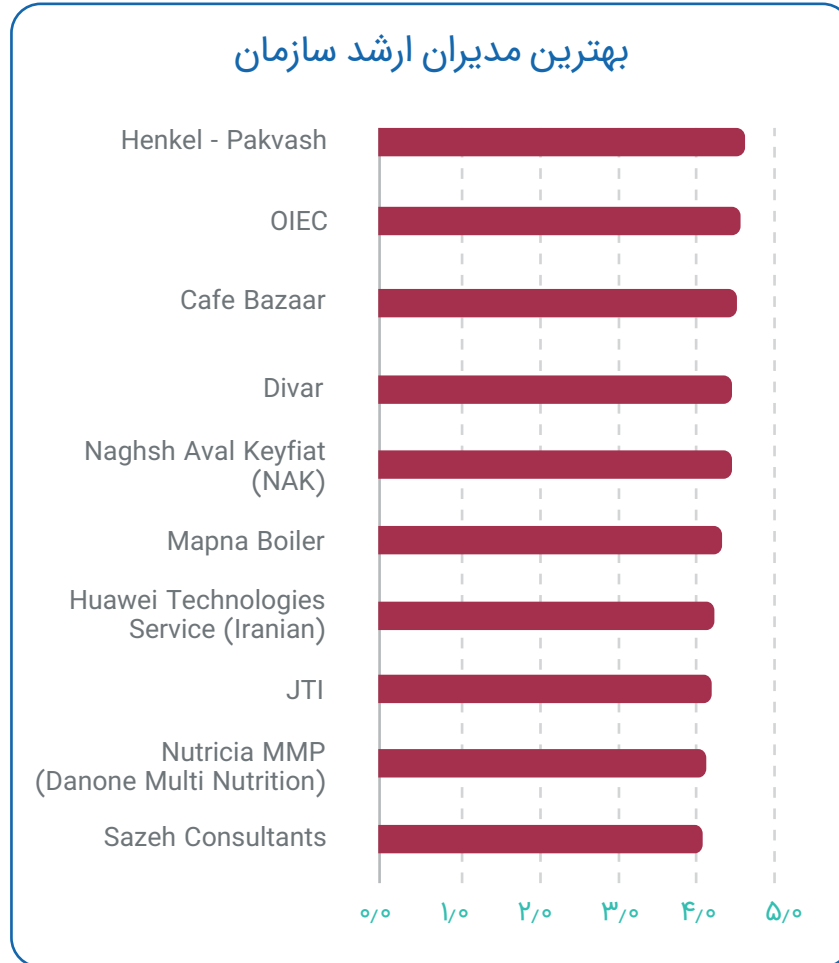
## ● محبوب‌ترین شرکت‌ها از نظر حقوق و فرصت یادگیری



نام شرکت‌هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته‌اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.



## ● محبوب‌ترین شرکت‌ها با بیشترین تعادل کار و زندگی و بهترین مدیران



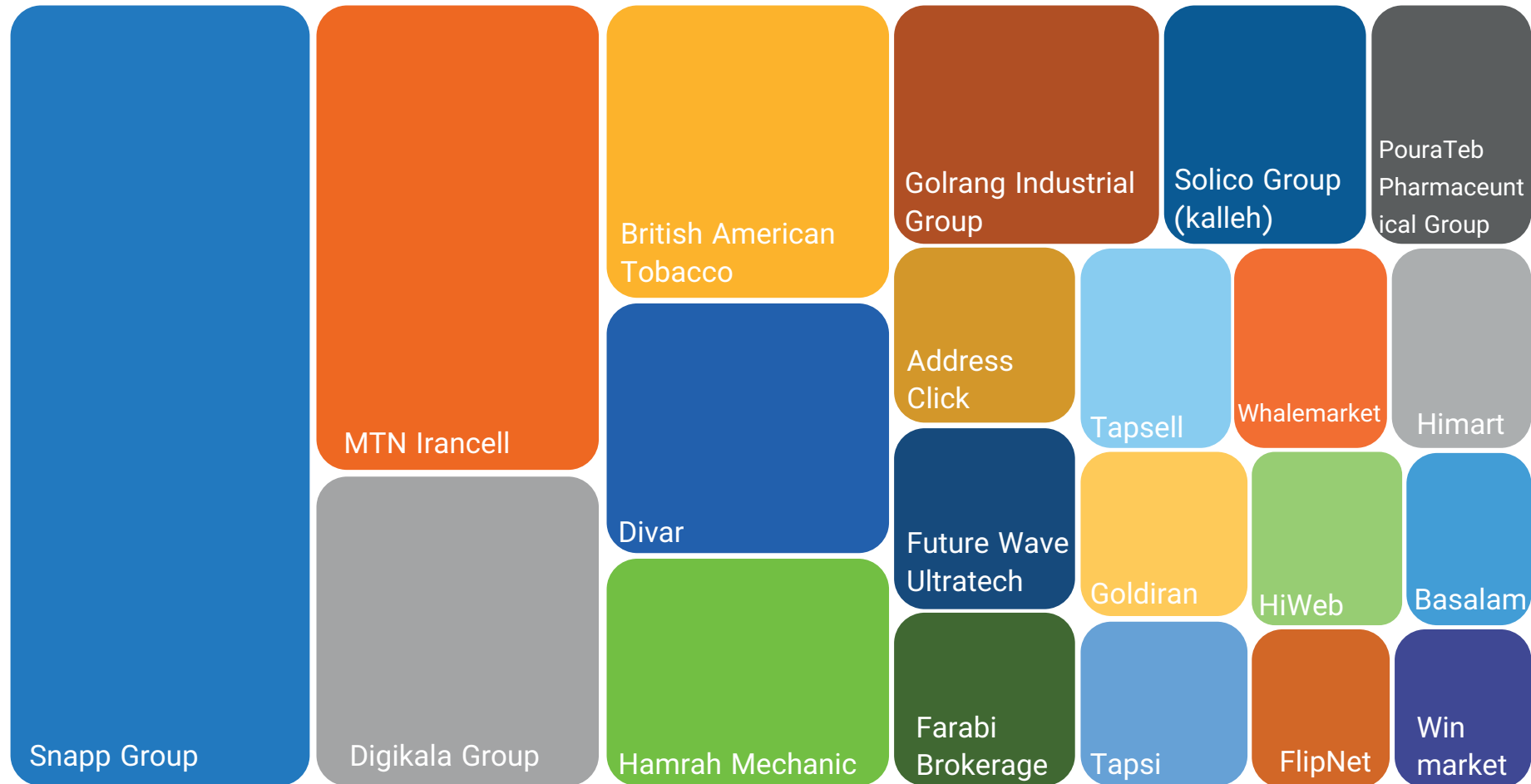
نام شرکت‌هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته‌اند و یا به هر علتی فعالیت ندارند ذکر نشده است.





## ● شرکت‌هایی که در سال ۹۹ بیشترین جذب را داشتند

شرکت‌های با بیشترین جذب



نام شرکت‌هایی که تعداد داده قابل قبول طبق استانداردهای آماری نداشته‌اند ذکر نشده است



## تاثیر عوامل مختلف بر حقوق متخصصان

این گزارش آماری صرفاً تاثیر پارامترهای مختلف را بر روی میانگین دریافتی نمایش می‌دهد. جهت آگاهی از بازه دریافتی متخصصان و مقایسه خود با افراد مشابه در بازار کار به [iransalary.com](https://iransalary.com) مراجعه نمایید.

## ● توضیحات و تعاریف

بخش حقوق و دستمزد ایران تلنت از سال ۹۲ شروع به فعالیت کرده است و از سال ۹۷، [iransalary.com](http://iransalary.com) را به عنوان مرجع حقوق و دستمزد ایران بوجود آورد تا همواره افراد و شرکت‌ها بتوانند از حقوق‌های رایج بازار کار در گروه‌های شغلی مختلف آگاهی یابند، و دریافتی و پرداختی‌های خود را با دیگر افراد و شرکت‌ها مقایسه کنند. در سال ۹۹، دویست هزار نفر در ارزیابی حقوق و دستمزد مشارکت داشته و گزارش حقوق و دستمزد برای ۴۲ گروه شغلی، در سه رده سازمانی و در استان‌های مختلف کشور تولید شده است. این گزارشات شامل خالص حقوق دریافتی در صدک‌های مختلف پایین و بالای جامعه می‌باشد، که با متغیرهایی مثل سابقه کار، تحصیلات، نوع شرکت و سایز شرکت بصورت اختصاصی تولید می‌شود. در کلیه تحلیل‌های زیر از اطلاعات حقوق و دستمزد ثبت شده در سایت ایران سلری استفاده شده است. در این تحلیل‌ها صرفاً تاثیر پارامترهای مختلف بر میانگین جامعه آماری مشاهده می‌شود و برای آگاهی از جزئیات حقوق برنامه‌نویسان در صدک‌های مختلف لازم است به سایت [iransalary.com](http://iransalary.com) مراجعه شود.

منظور از خالص دریافتی مبلغی است که هر شخص ماهانه پس از کسر بیمه و مالیات از کارفرما دریافت می‌کند. منظور از میانگین دریافتی، متوسط خالص دریافتی همه‌ی افرادی است که در آن گروه مورد نظر قرار می‌گیرند.

واحد کلیه مبالغ ذکر شده در این گزارش میلیون تومان می‌باشد.

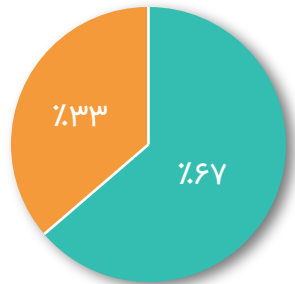


## ● جامعه آماری

۴۸ هزار شاغل و یا افراد جویای کار که در ارزیابی حقوق و دستمزد ۹۹ مشارکت داشته‌اند.

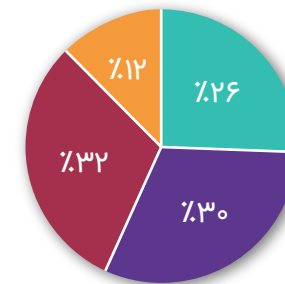
### جنسیت

آقا خانم



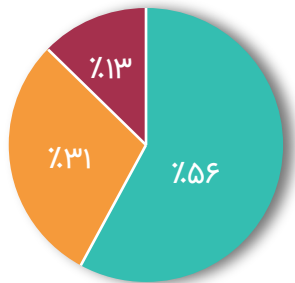
### سابقه کاری

تا ۳ سال ۳ تا ۷ سال ۷ تا ۱۵ سال ۱۵ سال به بالا



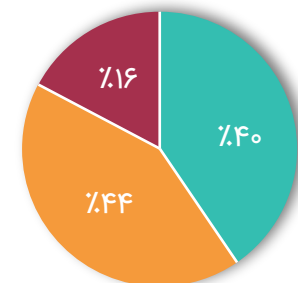
### رده سازمانی

مدیر ارشد مدیر میانی کارشناس



### میزان نیاز به دانش زبان انگلیسی

پیشرفته متوسط ابتدایی

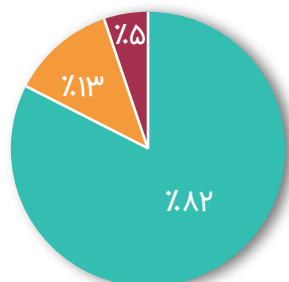


## ● جامعه آماری

شرکت‌هایی که ۴۸ هزار شاغل و افراد جویای کار مورد ارزیابی در آن مشغول به کار هستند.

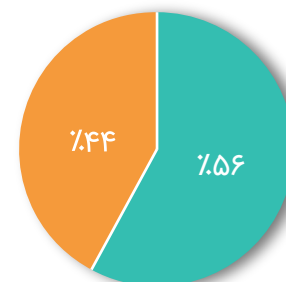
### نوع شرکت

بین‌المللی دولتی خصوصی



### اندازه شرکت

بیش از ۱۰۰ نفر زیر ۱۰۰ نفر



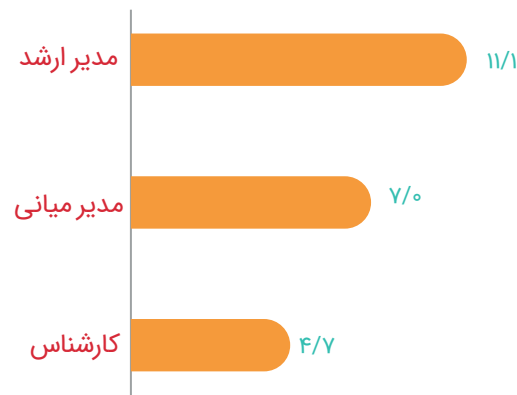
### عمده فعالیت شرکت



## ● تاثیر رده سازمانی بر حقوق افراد

با توجه به نمودار زیر در سال ۱۳۹۹ در تهران به طور متوسط میانگین پرداختی برای کارشناسان ۴/۷ میلیون تومان، برای مدیران میانی ۷ میلیون تومان و برای مدیران ارشد ۱۱/۱ میلیون تومان است.

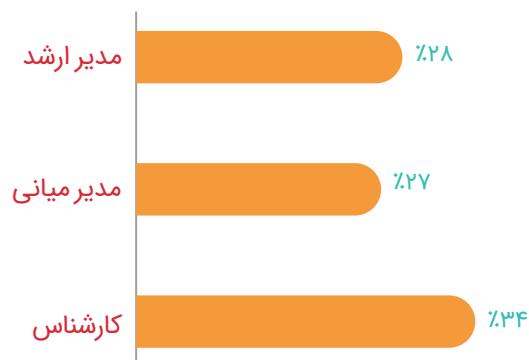
میانگین دریافتی افراد در سطوح مختلف سازمان در تهران سال ۹۹



## ● درصد تغییرات میانگین دریافتی سال ۹۹ نسبت به سال ۹۸

درصد میانگین دریافتی نسبت به سال گذشته در ارتباط با کارشناسان ۳۴٪، مدیران میانی و مدیران ارشد ۲۸٪ افزایش داشته است.

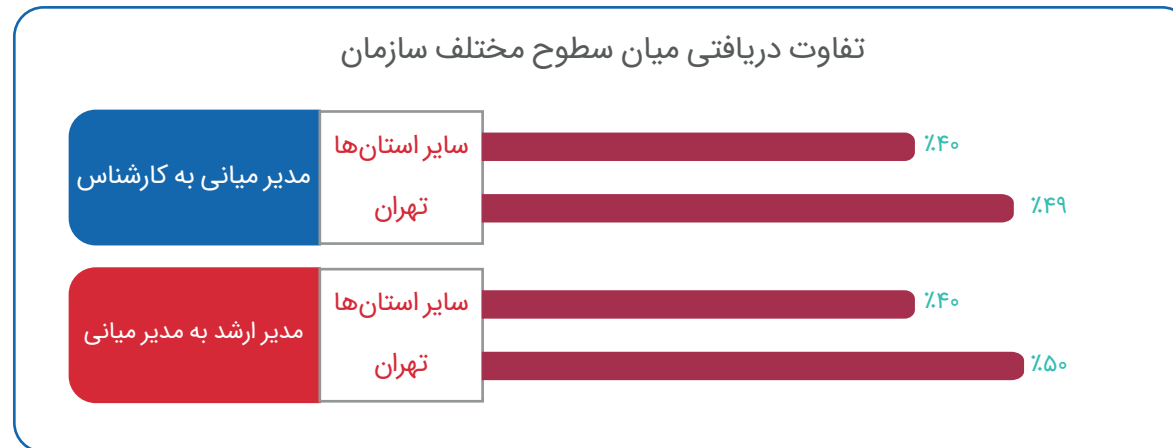
درصد تغییرات میانگین دریافتی سال ۱۳۹۹ نسبت به سال ۱۳۹۸





## ● درصد تغییرات میانگین دریافتی سال ۹۹ نسبت به سال ۹۸

با توجه به نمودار زیر تفاوت دریافتی مدیران ارشد نسبت به مدیران میانی در تهران ۵۰٪ و سایر استان‌ها ۴۰٪ می باشد. این در حالی است که تفاوت دریافتی مدیران میانی به کارشناسان در تهران ۴۹٪ و در سایر استان‌ها ۴۰٪ می باشد.



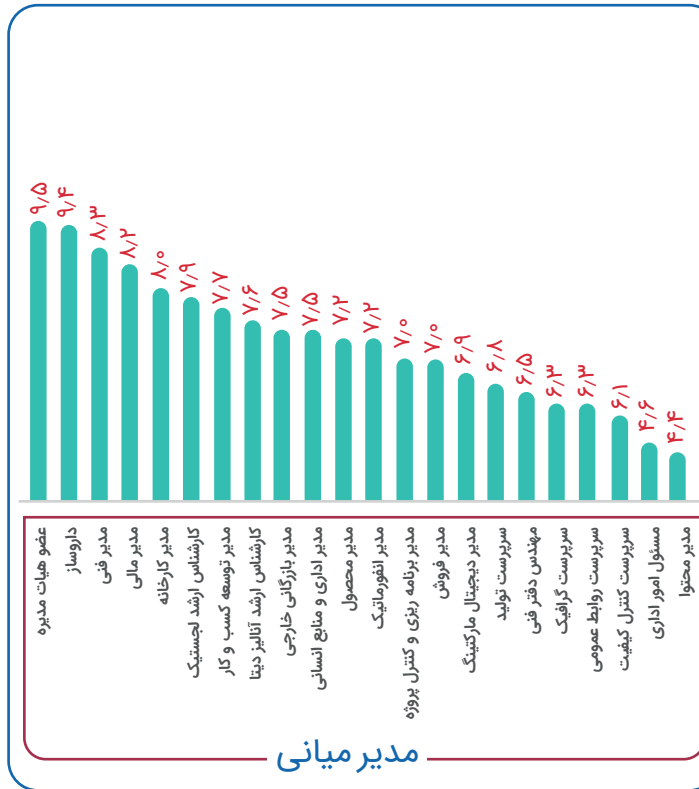
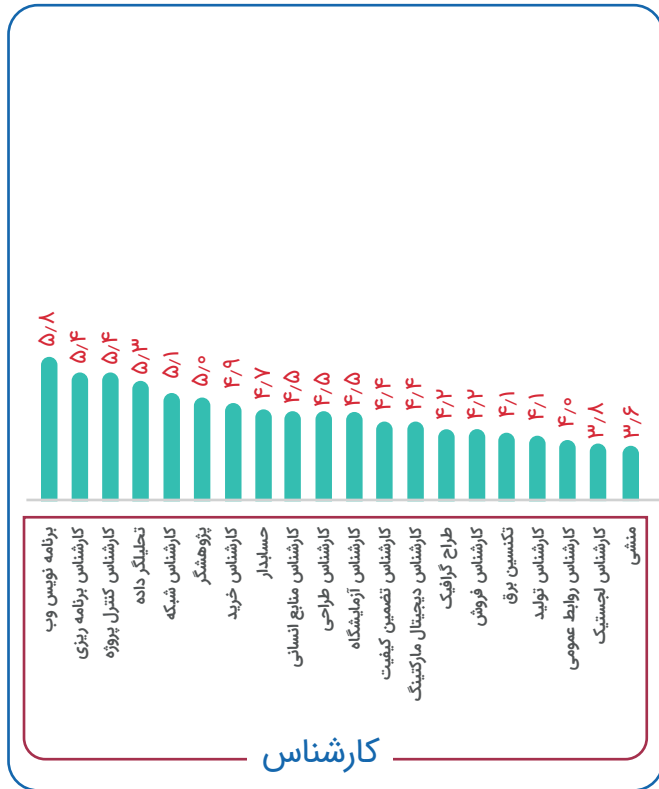




## ● شغل‌های پرتکرار براساس رده‌های سازمانی مختلف

در نمودار زیر نمونه‌ای از مشاغل پردرآمد در سطوح مختلف نشان داده شده است. به عنوان مثال در سطوح مدیران ارشد عنوان شغلی عضو هیئت مدیره به طور میانگین با ۱۵/۷ میلیون تومان پردرآمدترین شغل این رده سازمانی است.

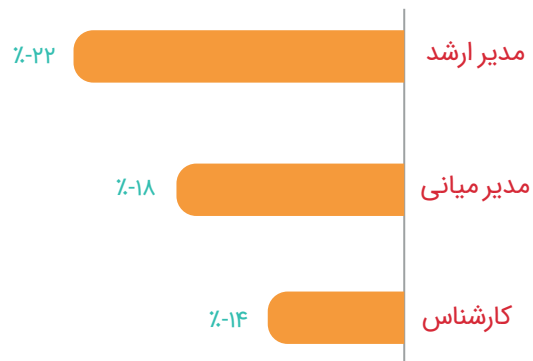
شغل‌های پرتکرار براساس رده‌های سازمانی مختلف



## ● تفاوت میانگین دریافتی در سطوح مختلف در سایر استان‌ها نسبت به تهران

میزان دریافتی در سایر استان‌ها به طور متوسط ۱۸٪ کمتر از تهران است. همانطور که در نمودار مشخص است تفاوت در سطوح مختلف چشم‌گیر است.

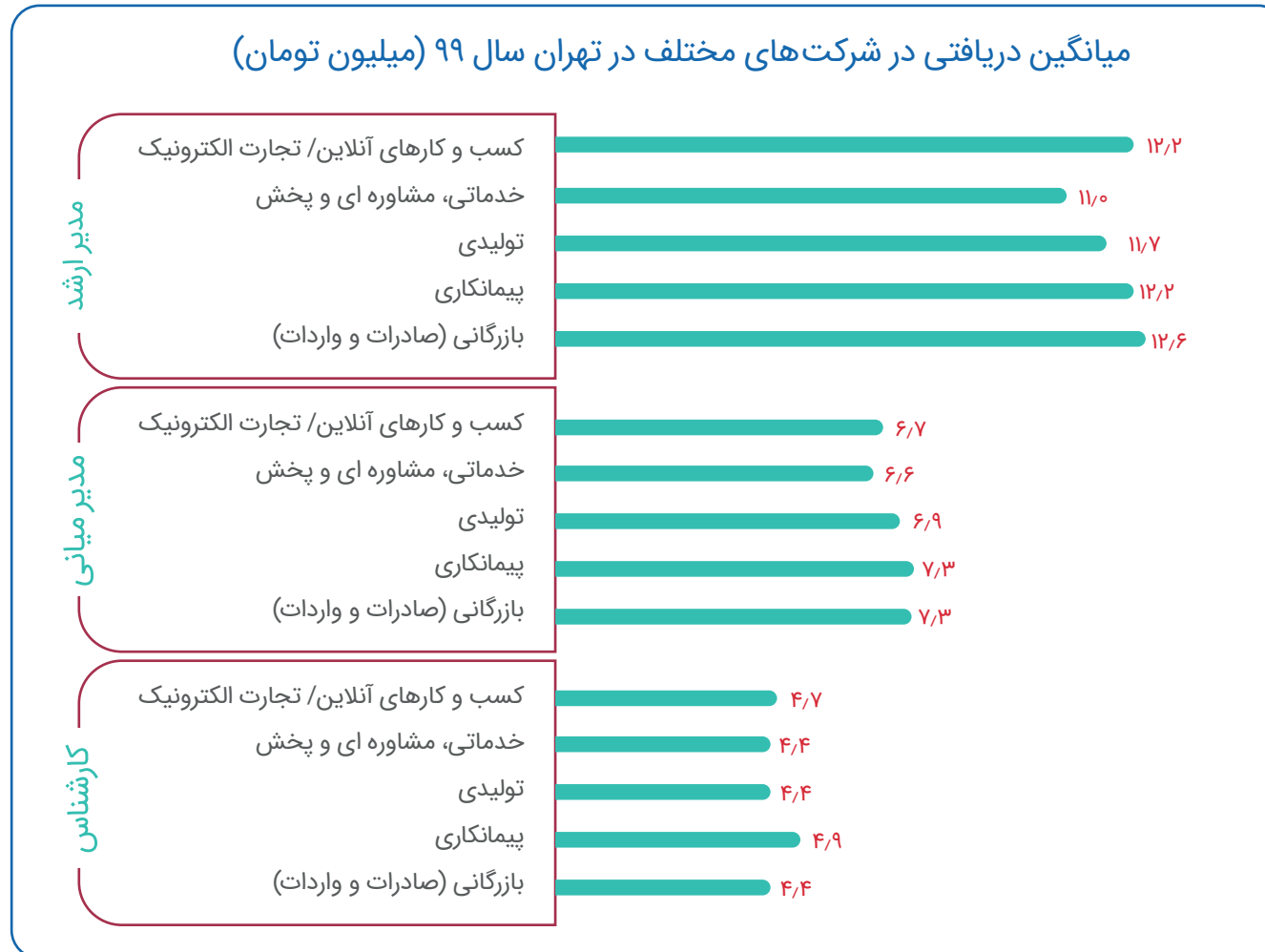
تفاوت میانگین دریافتی در سطوح مختلف در سایر استان‌ها نسبت به تهران





## ● میانگین پرداختی شرکت‌های مختلف در تهران سال ۹۹ (میلیون تومان)

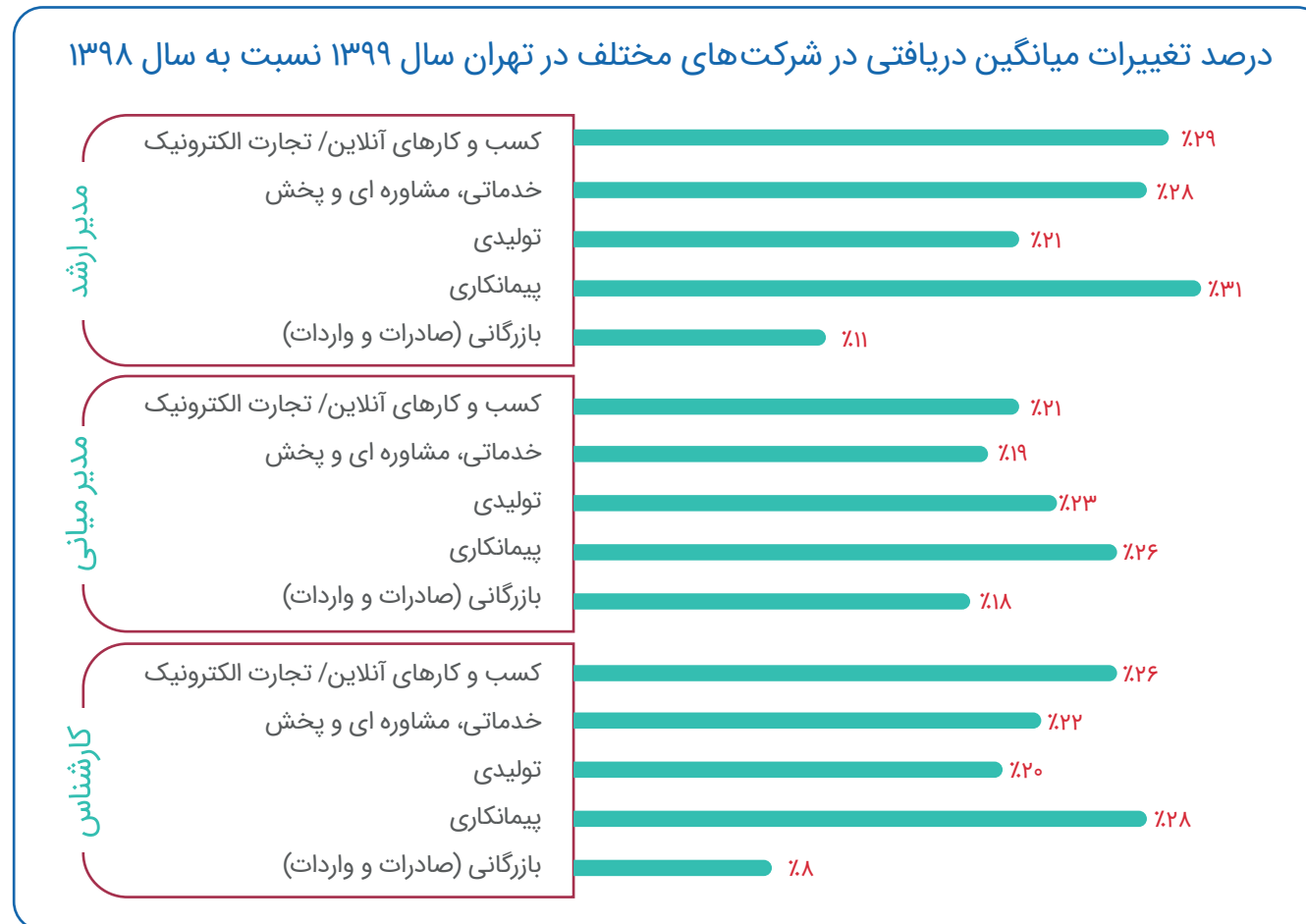
با توجه به نمودار زیر مدیران بیشترین دریافتی‌ها را در شرکت‌های بازرگانی و کارشناسان در شرکت‌های پیمانکاری دارند.





## ● مقایسه افزایش حقوق ۹۹ نسبت به ۹۸ در شرکت‌های مختلف

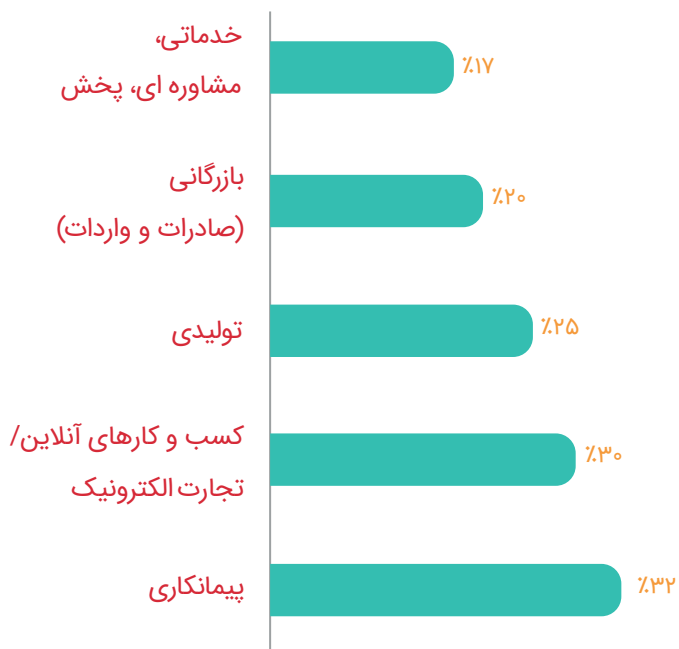
با توجه به نمودار زیر بیشترین تفاوت دریافتی نسبت به سال ۱۳۹۸ سطوح مدیران ارشد در شرکت‌های پیمانکاری با ۳۱٪، سطوح مدیران میانی شرکت‌های پیمانکاری با ۲۶٪، سطوح کارشناسی شرکت پیمانکاری با ۲۸٪ می‌باشد.



## ● متوسط تغییرات حقوق دریافتی افراد در صنایع مختلف شرکت‌های بزرگ نسبت به کوچک سال ۹۹

با توجه به نمودار زیر بطور کلی بیشترین تفاوت دریافتی در میان صنایع مختلف در سال ۱۳۹۹ شرکت‌های بزرگ نسبت به شرکت‌های کوچک در شرکت‌های با حوزه فعالیت پیمانکاری با ۳۲٪، شرکت‌های کسب و کارهای آنلاین / تجارت الکترونیک ۳۰٪ می‌باشد.

میانگین تغییرات حقوق دریافتی افراد در صنایع مختلف شرکت‌های بزرگ نسبت به کوچک سال ۹۹





## ● میانگین دریافتی رده‌های سازمانی در صنایع مختلف

نتایج تحلیل‌ها نشان می‌دهد که در صنایع مختلف، میزان دریافتی در سطوح مختلف سازمان متفاوت است. به عنوان مثال افراد در سطوح غیرمدیریتی بیشترین دریافتی را در صنعت بانک دارند، این در حالی است که بیشترین دریافتی سطوح مدیران میانی در صنعت بانک و سرمایه‌گذاری/ مالی/ بورس دریافت می‌کنند و مدیران ارشد بیشترین دریافتی را در صنعت کالای مصرفی، خوراکی، بهداشتی دارند.

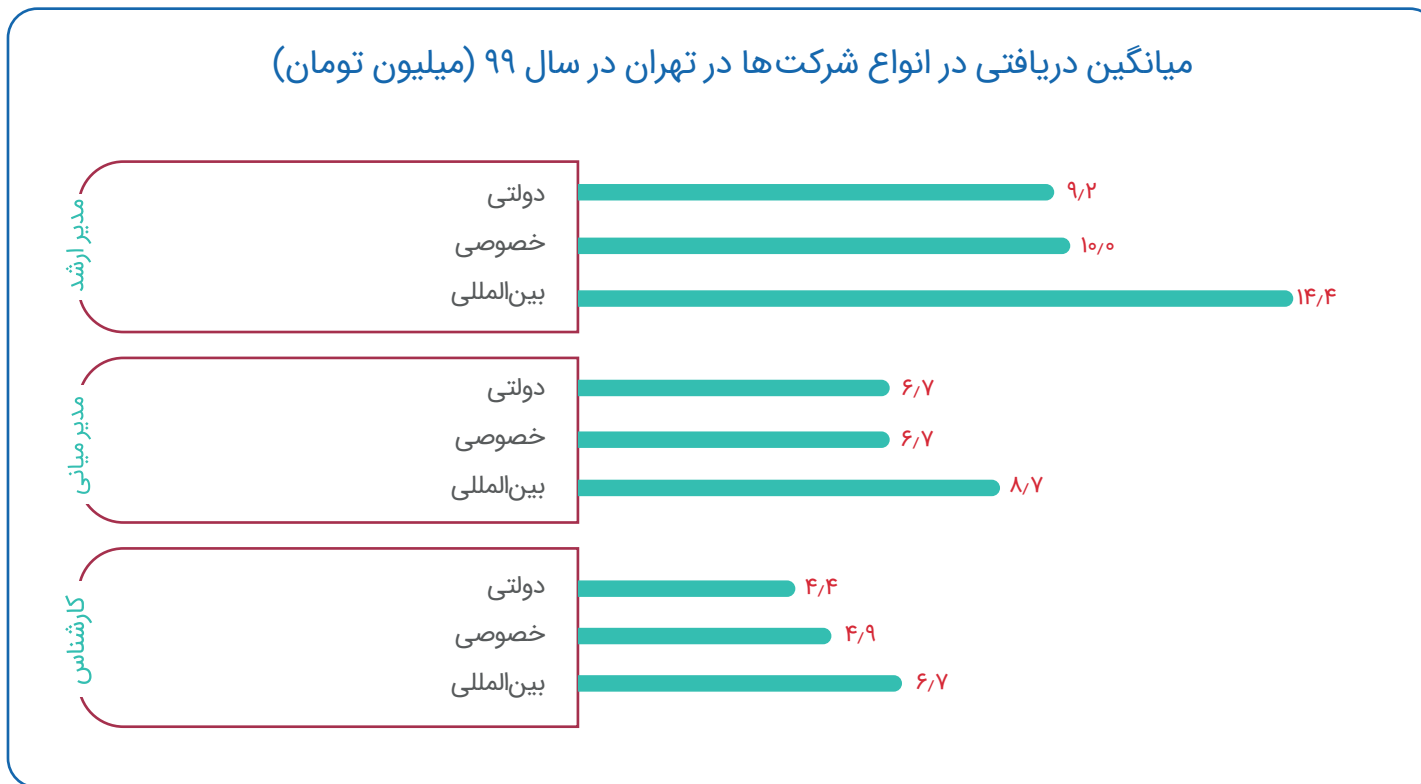
میانگین دریافتی رده‌های سازمانی در صنایع مختلف





## ● میانگین دریافتی در انواع شرکت‌ها در تهران سال ۹۹ (میلیون تومان)

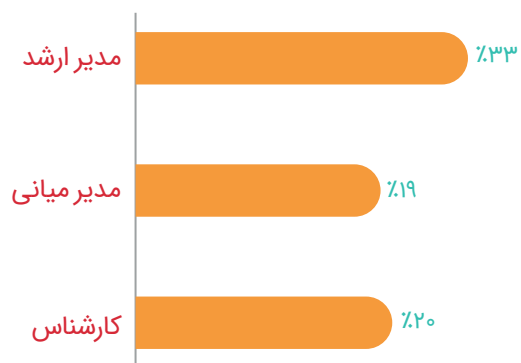
نکته جالب در مقایسه شرکت‌های دولتی و خصوصی این است که در سطوح کارشناسی و مدیران میانی شرکت‌های دولتی و خصوصی به طور میانگین پرداختی برابری داشتند ولی در سطوح مدیران ارشد در سازمان‌های خصوصی درآمد بیشتری نسبت به مدیران ارشد در سازمان‌های دولتی دارند.



## ● تفاوت دریافتی در شرکت‌های بزرگ نسبت به شرکت‌های کوچک

نتایج نشان می‌دهد که اندازه شرکت تاثیر به سزایی در میزان دریافتی‌ها دارد. منظور از شرکت‌های کوچک شرکت‌هایی هستند که زیر ۱۰۰ نفر پرسنل دارند و شرکت‌های بزرگ به شرکت‌هایی گفته می‌شود که بالای ۱۰۰ نفر پرسنل دارند. به طور متوسط شرکت‌های بزرگ حقوق بیشتری نسبت به شرکت‌های کوچک پرداخت می‌کنند. این تفاوت به طور متوسط برای سطوح ارشد مدیریتی ۳۳٪، سطوح مدیران میانی ۱۹٪ و برای سطوح غیرمدیریتی ۲۰٪ می‌باشد.

تفاوت دریافتی در شرکت‌های بزرگ نسبت به شرکت‌های کوچک

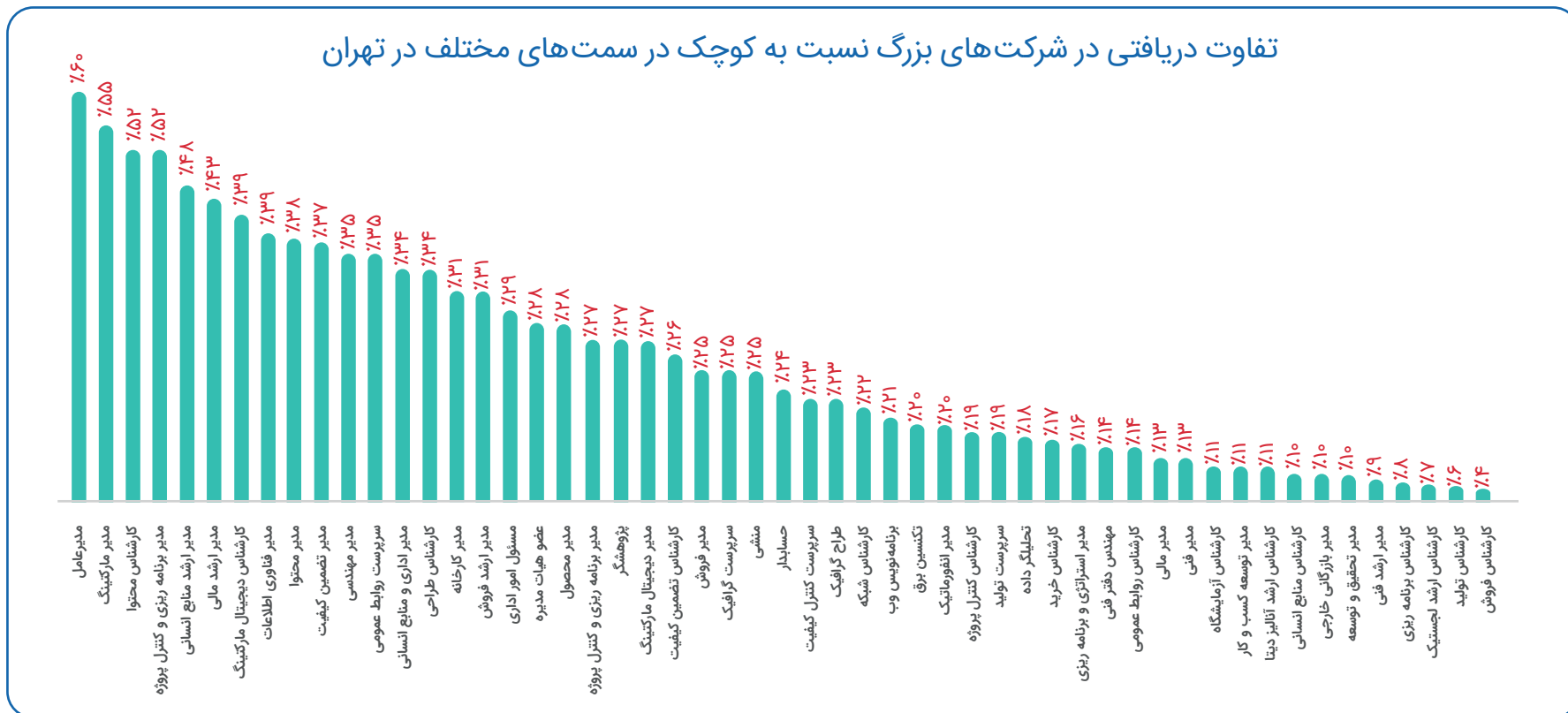






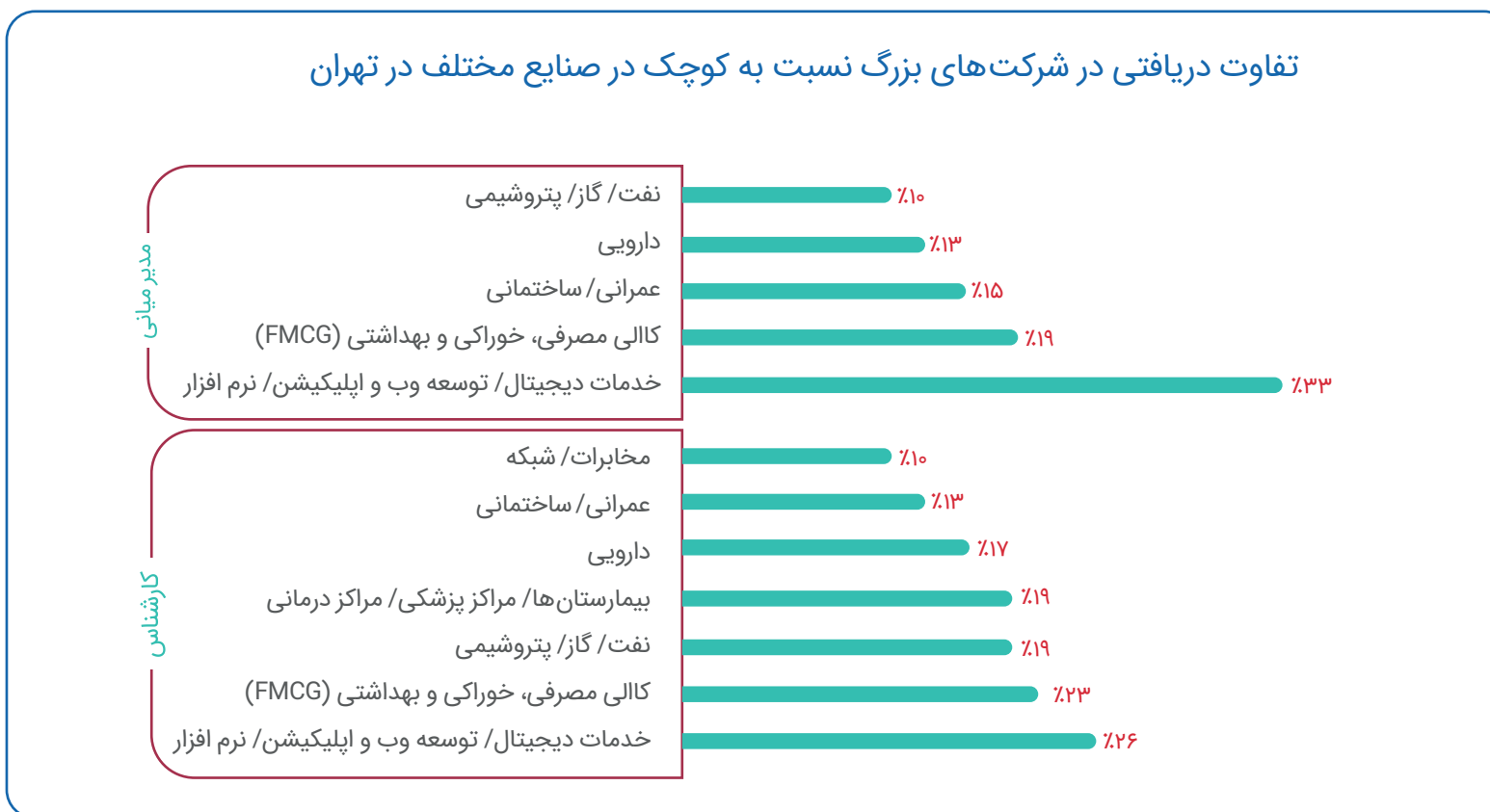
## ● تفاوت دریافتی در شرکت‌های بزرگ نسبت به کوچک در سمت‌های مختلف در تهران

همانطور که در نمودار زیر مشخص است تفاوت دریافتی میان شرکت‌های بزرگ و کوچک، برای برخی شغل‌ها بیشتر و برای برخی دیگر کمتر از اعداد مذکور است. به عنوان مثال میزان دریافتی مدیرعامل در شرکت‌های بزرگ ۶۰٪ بیشتر از شرکت‌های کوچک است و برای کارشناس فروش این اختلاف تنها ۴٪ است.



## ● تفاوت دریافتی در شرکت‌های بزرگ نسبت به کوچک در صنایع مختلف در تهران

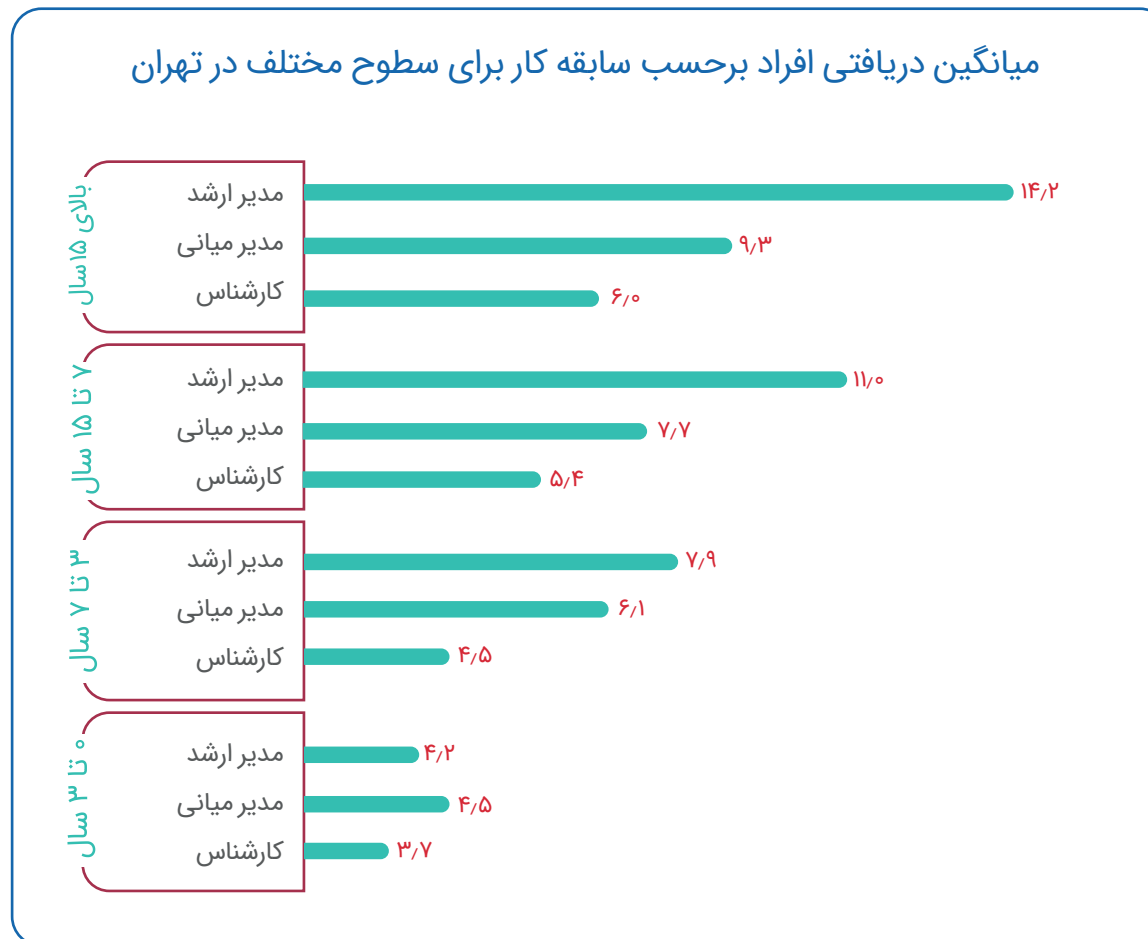
در صنایع مختلف نیز اختلاف پرداختی در شرکت‌های بزرگ و کوچک، بسیار متفاوت است. به عنوان مثال در خدمات دیجیتال/ توسعه وب و اپلیکیشن/ نرم افزار میزان دریافتی افراد در سطوح کارشناسی ۳۳٪ بیشتر از شرکت‌های کوچک است در همین صنعت، این تفاوت دریافتی برای سطوح مدیریتی ۲۶٪ است.





## ● میانگین دریافتی افراد برحسب سابقه کار برای سطوح مختلف در تهران

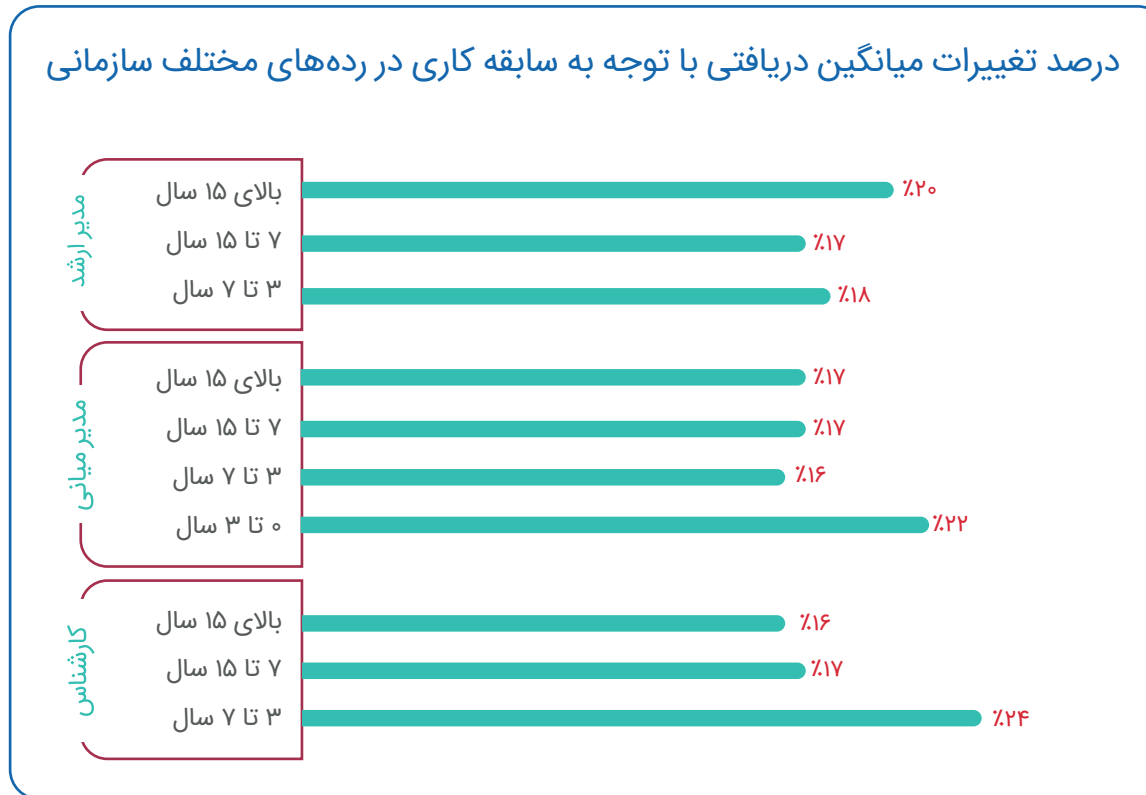
نتایج نشان می‌دهد که افراد در کلیه سطوح سازمانی، بیشترین رشد حقوق خود را در ۱۵ سال اول کاری خود تجربه می‌کنند و پس از آن با اضافه شدن تجربه کاری در هر سطح، حقوقشان در نهایت ۱۰٪ الی ۲۰٪ رشد خواهد داشت.





## ● درصد تغییرات میانگین دریافتی با توجه به سابقه کاری در رده‌های مختلف سازمانی در تهران سال ۹۹ نسبت به سال ۹۸

با توجه به نمودار زیر بیشترین میزان تغییرات میانگین دریافتی نسبت به سال ۹۸ مدیران ارشد با سابقه کاری بالای ۱۵ سال، مدیران میانی سابقه کاری ۰ تا ۳ سال و کارشناسان ۰ تا ۳ سال می‌باشد.

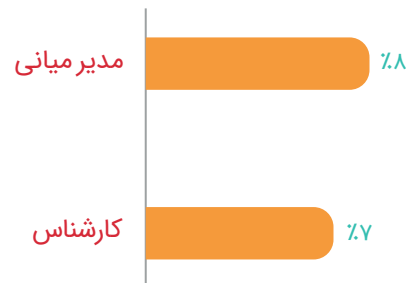




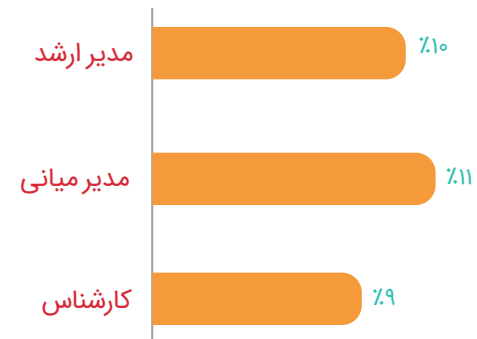
## ● تفاوت دریافتی افراد داری مدرک فوق لیسانس نسبت به لیسانس در شرکت‌های دولتی و خصوصی

بطور کلی دریافتی افراد با مدرک فوق لیسانس بیشتر از افراد دارای مدرک لیسانس است.

تفاوت دریافتی افراد داری مدرک فوق لیسانس  
نسبت به لیسانس در شرکت‌های دولتی تهران



تفاوت دریافتی افراد داری مدرک فوق لیسانس  
نسبت به لیسانس در شرکت‌های خصوصی تهران

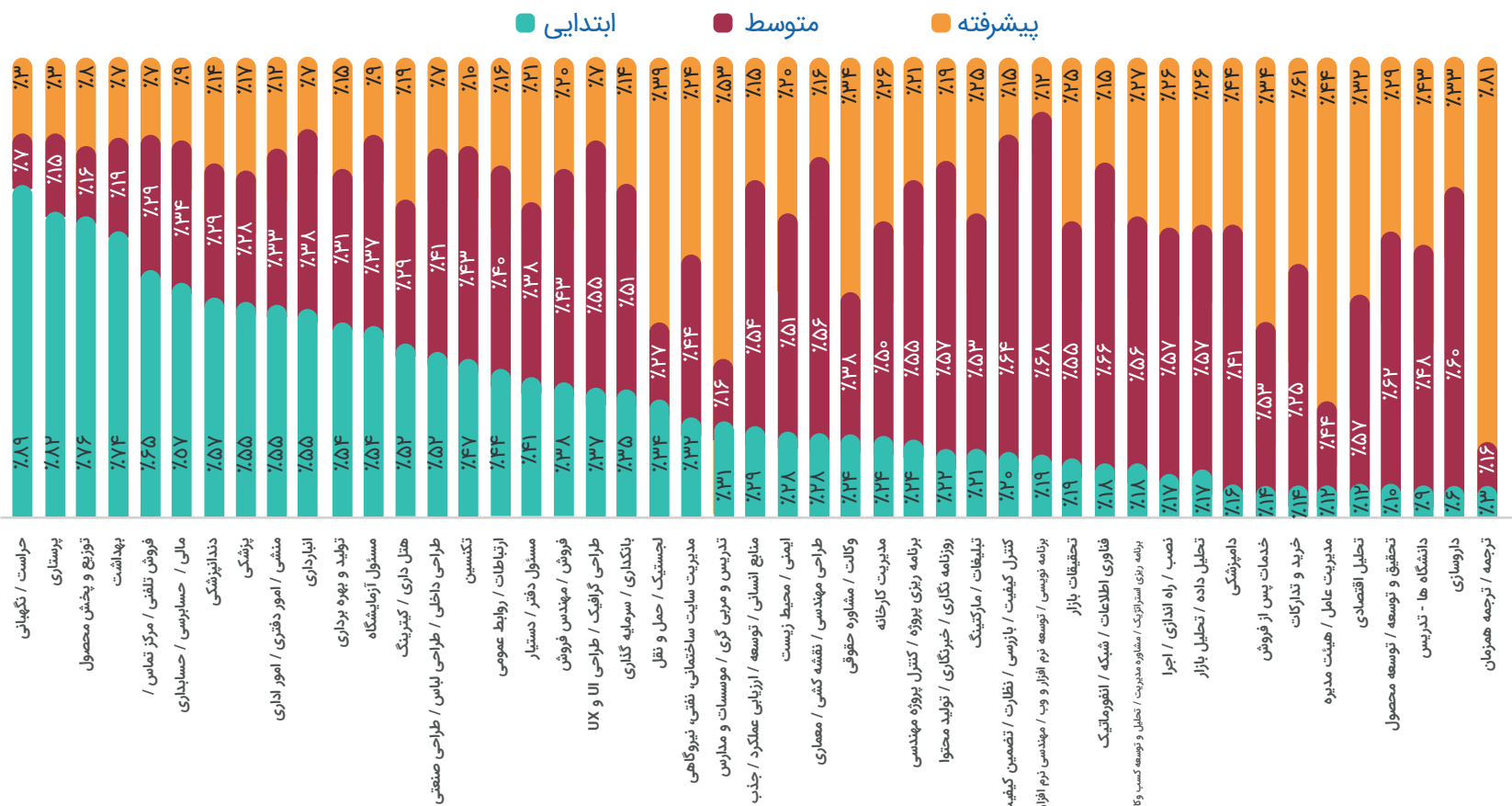




## ● میزان نیاز به تسلط بر زبان انگلیسی در گروه‌های شغلی مختلف در تهران

با توجه به نمودار زیر در جامعه آماری مورد ارزیابی، مشاغلی که نیاز به تسلط بر زبان انگلیسی در آن‌ها بالا است، بعد از ترجمه، خرید و تدارکات، تدریس و مربی‌گری هستند و در مقابل انبارداری و حراست و نگهداری و پرستاری کمترین نیاز به تسلط بر زبان انگلیسی دارند.

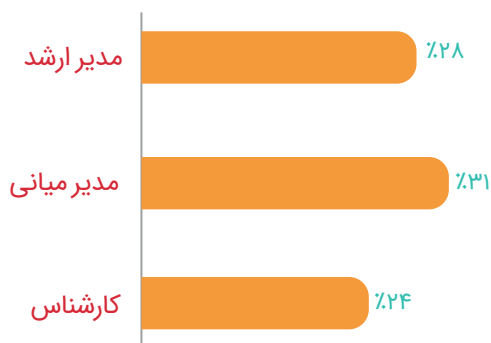
میزان نیاز به تسلط بر زبان انگلیسی در گروه‌های شغلی مختلف در تهران



## ● تفاوت دریافتی افراد مسلط به زبان انگلیسی نسبت به افراد با تسلط کم در تهران

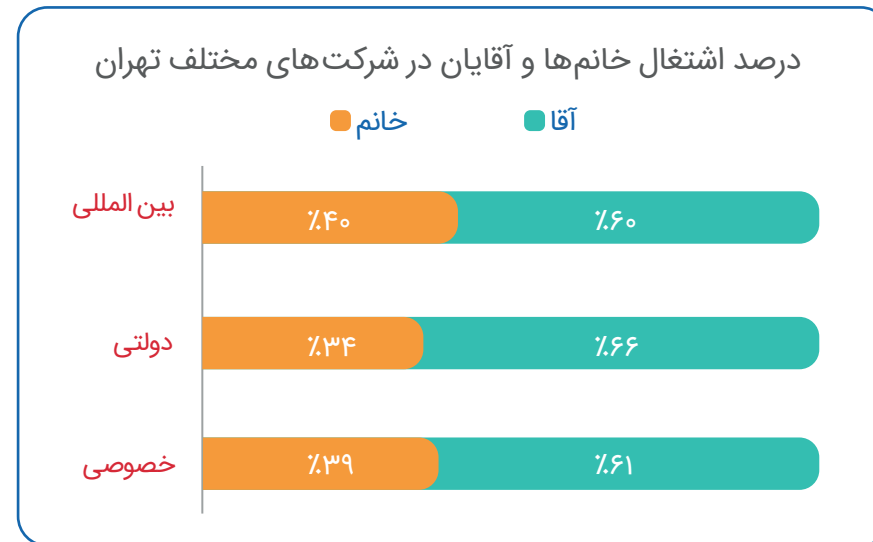
با توجه به نمودار زیر دریافتی افراد در سطح حرفه‌ای به زبان انگلیسی مسلط هستند بیشتر از افرادی است که تسلطی به زبان انگلیسی ندارند.

تفاوت دریافتی افراد مسلط به زبان انگلیسی  
نسبت به افراد با تسلط کم در تهران



## ● درصد اشتغال خانمها و آقایان در شرکتهای مختلف تهران

با توجه به نمودار زیر آمار به دست آمده نشان می‌دهد که سهم اشتغال خانمها در شرکتهای خصوصی و بین‌المللی بیشتر از شرکتهای دولتی است.

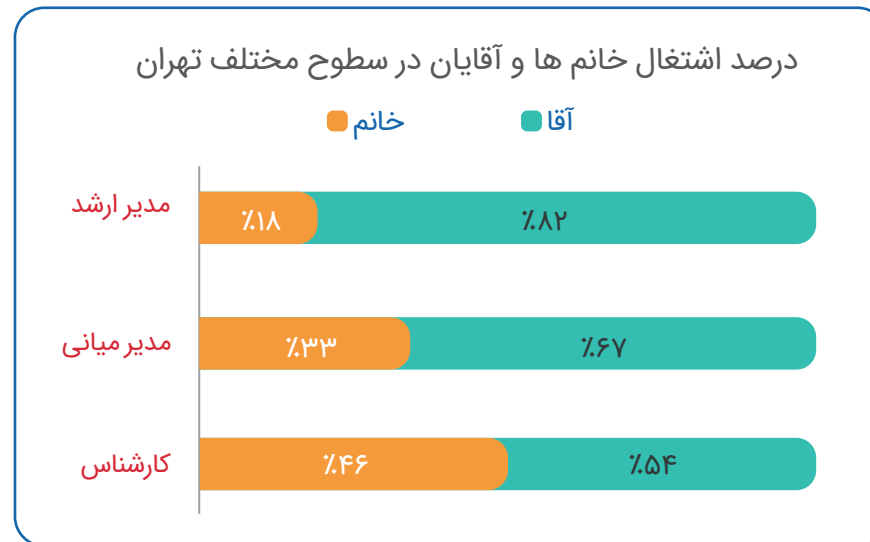






## ● درصد اشتغال خانم‌ها و آقایان در سطوح مختلف در تهران

در تحلیل سطوح سازمانی مشاهده می‌شود که زنان در سطوح غیرمدیریتی حضور نزدیک به سه برابری نسبت به سطوح مدیران ارشد دارند.

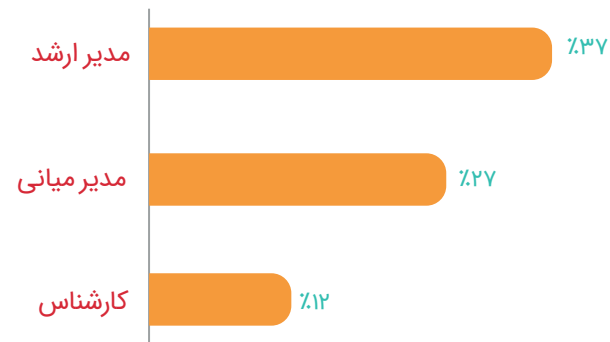




## ● تفاوت دریافتی آقایان نسبت به خانمها در سطوح مختلف در تهران

به طور کل دریافتی آقایان از خانمها بیشتر است. این تفاوت برای سطوح غیرمدیریتی حدود ۱۲٪ و در میان مدیران میانی به ۲۷٪ و برای سطوح مدیران ارشد به ۳۷٪ می‌رسد.

تفاوت دریافتی آقایان نسبت به خانمها در سطوح مختلف در تهران

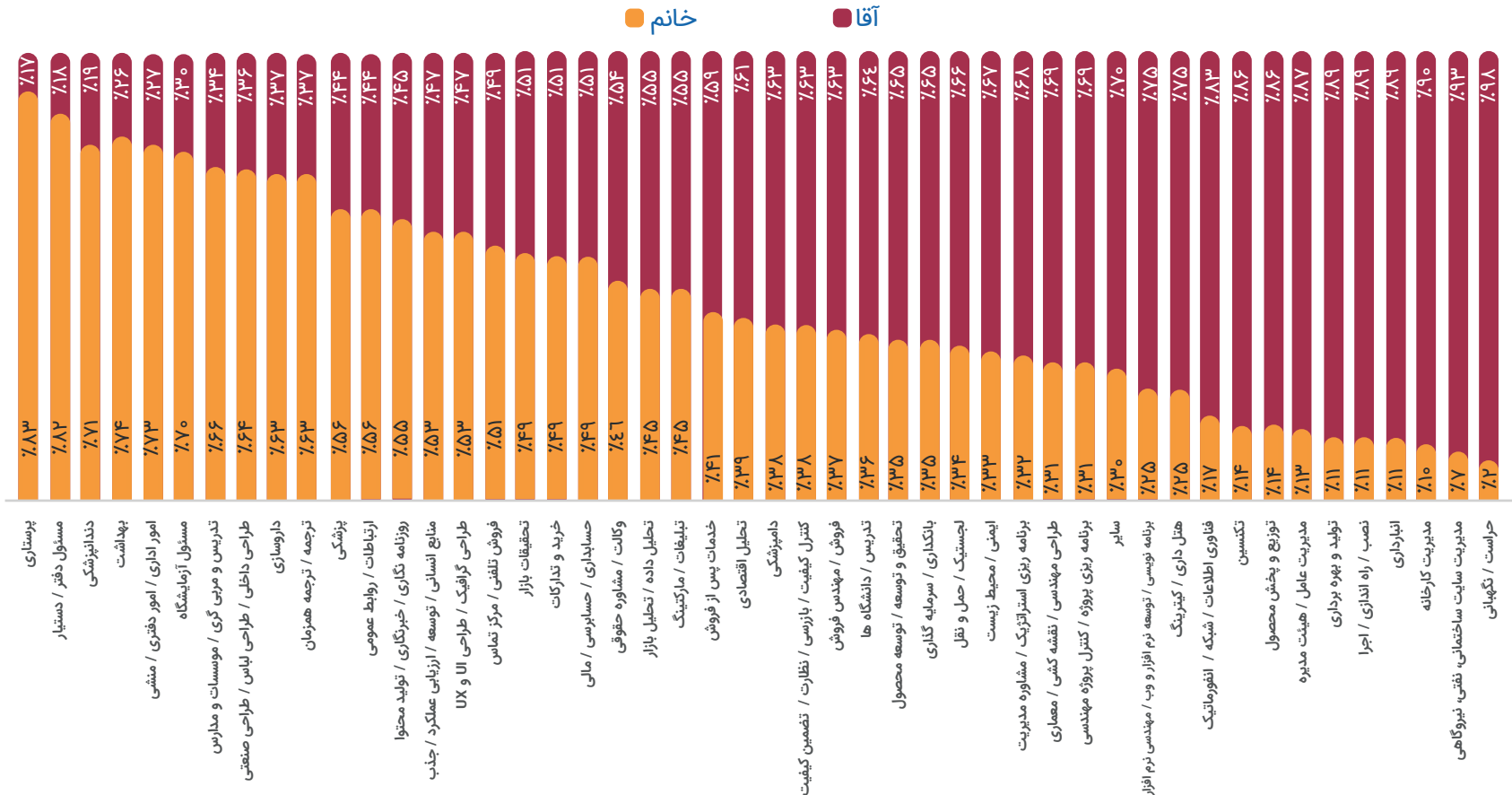




## ● درصد اشتغال خانمها و آقایان در شرکتهای مختلف تهران

از زاویه دیگر نیز می‌توان به حضور زنان در بازار کار نگاهی انداخت و میزان مشارکت آنان در فعالیت‌های مختلف یا گروه‌های شغلی متفاوت در سازمان را بررسی نمود. نمودار زیر نشان می‌دهد که در هر نوع گروه شغلی سهم مشارکت زنان به چه نسبتی است.

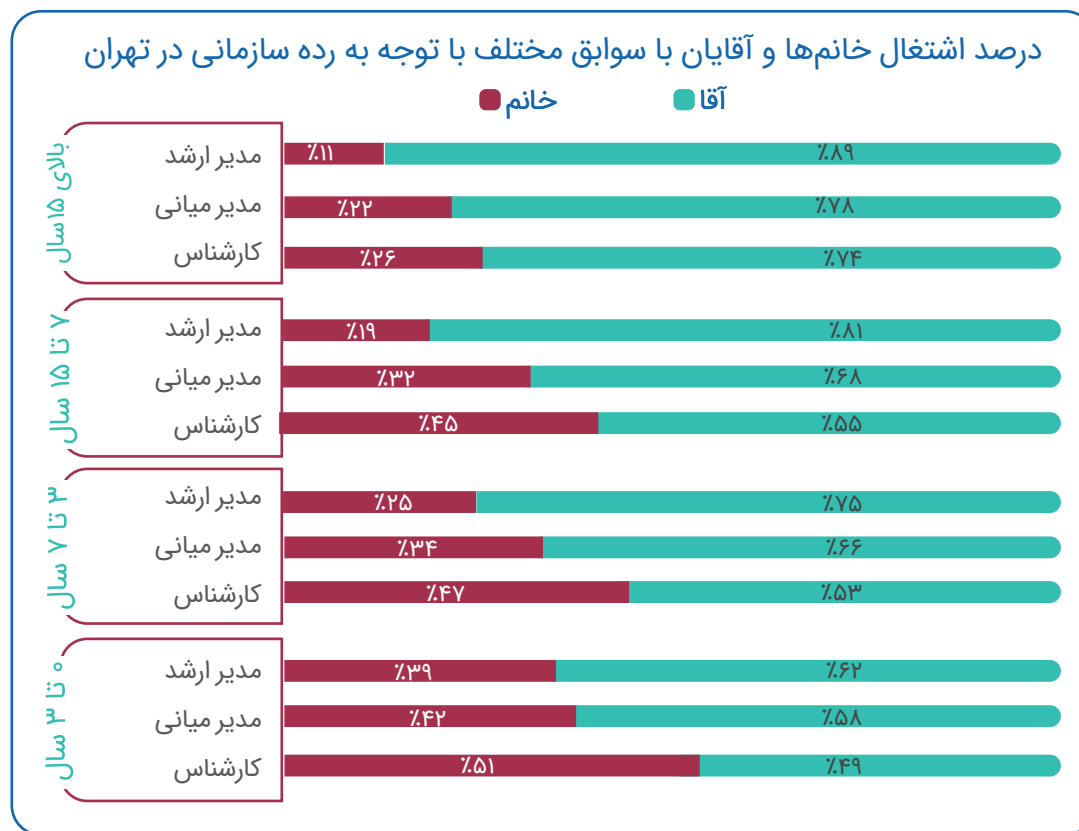
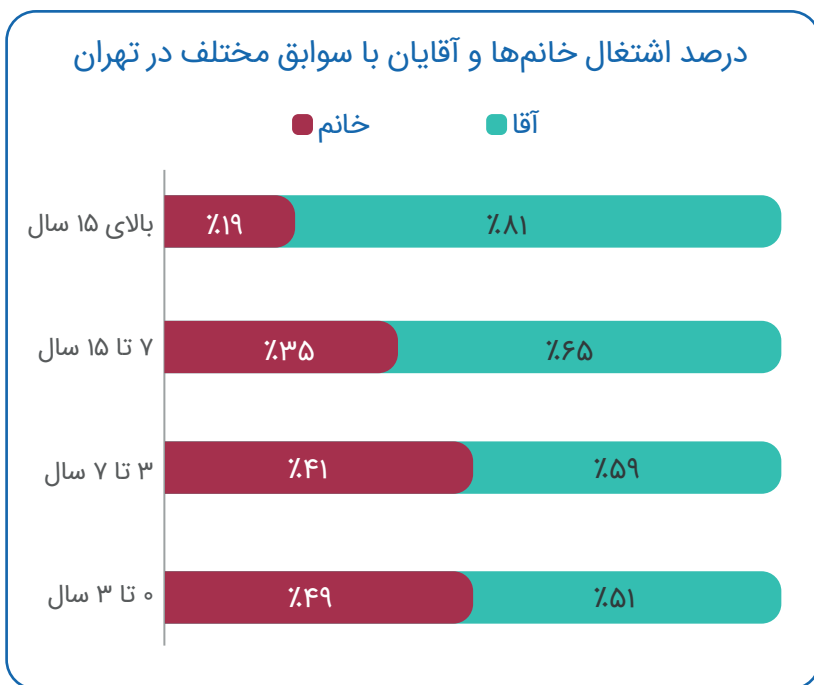
### درصد شاغلین خانم و آقا در گروه‌های شغلی مختلف





## ● درصد اشتغال خانمها و آقایان با سوابق مختلف و با توجه به رده سازمانی در تهران

در میان افراد با سابقه کار ۱۵ سال به بالا، زنان تنها ۱۹٪ جامعه آماری و در میان افرادی که طی ۳ سال گذشته وارد بازار کار شده‌اند، زنان ۴۹٪ جامعه آماری را تشکیل داده‌اند. همچنین با افزایش سابقه کاری از مشارکت زنان در سطوح مختلف سازمانی به خصوص سطوح مدیریتی کاسته می‌شود.



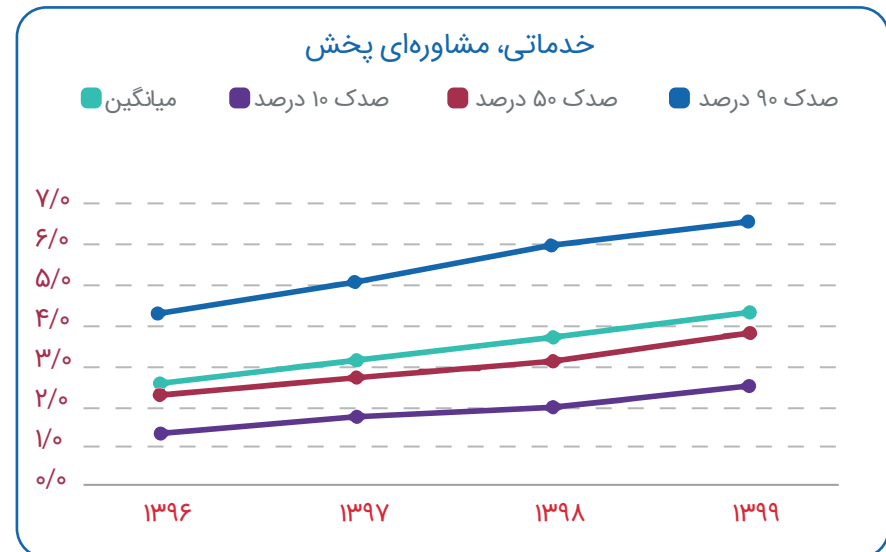
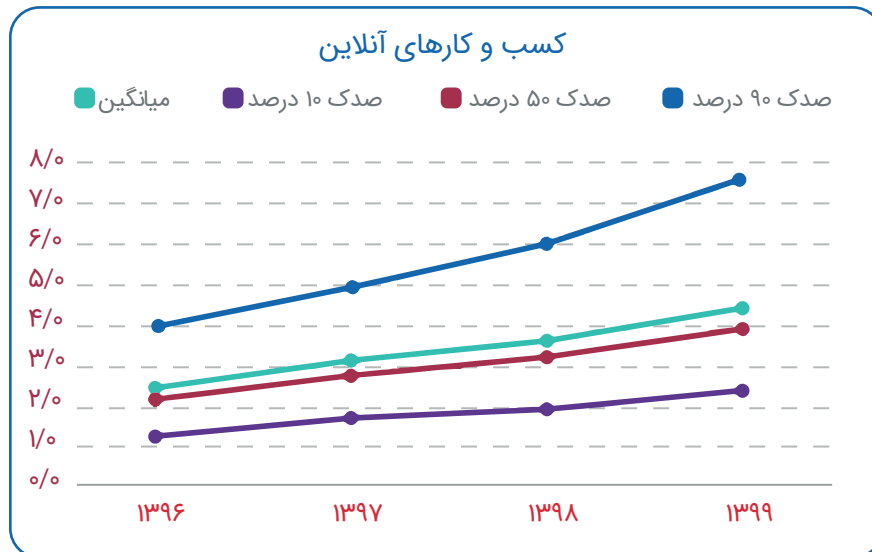
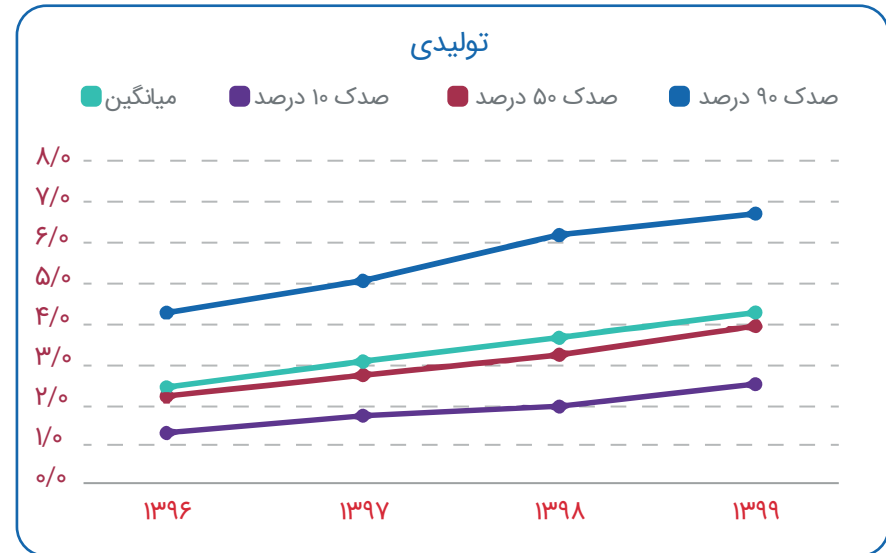
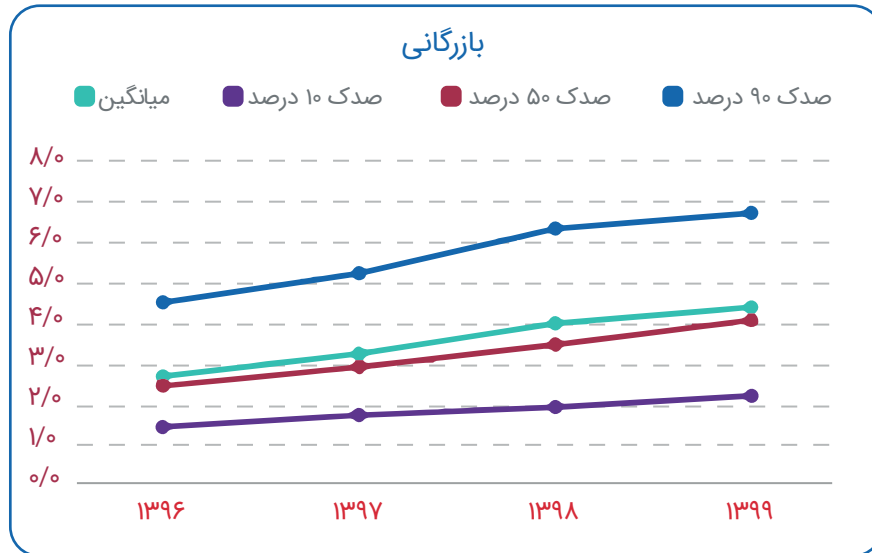


## تغییرات حقوق دریافتی افراد طی ۶ سال گذشته

---

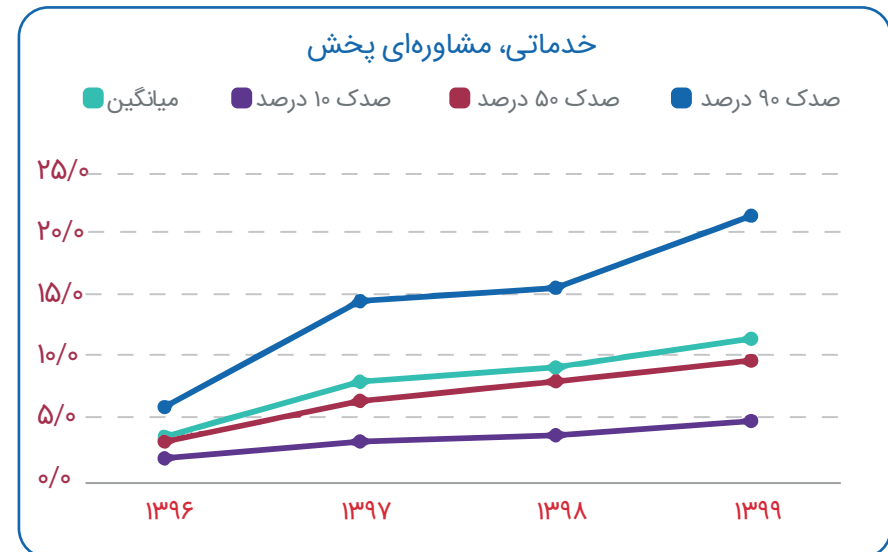
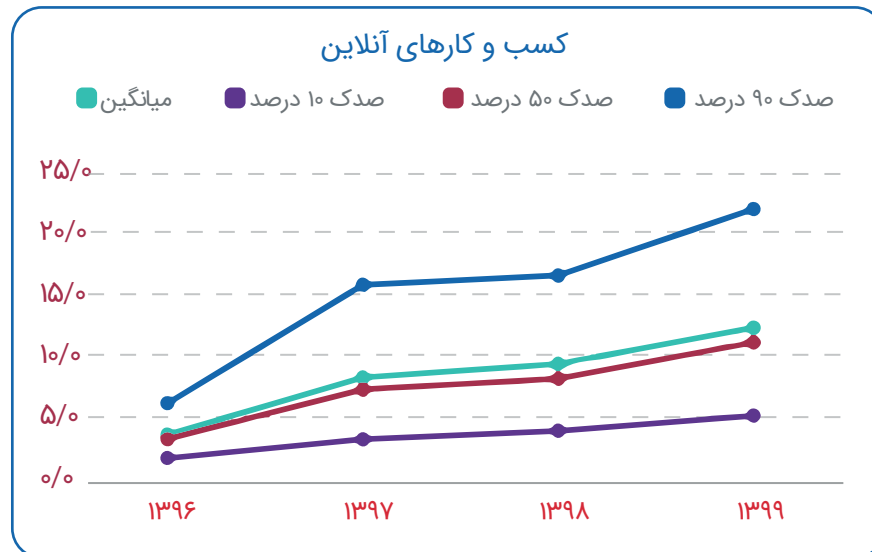
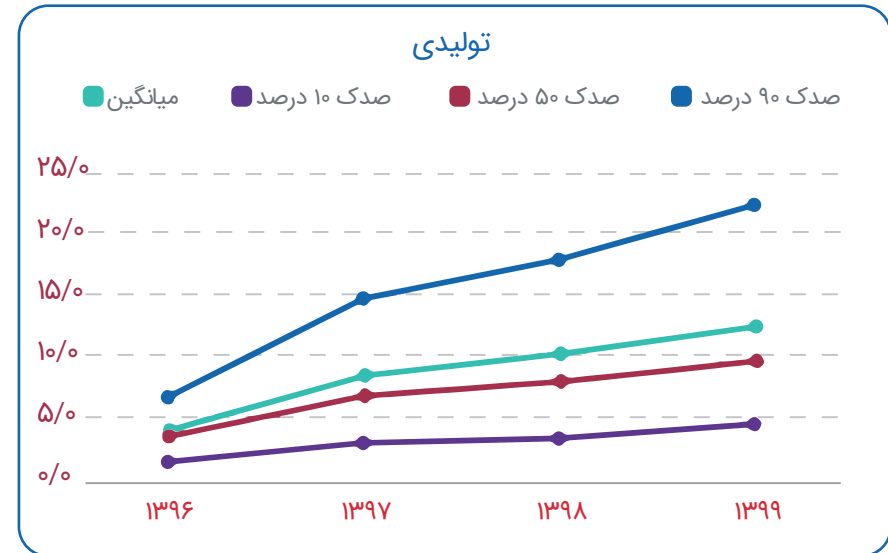
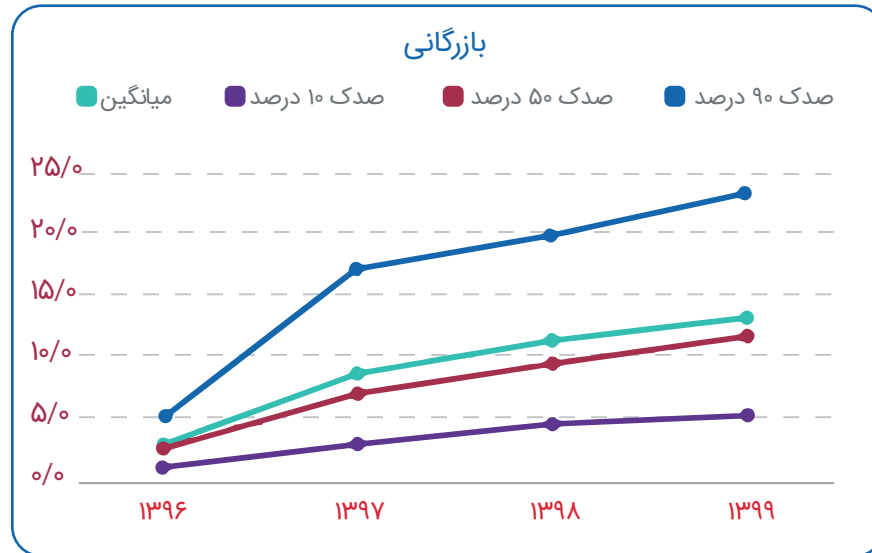


## ● میانگین دریافتی کارشناسان در شرکت‌های مختلف با در نظر گرفتن صدک‌ها در ۶ سال گذشته



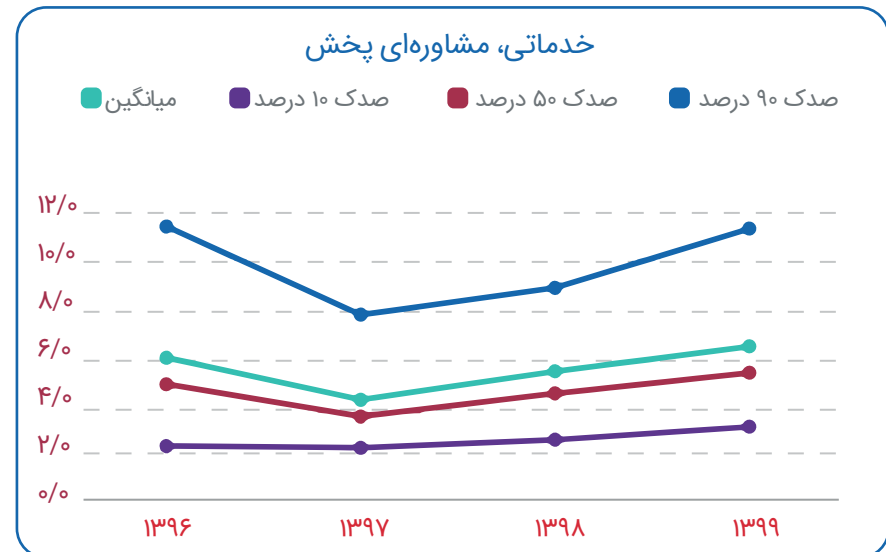
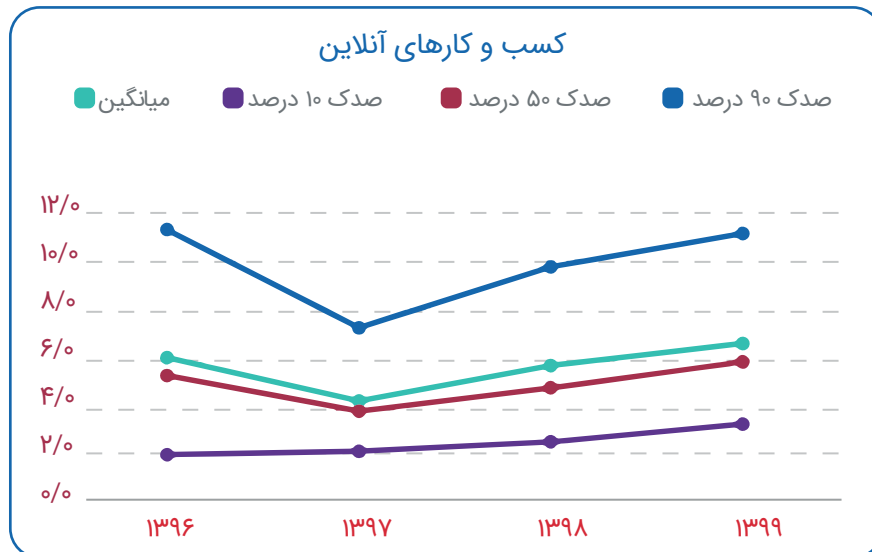
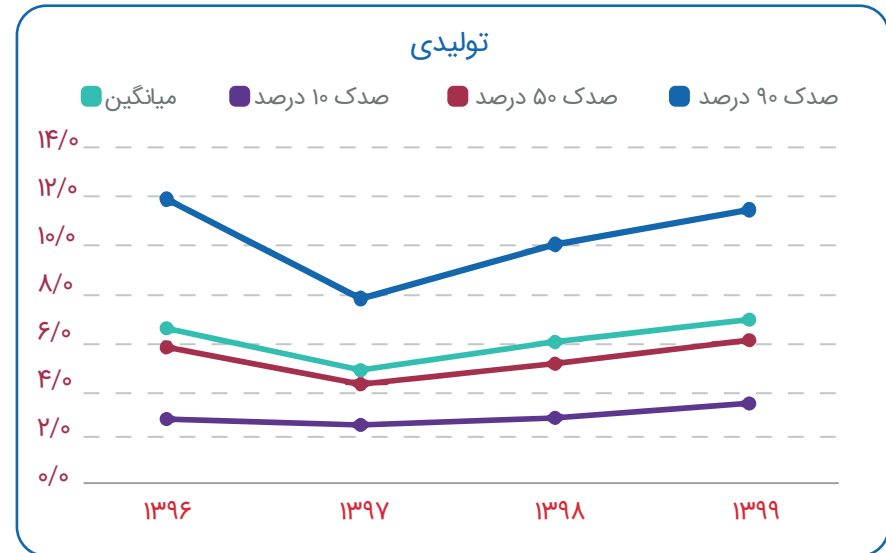
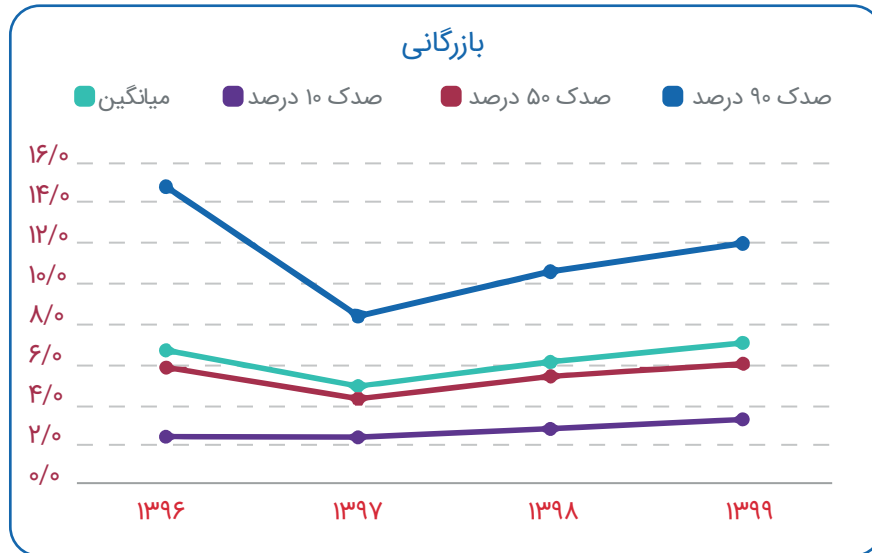


## ● میانگین دریافتی مدیران میانی در شرکت‌های مختلف با در نظر گرفتن صدک‌ها در ۶ سال گذشته





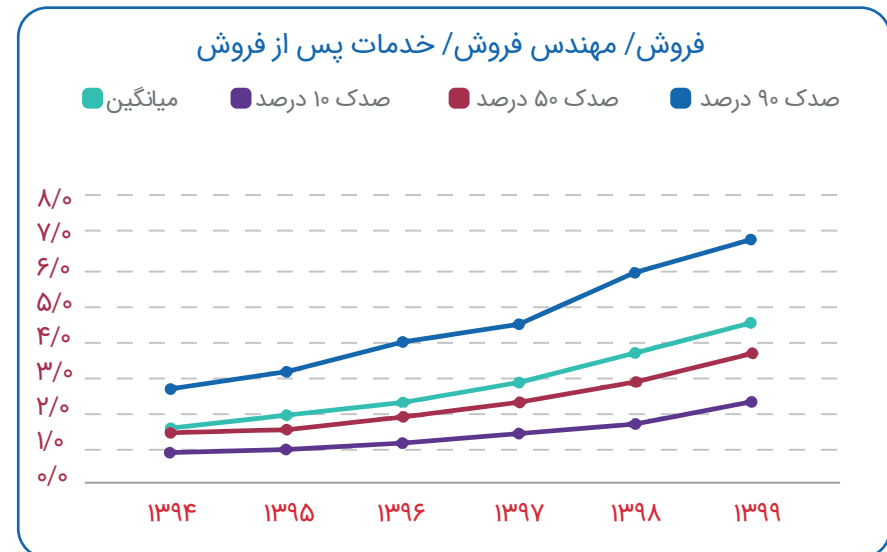
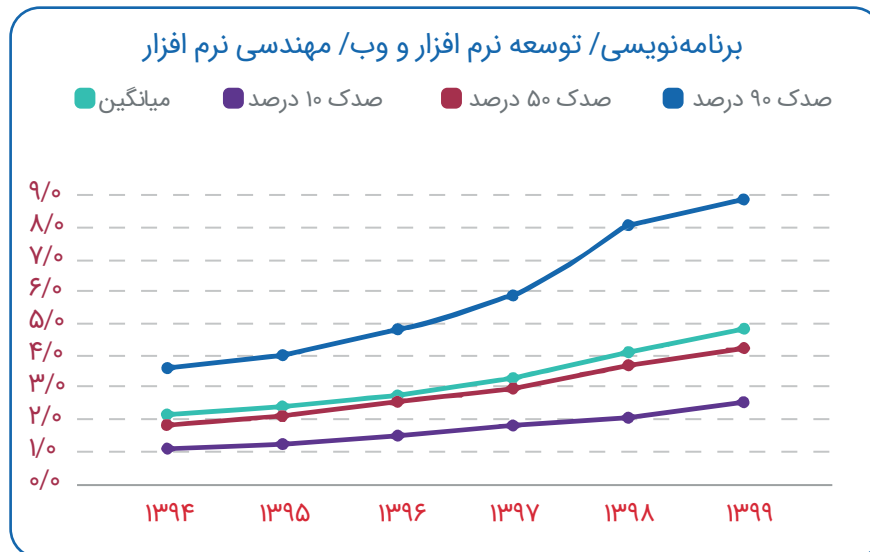
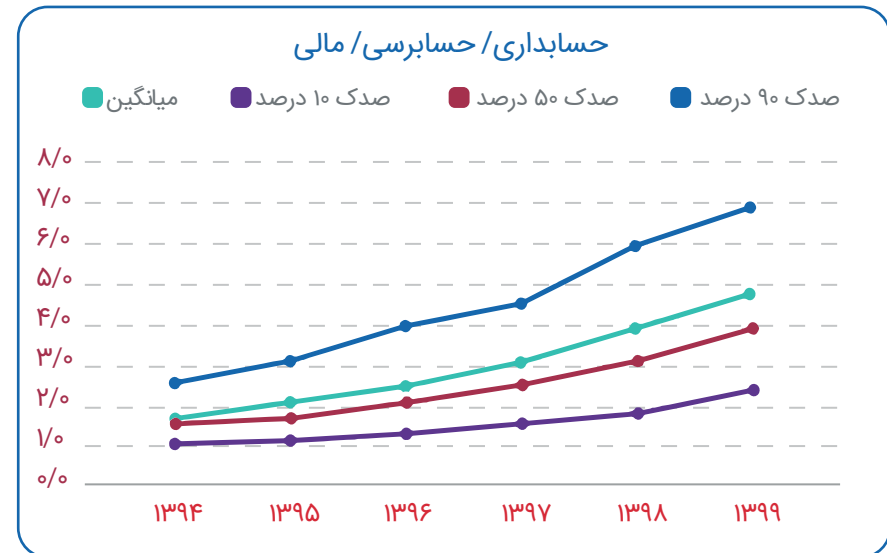
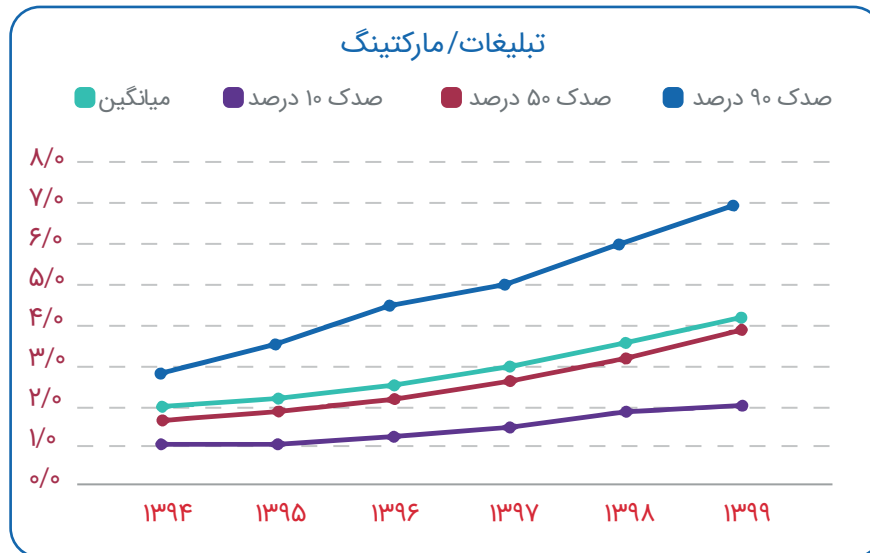
## ● میانگین دریافتی مدیران ارشد در شرکت‌های مختلف با در نظر گرفتن صدک‌ها در ۶ سال گذشته





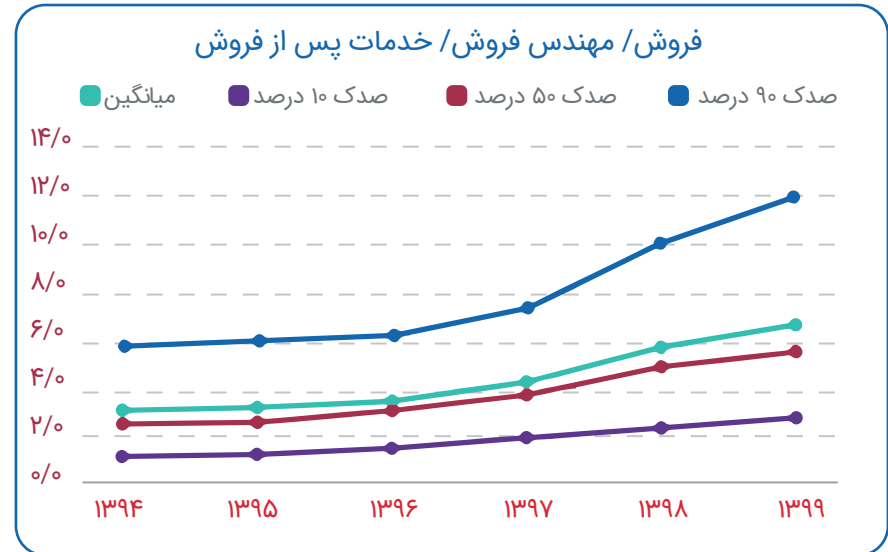
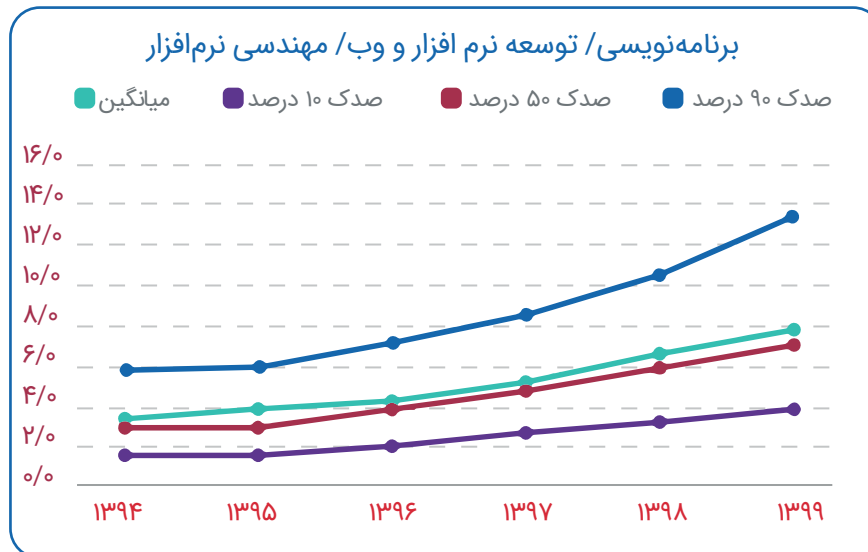
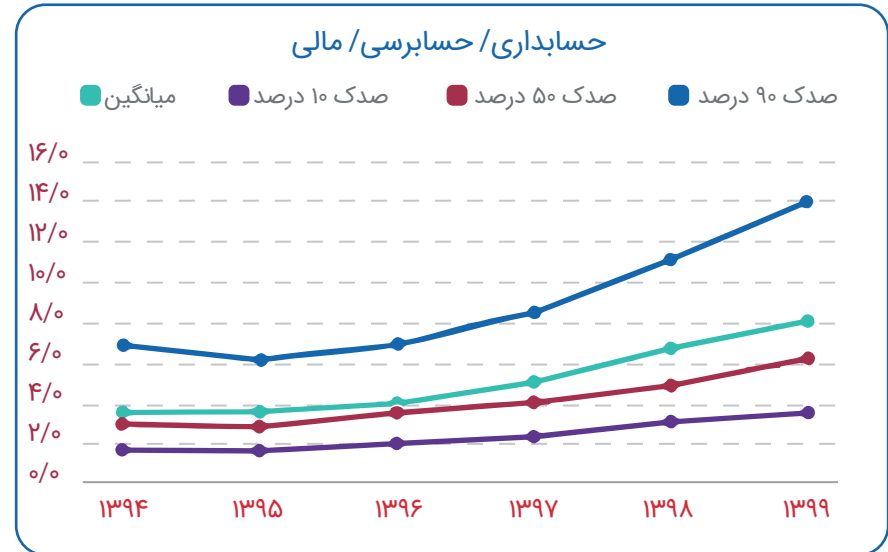
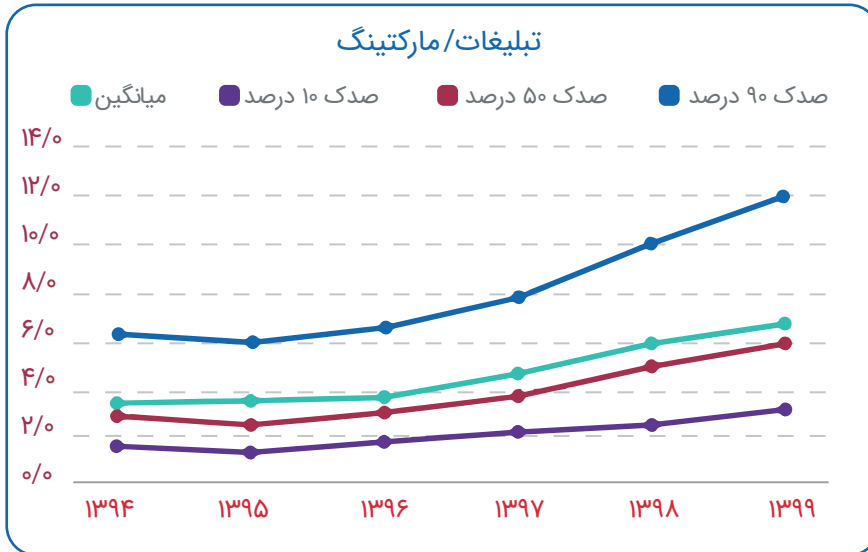


## ● میانگین دریافتی کارشناسان در گروه‌های شغلی مختلف با در نظر گرفتن صدک‌ها در ۶ سال گذشته

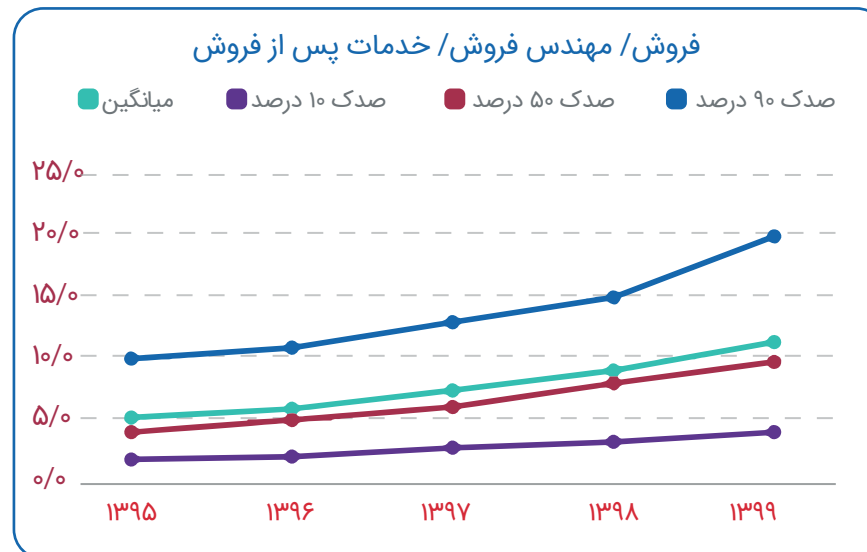
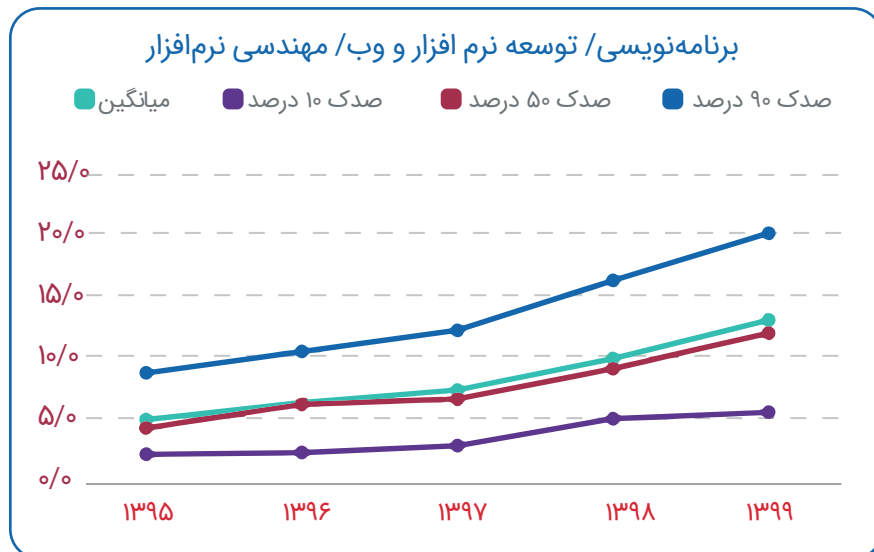
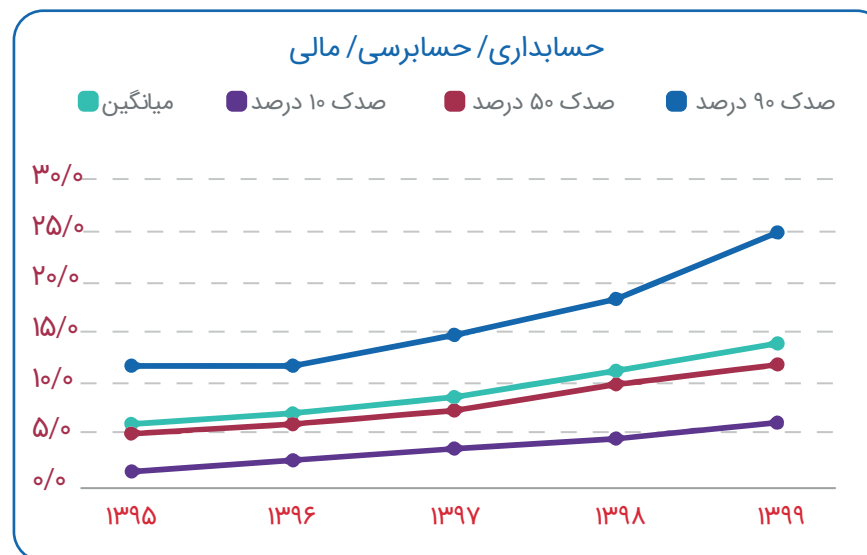
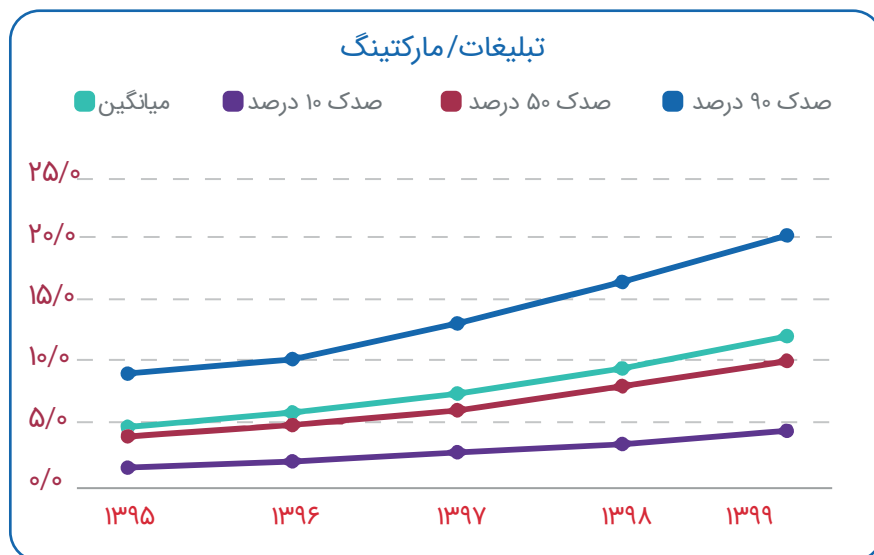




## ● میانگین دریافتی مدیران میانی در گروه‌های شغلی مختلف با در نظر گرفتن صدک‌ها در ۶ سال گذشته



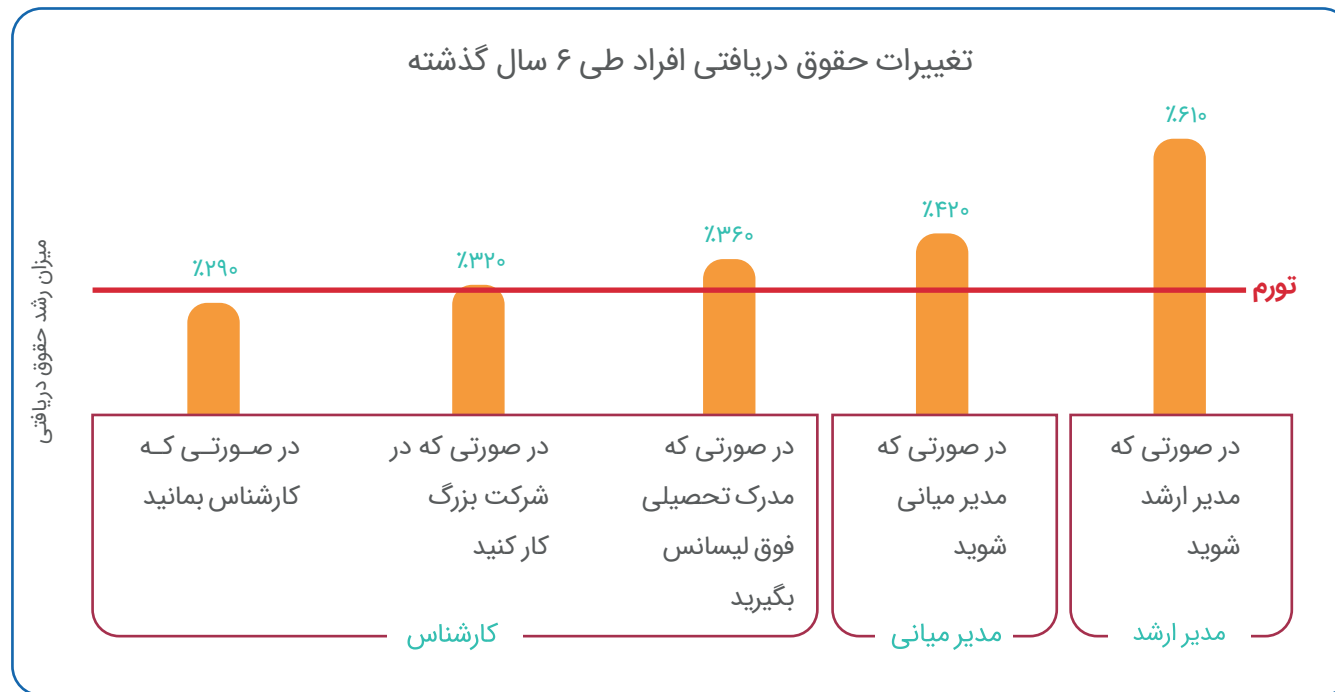
## ● میانگین دریافتی مدیران ارشد در گروه‌های شغلی مختلف با در نظر گرفتن صدک‌ها در ۶ سال



## ● تغییرات حقوق دریافتی افراد طی ۶ سال گذشته

طبق بررسی دیتای مربوط به ۶ سال گذشته، اگر افراد طی این ۶ سال در رده سازمانی کارشناسی بمانند تغییرات حقوق دریافتی آن‌ها ۲۹٪ و در صورتی که از رده کارشناسی به مدیر میانی ارتقا یابند ۴۲٪ و اگر از رده کارشناسی به مدیر ارشد ارتقا یابند حقوق دریافتی ۶۱٪ می‌شود.

همچنین اگر افراد در رده سازمانی کارشناسی از شرکت کوچک به بزرگ بروند تغییرات میانگین دریافتی آن‌ها ۳۲٪ می‌شود. همچنین اگر افراد در رده سازمانی کارشناسی از مدرک لیسانس به فوق لیسانس ارتقا یابند تغییرات میانگین دریافتی آنها ۳۶٪ می‌شود.



مشاهده جزئیات حقوق متخصصان در سایت

---

[iransalary.com](http://iransalary.com)

## ایران تلنت

مرجع راه‌کارهای استخدامی آنلاین در ایران

---

تلفن: ۰۴ ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷ – فکس: ۰۸ ۰۲۱ ۲۲ ۷۷ ۷۷

---

در صورت تمایل نظرتان را در مورد گزارش از طریق ایمیل  
با ما به اشتراک بگذارید. [research@irantalent.com](mailto:research@irantalent.com)

---

همه حقوق چاپ و نشر این گزارش محفوظ است.